Indsigt

SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND

SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 27. SEPTEMBER 2018

PRAKTISKE OPLYSNINGER

Vejgaard-hallen, Aalborg
Generalforsamlingen bliver holdt i Vejgaard-hallen, Vejgaard Torv, Aalborg **- den 27. september 2018 kl. 15.30 til kl. 21.00.**

HUSK AT TILMELDE DIG!
Socialpædagogerne byder på Vejgaard-hallens populære middagsbuffet. Ønsker du forplejningen, er det vigtigt, at du tilmelder dig **- senest den 17. september.**
Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr.nr og navn til kredskontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til **nordjylland@sl.dk.** Umiddelbart efter den 17. september vil du modtage en mailkvittering for din tilmelding. Denne kvittering er dit bevis for, at du er tilmeldt og skal fremvises, hvis der skulle opstå tvivl ved indskrivningen.

INDSKRIVNING
Indskrivningen er åben fra kl. 14.30.

INDKOMNE FORSLAG
Har du forslag, som du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter være kredskontoret i hænde **senest den 17. september.** Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

FÆLLESTRANSPORT
Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra
- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fællestransport, skal du – **senest den 17. september** – skriftligt tilmelde dig til kredskontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.
Du vil så umiddelbart efter tilmeldingsfristen få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, og hvornår fællestransporten kører tilbage.

MATERIALE TIL GENERALFORSAMLINGEN
I generalforsamlingsbladet her finder du bl.a. bestyrelsens beretning, bud på fremtidigt arbejde, regnskab 2017 og budgetforslag 2019.
Materialet vil også blive udleveret på generalforsamlingen.

HUSK AFBUD
Har du tilmeldt dig, og skulle du mod forventning blive forhindret i at deltage, så husk at melde afbud så tidligt som muligt, så kredsen undgår at betale for forplejningen

TIDSPLAN
GENERALFORSAMLING 27. SEP. 2018

INDSKRIVNING FRA KL. 14.30

TIDSPLAN:

15.30 – 17.45	Generalforsamling
17.45 – 18.45	Buffet
18.45 – 19.30	Generalforsamlingen fortsætter
19.30 – 21.00	Foredrag med Teddy Jeppesen
21.00	Afslutning

DAGSORDENS PUNKTER:
- Formalia
- Kredsbestyrelsens beretning
- Regnskab 2017
- Indkomne forslag
- Fremtidigt arbejde
- Budget 2019
- Afslutning

FOREDRAG OM EFFEKTIVITET OG ARBEJDSGLÆDE

Generalforsamlingen får i år besøg af foredragsholder og motivator Teddy Jeppesen, der vil fortælle om effektivitet og arbejdsglæde.
I Teddy Jeppesens optik er arbejdsglæde og effektivitet uløseligt knyttet til hinanden. Arbejdsglæde skaber effektivitet, og effektivitet skaber arbejdsglæde. Hvordan opstår denne gode cirkel? Hør om de mange faktorer der i samspil med hinanden giver den store præstation. Foredraget inspirerer både ledere og medarbejdere i virksomheden.

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING

Når pinde samles i et bundt, bliver de mere og mere ubrydelige, jo flere de er. Sådan et billede kan godt stå for betydningen af fællesskab efter overenskomstforhandlingerne i foråret 2018. Siden vores sidste Generalforsamling den 23. oktober 2017 har overenskomst 2018 fyldt en del, og det vil den også gøre i denne skriftlige beretning, men der er også sket andet, som vil blive beskrevet. Ud over det skrevne i den skriftlige beretning, er der mange andre områder, der er arbejdet med, som vil blive berørt i den mundtlige beretning på Generalforsamlingen eller ved, at du tager emnet op på Generalforsamlingen.

NY KREDSBESTYRELSE
På Generalforsamlingen blev der valgt en ny kredsbestyrelse, som skal lede kredsen de næste to år, og det kræver, at man bruger lidt tid på at finde et samarbejde, som rækker fremad på både en sikker og visionær facon. Det er lykkedes rigtig fint at finde hinanden med de forskellige holdninger og synspunkter, som vi hver især kommer med, og som skal ses som en styrke i det fagpolitiske arbejde i kredsen.

Samtidig blev der nyvalgt to faglige sekretærer til kredskontoret, som sammen med de to genvalgte har skullet finde en måde at løse opgaverne på i fællesskab. Også det er lykkedes rigtig godt med en opgavefordeling, som sikrer, at vi bruger de enkeltes kompetencer på den rigtige måde og i et godt samarbejde.

For at styrke samarbejdet og sikre inspiration til bestyrelsesarbejdet lagde kredsbestyrelsen sit todages bestyrelsesmøde inden sommeren på Bornholm i forbindelse med Folkemødet. Her deltog alle kredsbestyrelsesmedlemmer i arrangementer, som var planlagt hjemmefra, og som vi efter sommeren skal samle op på, så den inspiration, som er indhentet, kan bruges i kredsbestyrelsens arbejde.

Samlet set vurderer vi, at vi står med en solid politisk ledelse af kredsen, som kan sikre såvel drift som udvikling af en fagforening, der hele tiden har fokus på medlemmerne og medlemmernes behov. Især direkte inddragelse af medlemmer i det daglige politiske arbejde har haft et særligt fokus, hvilket vil fremgå af senere afsnit omkring det fremtidige arbejde.

KOMMUNALVALG OG FREMTIDIGE BUDGETTER
I kommunerne og regionen er der også blevet valgt nye politiske ledelser, som gennem de næste fire år skal varetage den offentlige service og dermed meget af socialpædagogernes arbejdsområde. At der var kommunalvalg, betød, at vi ikke så de helt voldsomme besparelser, men der var besparelser, som blev gennemført, og med de niveauer, der er i mange tilbud, kan selv mindre besparelser være meget mærkbare. Samme billede kan vi ikke være sikre på i 2018, der er begyndt at komme meldinger om trængt økonomi i flere kommuner, og nogle vælger også at spare, selvom det måske ikke er så nødvendigt. Vi skal holde hver enkelt kommune og hver enkelt politiker oppe på, at de ikke kan dække sig ind under det nødvendige i at vedtage hvert enkelt spareforslag. Det er altid en prioritering, som de foretager. Vi læser om, at man nogle steder beskylder effektiviserings- og moderniseringspuljer for, at man skal spare, men til det må vi blot sige, at det er en dårlig undskyldning for at undgå at stå på mål for egne valg om nedskæringer i service til borgerne.

Hvis I oplever, at der besparelser på vej der, hvor I er ansat, eller I får kendskab til konkrete spareforslag, som I ved, vil betyde forringelse af tilbud til borgerne eller jeres arbejdsvilkår, så er det vigtigt at kontakte kredskontoret, FTR eller TR, så vi kan handle på det. Kun ved fælles opmærksomhed og via samarbejde kan vi gøre vores til at forhindre forringelser på et i forvejen meget presset område.

Kredsens to nye faglige sekretærer, Kathja Ryom og René Zimmer, er kommet godt i gang.

OVERENSKOMST 2018
Forhandlingerne om overenskomst 2018 blev et meget langstrakt forløb, som kom til at fylde rigtig meget i kredsen. Kravene til overenskomsten blev sendt allerede i oktober 2017, men reelle drøftelser kom først rigtig i gang i 2018. Fokus i de krav, som vi modtog fra de nordjyske medlemmer, handlede primært om at forhandle en reallønsfremgang hjem til medlemmerne.

Allerede midt i februar kunne man dog konstatere, at det ville blive meget vanskeligt at nå et forlig, da der kom nogle meget kontante og rigide overenskomstønsker fra arbejdsgiverpart – ikke mindst fra Moderniseringsstyrelsen. Det viste sig også at holde stik, da man ikke nåede et resultat inden udgangen af februar, og forhandlingerne overgik til Forligsinstitutionen, hvor de

fortsatte frem til den 28. april, hvor de sidste forlig kom på plads.

Lokalt havde vi set nødvendigheden af at etablere et samarbejde, og allerede den 5. marts mødtes alle de nordjyske fagforeninger og etablerede "Fagforeningerne i Nordjylland" på tværs af hovedorganisationer. Det blev et samarbejde, som vi alle har sat stor pris på, da det er i dette regi, at alle aktiviteterne omkring Overenskomst 18 er blevet organiseret i et fortrinligt samarbejde.

På landsplan blev der etableret stormøde for alle tillidsrepræsentanter i Fredericia på tværs af alle organisationer. Der deltog mere end 1.000 TR, og den berømte musketér-ed blev vedtaget, som gik ud på, at alle skulle have reallønsfremgang, at lærerne fik reelle forhandlinger om deres arbejdstid, og at de statsansatte fik sikring af deres spisepause.

Et element, som også bidrog til, at fællesskabet blev så stærkt, var da arbejdsgiverne sendte deres fuldstændig uhæmmede lockout varsel, som virkelig sendte et signal om, at man ville kriges.

Det lokale samarbejde mellem organisationerne har i løbet af perioden med forhandlinger i Forligsinstitutionen etableret flere store demonstrationer, fakkeloptog, skulder ved skulder opstilling og mange andre mindre arrangementer. Styrken i samarbejdet har også gjort, at aktiviteterne ikke alene har været koncentreret omkring Aalborg, men i lige så høj grad i de enkelte kommuner hvor man også fik etableret helt nye samarbejder.

Især har det været imponerende at opleve engagement hos tillidsrepræsentanterne rundt om i landsdelen, hvor mange har deltaget aktivt i planlægning og afholdelse af arrangementer. Dette engagement har betydet et stort fokus og solid opbakning bag overenskomstforhandlingerne fra den danske befolkning. Endnu en gang en stor tak til medlemmer, tillidsrepræsentanter og andre, som har været med til at skabe et fællesskab, som stod bag forhandlerne.
Vi samlede mange pinde til et stort solidt bundt, som arbejdsgiverne ikke kunne knække, ved at samarbejde på tværs af organisationer, ved engagement fra mange personer rundt omkring og ved at have nogle klare mål.

Internt har der også været mange opgaver, som skulle løses. Den første store opgave var, at vi i kredsen skulle finde 10% af arbejdspladserne, som skulle udtages som konfliktområde.

Når sådan en opgave skal løses, er det vigtigt at tage hensyn til geografi, en god dækning af tillidsrepræsentanter (TR), og at forskellige arbejdsområder udtages. Kredsbestyrelsen blev involveret i at sætte de overordnede rammer for, hvor vi udtog arbejdspladser, og så involverede vi fællestillidsrepræsentanterne (FTR) i den endelige udtagelse, da en udtagelse af konfliktområde er fortrolig, indtil endeligt konfliktvarsel sendes. Årsagen til det er, at der skal ske koordinering mellem kredse og forbund og de enkelte forbund imellem, hvilket også medførte, at vi ændrede lidt på vores i løbet af processen.

Det er en mærkelig situation at stå i, at det ikke er muligt at inddrage de lokale arbejdspladser, før konfliktvarsel er sendt for arbejdspladserne. Vi ringede dog til de lokale TR dagen inden, varsel blev sendt, så de var lidt forberedte, men selvfølgelig blev de mødt med rigtig mange spørgsmål fra kolleger og ledelse, så snart det var kendt, at ens arbejdsplads var udtaget. Det er et vilkår, når der sendes konfliktvarsel, og vi har så brugt en del tid på at støtte og uddanne de lokale TR til at varetage opgaven.
Næste skridt var, at der skulle laves nødberedskab. Da de centrale aftaler om nødberedskab blev lavet, havde vi reelt tre dage op til påsken til at lave aftaler i de enkelte kommuner/regionen, men trods det var der et rigtig godt samarbejde mellem de berørte TR og kredskontoret, som betød, at vi fik lavet fornuftige aftaler alle steder. Nogle steder gik det nemmere end andre, men generelt må vi sige, at der var fin forståelse for, hvad et nødberedskab skal indeholde, og at man skal respektere, at det er et redskab i en konflikt om overenskomstforhandlinger.

Efter de tre dage gik de lokale TR i gang med at udforme konkret nødberedskab, hvilket gik forholdsvis nemt nogle steder, men andre steder gav det store udfordringer. Især oplevede vi, at det nogle steder var vanskeligt at dække et nødberedskab med de fastansatte, fordi man havde et voldsomt forbrug af vikarer for at få arbejdstidsplanerne til at hænge sammen. Det er selvfølgelig problematisk, ikke mindst når man tænker på, at de er specialiserede socialtilbud for, hvordan kan man på den ene side hævde, at man er det og så samtidig have rigtig mange mennesker til at arbejde på arbejdspladserne, som ikke nødvendigvis har uddannelse til opgaven eller et grundigt kendskab til borgerne?

Det er en problemstilling, som vi arbejder med herefter, at konflikten er afblæst, for der er ikke nogen, som vil være fortalere for den situation, hverken ledelse eller medarbejdere. Så vi arbejder på, at der kommer en bedre overensstemmelse mellem at være et specialiseret tilbud og have de rette fastansatte og nødvendige kompetencer på arbejdspladserne.

På trods af vanskelighederne lykkedes det for de lokale TR at lave nødberedskaber, og vi vil gerne anerkende det store arbejde, de lavede, for de vidste ikke noget om, hvornår en evt. konflikt kunne bryde ud, så nødberedskabet skulle hele tiden justeres og planlægges. Så stor anerkendelse til det arbejde, som de udførte i perioden.

Den 28. april kom det sidste forlig så på plads, og resultatet kunne sendes til uraftstemning blandt medlemmerne, og den 4. juni kunne vi konstatere, at der var sagt ja til overenskomstresultatet. Så kunne nødberedskaber og konfliktvejledning pakkes

Socialpædagogerne oplever, at bacilleforskrækkelse og hygiejnepolitik fylder mere og mere på arbejdspladserne. Socialpædagogerne Nordjylland har bl.a. drøftet problemet med arbejdsgiverne.

væk, og man kunne tænke på, om alt det arbejde nu også havde været noget værd? Og ja, det var det hele værd. Kun i kraft af den energi og det arbejde, der er lagt i det lokalt, som centralt, at man har kunnet samles i et fællesskab om overenskomstforhandlingerne, har gjort hele forskellen. Vi har set særlige udfordringer på nogle arbejdspladser, som sikkert også er at finde andre steder, og som det er helt nødvendigt at arbejde videre med. Især forbruget af vikarer er som er nævnt noget, som vi skal have en særlig opmærksomhed på.

I bagklogskabens lys så må vi også erkende, at vi som organisation sagtens kunne være bedre forberedte på, at en konflikt er et muligt scenarie, når der er overenskomstforhandlinger, så både kredsansatte og valgte samt FTR/TR kunne være uddannede til i højere grad at svare på spørgsmål og håndtere de forskellige udfordringer.

Familieplejerne var ikke en del af overenskomstforhandlingerne, da der stadig henstår et stort arbejde med at overbevise arbejdsgiverne (dvs. kommunerne) om, at de også bør være omfattet af en overenskomst. Det skal være et arbejde, som forsat prioriteres, så hver enkelt familieplejer kan omfattes af aftalte spilleregler og ikke alene basere sit ansættelsesforhold på en individuel aftale med kommunen.

HYGIEJNE SOM MANTRA

At have en god hygiejne er vigtigt i sociale tilbud, og indimellem er det godt at få frisket god adfærd om hygiejne lidt op. Men på det seneste har vi set, at der breder sig det, som man kunne kalde bacilleforskrækkelse i ekstrem grad.

Pludselig skal rigtig meget vurderes på baggrund af, om hygiejnen er i orden. Der laves instrukser og krav, som tilsidesætter den sunde dømmekraft, så hygiejne kommer til at opleves som et problem på nogle arbejdspladser. Når vi ser på mange af de sociale tilbud, ser vi, at levealderen er vokset rigtig meget, og borgerne er ikke mere syge end andre borgere med mindre, der er helt specielle sygdomme, som er årsagen. Så dårlig hygiejne har ikke været et generelt problem. Man har håndteret det på professionel vis med de nødvendige opfriskninger undervejs, men nu har Styrelsen for Patientsikkerhed sat fokus på, at man skal betragtes som patient, når man modtager sundhedsydelser.

Der er steder, hvor sundhedsloven er på vej til at fylde mere end intentionerne i Serviceloven og det socialpædagogiske arbejde. Er det reelt en tilstand, som nogen ønsker for sociale tilbud, der grundlæggende er bygget op om, at borgerne i langt de fleste tilfælde modtager de sociale ydelser i eget hjem? Skal man være dømt til et liv i pleje, eller skal man have ret til at liv på samme vilkår som andre borgere, er pludselig blevet et relevant spørgsmål, selv om man ikke havde troet, at det skulle ske i 2018.

I Socialpædagogerne Nordjylland har vi sendt spørgsmålet videre til forbundet, så de kan drøfte det med de relevante ministerier, da det er en bølge, som spreder sig ud over landet. Vi har også haft samlet medlemmer fra arbejdsområdet til en formiddag, hvor vi drøftede, hvordan hygiejnepolitikken skaber konkrete problemer. Ud fra den viden vi fik, som indeholdt helt konkrete eksempler, er vi begyndt at drøfte håndtering af hygiejnepolitik

med arbejdsgiverne. Vi har endnu ikke fundet nogen, som mener, at hygiejnepolitikken skal hindre livskvaliteten og det sociale indhold for borgerne, så man kan undre sig over, hvor det går galt. Hvem er det, der bærer denne kultur ind?

Der er dog ingen tvivl om, at det er et område, som skal have et særligt fokus i den kommende tid, for det fylder meget på en del arbejdspladser og ses som hindring for at leve op til Servicelovens bestemmelser om borgernes ret til et liv på egne præmisser.

LAD STEMMERNE HØRES

I 2017 lavede vi en medlemsundersøgelse omkring ytringsfrihed, og det var et dystert billede, der tegnede sig. Rigtig mange af Socialpædagogernes medlemmer har enten konkrete oplevelser om negative konsekvenser ved at ytre sig eller en oplevelse af, at det vil få negative konsekvenser, hvis man gør det.

Det er helt igennem uacceptabelt, især når vi tænker på, at vi i rigtig mange tilfælde er dem, som står nærmest i forhold til at sikre, at borgernes rettigheder overholdes.

Vi skal kunne udtrykke os om forhold, hvor der sættes begrænsninger for borgerne og dermed vores muligheder for at lave et kvalificeret socialpædagogisk arbejde. Trivsel for medarbejdere hænger tæt sammen med de rammer, som vi har i forhold til at udføre vores arbejde.

Er det eksempelvis i orden, at man går alene en hel lørdag med borgere, som ikke kan færdes trygt ved egen hjælp uden for boligen? Er det i orden, at man går alene på arbejde sammen med to nye vikarer, som ikke kender borgerne, og som er sendt ud fra et bureau? Sådan kan man sætte mange spørgsmål op, og kan man ikke ytre sig om sådanne forhold, så er der noget galt.

Når vi drøfter ytringsfrihed, er der ingen, som mener den skal begrænses, men det sker alligevel, og det er en kultur vi skal have gjort op med. Konkret har vi deltaget i et debatmøde om ytringsfrihed, vi har haft mediedækning omkring emnet, og vi støtter op om medlemmer, som vælger at ytre sig, hvilket heldigvis også sker. Vi har eksempelvis set det omkring opholdsstedet Hjorthøjgård, omkring hygiejnepolitik og i forbindelse med etablering af nødberedskab, og vi ved, at det ikke har været nemt for dem, som ytrede sig. Så det er et område, som vi skal arbejde langt mere systematisk med.

Vi har haft en gruppe af medlemmer samlet for at give os inspiration, ligesom vi har haft det på som emne til et stormøde for TR, hvor også ledere og AMR var inviteret. Vi vil på den baggrund i den kommende tid arbejde med en konkret beskrivelse af, hvordan vi som fagforening bakker op om medlemmerne før, under og efter de ytrer sig, så det i så høj grad som muligt er trygt at ytre sig. Vi vil samtidig lave en form for kodeks omkring spillereglerne, når man ytrer sig, og hvilke etiske rammer man ytrer sig indenfor. Det gør vi, fordi det er så ultimativt vigtigt for borgernes retssikkerhed, for ansattes trivsel og for hele velfærdsmodellen, at vi har medarbejdere, som frit kan ytre sig om de forhold, de oplever.

Socialpædagoger er ansvarlige og engagerede medarbejdere, der skal ytre sig om, hvorvidt den service borgerne modtager er i orden, og om arbejdsmiljøet sikrer trivsel for medarbejderne.

SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND

Socialpædagogerne

Skansevej 90B
9400 Nørresundby

Telefon 72 48 61 00
Fax 72 48 61 20
e-mail nordjylland@sl.dk

Ref.: RZ
Dok.nr.: 4156857
Sag.nr.: 2016-SL211NJ-1418

06-03-2018

Erklæring fra Socialpædagogerne Nordjyllands kritiske revisor

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor suppleant i kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2017.

Den kritiske revision af årsregnskabet er foretaget i overensstemmelse med "Internt organisationscirkulære nr. 5" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision har ikke givet anledning til bemærkninger.

Dato: 6.marts 2017

Helle Møland Mortensen
Kritisk revisor

REGNSKAB 2017
SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

INDTÆGTER OG TILSKUD

	Regnskab 2017	Budget rev. 2017	Budget opr. 2017	Regnskab 2016
Kredstilskud & grundtilskud	-10.245.000	-10.212.000	-10.212.000	-10.166.000
Særligt tilskud (Socialpædagogerne i Fremtiden)	-491.440	-486.500	-486.500	-486.000
Akutmidler	-1.129.900	-1.153.000	-1.153.000	-1.173.000
Renteindtægt netto	-7.000	-10.000	-10.000	-15.000
Indtægter i alt	**-11.873.340**	**-11.861.500**	**-11.861.500**	**-11.840.000**
UDGIFTER				
Faglige omkostninger				
Løn- ansættelsesforhold & arbejdspladsforhold	511.897	495.700	431.600	273.000
TR møder m.v.	987.678	1.047.000	1.032.000	1.223.000
Arbejdsmarkedsforhold/A-kasse	-	5.000	5.000	5.000
Fag & udddannelse, faglig netværk	9.092	10.000	17.000	9.000
Lokalblad og informationsarbejde	479.656	559.500	377.500	489.000
Projekt "Socialpædagogerne i Fremtiden"	762.889	986.500	486.500	736.000
Fagligt område i alt	**2.751.212**	**3.103.700**	**2.349.600**	**2.735.000**
Organisatorisk område				
Generalforsamling og kongresdelegation	108.567	180.000	170.000	188.000
Bestyrelse & lokal politisk ledelse	306.762	328.000	288.000	183.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	41.551	46.000	54.000	28.000
Organisatorisk samarbejde	188.428	217.500	211.000	194.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	18.077	35.000	35.000	20.000
Medlemsmøder og arrangementer	241.273	389.300	192.000	242.000
Organisatorisk område i alt	**904.658**	**1.195.800**	**950.000**	**855.000**
Kontordrift og administration				
Husleje og lokaleudgifter	560.819	593.300	593.300	549.000
Kontordrift i øvrigt	400.064	453.200	427.000	359.000
Kontorhold m.v. i alt	**960.883**	**1.046.500**	**1.020.300**	**908.000**
Lønninger				
Lønudgifter	7.765.500	7.792.800	7.604.800	7.376.000
Regulering ferieforpligtelse	172.787	35.000	35.000	22.000
Løn m.v. i alt	**7.938.287**	**7.827.800**	**7.639.800**	**7.398.000**
Udgifter i alt	***12.555.040***	***13.173.800***	***11.959.700***	***11.896.000***
Årets resultat - underskud	***681.700***	***1.312.300***	***98.200***	***56.000***

STATUS	
Overført fra 2016	*3.891.642*
Resultat 2017	*-681.700*
Samlet overskud/egenkapital pr. 1.1.2018	*3.209.942*

Det fulde årsregnskab fra Statsautoriseret Revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen.

FREMTIDIGT ARBEJDE

På generalforsamlingen i 2017 blev det besluttet, at kredsbestyrelsen til denne generalforsamling skal præsentere en ramme for, hvordan vi vil arbejde med medlemsinddragelse fremover.

Vi har gjort os en del erfaringer allerede med medlemspanelet, hvor vi til en stor gruppe medlemmer kan stille relevante spørgsmål. Vi har hidtil lavet undersøgelser om arbejdsmiljø og ytringsfrihed, og der er en undersøgelse af medlemmernes efter- og videreuddannelse på vej i skrivende stund. Det har været undersøgelser, som har givet os brugbar viden, og som også har haft offentlighedens interesse.

I forbindelse med projektet omkring faglighed, hvor vi fik lavet en række redskaber til at sætte fokus på fagligheden på arbejdspladserne, har der været en arbejdsgruppe af medlemmer igennem hele processen, som har støttet den socialfaglige konsulent med viden og inspiration. En proces som samlet set har inddraget mellem 7 – 800 medlemmer.

Vi har også samlet tilfældigt udvalgte medlemmer til at have fokus på handicappolitik, hygiejnepolitik, og ytringsfrihed. Som kreds mener vi, at det er vigtigt at inddrage medlemmerne og høre, hvad der giver mest mening ud fra deres perspektiv. Vores erfaring med denne måde at arbejde på er, at vi får et langt mere konkret og arbejdspladsrettet perspektiv, som vi kan kombinere med det politiske perspektiv, vi også har som fagforening.

Vi vil gerne bruge vores gode erfaringer med direkte medlemsinddragelse som bevidst metode på en række områder:

1. Når vi skal udarbejde politik på konkrete områder fx hygiejnepolitik, handicappolitik og ytringsfrihed, indkalder vi tilfældigt udvalgte medlemmer, som sætter ord på, hvor vi som fagforening skal have vores fokus.

2. Når der er konkrete og generelle faglige problemstillinger, som ikke alene vedrører en enkelt kommune/regionen, inviterer vi medlemmer til at deltage i en drøftelse af problemstillingen. Er det koncentreret om en enkelt kommune/regionen, sker det indenfor denne ramme i samarbejde med FTR/TR og medlemmerne.

3. At kredskontoret i samarbejde med TR etablerer en række aktiviteter i de enkelte lokalområder, hvor medlemmerne får lejlighed til at bidrage med viden og holdninger til specifikke forhold omkring deres arbejde, socialpolitiske forhold eller hvad der nu rører sig. Et lokalområde kan være en enkelt arbejdsplads, en by eller en kommune/region alt afhængig af, hvad vi ønsker at drøfte.

4. At vi afventer eventuelle tiltag fra kongressen, som også har emnet medlemsinddragelse på dagsordenen, og hvor vi er forpligtiget til at implementere beslutninger i kredsens virke.

Inden for den beskrevne ramme skal kredsbestyrelsen løbende følge op på praksis omkring punkt 1 og 2 og indkalde medlemmer til møder/arrangementer, hvor konkrete emner drøftes.

I forhold til punkt 3 skal kredsbestyrelsen lave en konkret handleplan, som præsenteres via vores forskellige medier.

Der laves en samlet evaluering af erfaringerne på Generalforsamlingen 2019 med henblik på fortsat at udvikle direkte medlemsinddragelse i det fagpolitiske arbejde, hvor medlemmerne mener, at det giver god mening.

Ud over der skal arbejdes med medlemsinddragelse, så har vi også besluttet, at vi skal evaluere TR strukturen. Vi indførte funktionen FTR i forbindelse med kommunalreformen i 2007, hvilket også har haft betydning for de lokale TR på arbejdspladserne, og for kredskontoret, så tiden er til, at vi evaluerer på, om vi gør det på den bedste og mest hensigtsmæssige måde.

Aktuelt er vi i gang med at udarbejde et grundlag for evaluering af TR-strukturen. Vi har haft FTR samlet en formiddag, hvor de kunne give deres bud på godt og skidt i den nuværende struktur. På samme måde har vi haft samlet to tilfældig udvalgte TR fra hver kommune for at få samme form for tilbagemelding fra dem. Det er sket med en af de ansatte i forbundshuset som facilitator og uden indblanding fra de valgte frikøbte. De udsagn, holdninger og erfaringer, som fremkom på de to møder, skal danne grundlag for en egentlig evaluering.

Evalueringen skal fungere som ramme for ændring eller justering af TR-strukturen, og skal ske i et samarbejde mellem kredsbestyrelse og FTR/TR, men også med inddragelse af øvrige medlemmers ønsker og forventninger til FTR/TR.

På Generalforsamlingen i 2019 fremlægger vi et forslag til FTR/TR-struktur på baggrund af dette arbejde.

BUDGET FORSLAG 2019

Note		Regnskab 2017	Budget 2018		Regnskab	Budgetforslag
			oprindeligt	*reguleret 2.kvt*	*31.7.2018*	**2019**
1	**INDTÆGTER**					
	Kredstilskud ordinært	-9.605.000	-9.519.000	-9.519.000	-4.737.000	-9.412.000
	Grundtilskud	-640.000	-648.000	-648.000	-324.000	-648.000
	Særligt tilskud	-491.440	-486.000	-486.000	-246.380	0
	Akutmidler	-1.129.900	-1.131.000	-1.131.000	-567.300	-1.135.000
	Renteindtægt netto	-7.000	-13.000	-13.000	0	-13.000
	Indtægter i alt	**-11.873.340**	**-11.797.000**	**-11.797.000**	**-5.874.680**	**-11.208.000**
	UDGIFTER					
2	Løn-, ansættelse og arbejdspladsforhold	511.899	711.200	1.441.200	672.114	411.200
3	TR møder m.v.	987.675	1.050.000	1.050.000	171.406	1.050.000
4	A-kasse arbejde	0	5.000	5.000	1.443	5.000
5	Fag og uddannelse, faglig netværk	9.092	18.000	18.000	5.522	18.000
6	Lokalblad og informationsarbejde	479.656	385.600	399.600	187.036	390.500
7	Projekter og kursusvirksomhed	762.889	986.000	886.000	447.852	0
	Fagligt område i alt	**2.751.213**	**3.155.800**	**3.799.800**	**1.485.373**	**1.874.700**
8	Generalforsamling og kongresdelegation	108.567	226.000	226.000	21.948	120.000
9	Bestyrelse	265.535	342.000	342.000	133.129	250.000
10	Lokal politisk ledelse	41.227	48.000	68.000	26.486	36.000
11	Sektioner, udvalg m.v.	41.551	54.000	54.000	27.908	54.000
12	Organisatorisk samarbejde	188.428	217.500	217.500	117.127	217.500
13	Repræsentation, tilskud og bevill.	18.077	35.000	35.000	11.298	35.000
14	Medlemsmøder og arrangementer	241.273	165.000	160.000	43.437	165.000
	Organisatorisk område i alt	**904.658**	**1.087.500**	**1.102.500**	**381.333**	**877.500**
15	Husleje og lokaleudgifter	560.819	595.000	702.000	366.166	726.800
16	Kontordrift i øvrigt	400.064	436.000	436.000	169.215	400.200
	Kontorhold m.v. i alt	**960.883**	**1.031.000**	**1.138.000**	**535.381**	**1.127.000**
17	Lønudgifter	7.765.500	7.769.400	7.652.100	4.391.035	7.844.800
	Regulering ferieforpligtelse	172.787	35.000	100.000	-93.399	35.000
	Løn m.v. i alt	**7.938.287**	**7.804.400**	**7.752.100**	**4.297.636**	**7.879.800**
	Udgifter i alt	**12.555.041**	**13.078.700**	**13.792.400**	**6.699.723**	**11.759.000**
	RESULTAT *(overskud hvis minus)*	***681.701***	***1.281.700***	***1.995.400***	***825.043***	***551.000***
	Overført fra 2016					*-3.891.642*
	Budgetteret resultat 2017					*681.700*
	Egenkapital pr. 31.12.2017					*-3.209.942*
	Egenkapital pr. 31.12.2018 (jf. budgetrevsion 2.kvt. 2018)					-1.214.542
	Budgetteret resultat 2018 (jf. budgetrevsion 2.kvt. 2018)					551.000
	Egenkapital pr. 31.12.2019 (jf. budgetforslag 2019)					-663.542

NOTER TIL BUDGET 2018

1. KREDSENS INDTÆGTER – I ALT 11.208.000 KR.

Tilskud er beregnet ud fra kredsens tilskudsgivende medlemstal (4.400) 1.kvt. 2018.

Indtægten fordeler sig således:

Organisatorisk tilskud	9.412.000
Grundtilskud	648.000
Akutfondstilskud	1.135.000
I alt i tilskud	11.195.000

Øvrige indtægter:

- Renter 13.000 Kr.

2. LØN-, ANSÆTTELSE OG ARBEJDSPLADSFORHOLD – I ALT 411.200 KR.

Løn- og ansættelsesforhold – i alt 227.600 kr.

- Transport, forplejning og advokatudgifter i forbindelse med sagsbehandling indenfor løn og ansættelsesforhold. F.eks. OK tegning, faglige enkeltsager, sociale sager, leder sager og familiepleje sager. (180.000 kr.)
- Bidrag til SL´s advokatpulje,0,50% af org. tilskud: (47.600 kr).

Arbejdspladsforhold – i alt 322.000 kr.

- Sagsbehandlingen vedr. arbejdspladsforhold generel som f.eks. indenfor MED, personalepolitik, den gode arbejdsplads – transport og forplejning, (10.000 kr.)
- Personalepolitisk messe eller tilsvarende arrangement – deltagelse for tre personer(12.000)

AMR aktiviteter – i alt 127.600 kr.

- En årlig intro-dag for 20 nyvalgte AMR´ere incl. frikøb (60.000 kr.)
- To årlige stormøder sammen med TR og ledere. 35 AMR á 680 kr. ophold/forplejning x 2 (47.600 kr.) og 2 x 10.000 til transport (20.000). Øvrige udgifter til ex. oplægsholdere figurerer under TR møder

Leder aktiviteter – i alt 34.000 kr.

- To årlige stormøder sammen med TR og AMR. 25 ledere á 680 kr. ophold/forplejning x 2 (34.000 kr.) Øvrige udgifter til ex. oplægsholdere figurerer under TR møder

* Specifikation budget og regnskab over AMR og Leder aktiviteter findes på sidste side

3. TR MØDER OG UDDANNELSE – I ALT 1.050.000 KR.

TR aktiviteter – i alt 745.000 kr.
TR møder: frikøb, ophold og forplejning (600.000 kr.)
TR netværk til forplejning, porto og kuverter (70.000)
TR-intro. frikøb, ophold og forplejning til ca. 20 nye TR´ere (45.000)
Udviklingssamtaler for 50 TR á en ½ dag. (10.000)
Et årlig TR møde for privatansatte (ikke omfattet af akutfonden) (20.000)

FTR aktiviteter – i alt 305.000 kr.

- 6 heldags FTR møder, frikøb, ophold og forplejning incl. 1x2 dags seminar med overnatning (230.000 kr.)
- Frikøb at 12 FTR 4 gange til FTRs kvartalsmøde med kredsens ansvarlige politiker for området. (75.000)

(Rammen til TR møde dækker alene udgiften til TR. AMR og Ledernes deltagelse i TR stormøde er konteret under note 2.

4. A-KASSE ARBEJDE – I ALT 5.000 KR.

Økonomiske ramme til bl.a. transport og forplejning i forbindelse med møder og aktiviteter der er arbejdsmarkedsrelateret.

5. FAG OG UDDANNELSE, FAGLIGE NETVÆRK – I ALT 18.000 KR.

- Familieplejernes landsmøde – gebyr, ophold og transport til 2 fra kredsens udvalg (8.000 kr.)
- Diverse møder og efteruddannelse ift. med andre samarbejdspartner (10.000)

---

6. LOKALBLAD OG INFORMATIONSARBEJDE– I ALT 390.500 KR.

Udgifterne til udgivelse af elektronisk blad "Indsigt", basseret på 4 numre:

- Journalist. Udgift øget med 2% ift. 2018. (4 udgivelser: 146.000 kr.)
- Fotograf. Udgift øget med 2% ift. 2018. (ved 4 udgivelser: 30.500 kr.)
- Drift slnord.dk og udsendelse (9.500 kr. årligt)
- Drift Fangfaget.dk (4.500 kr årligt)

Pulje til "presse & medie" (150.000) og medlemspanel (50.000).

Der er ikke afsat en ramme til indkøb af merchandise.

---

7. PROJEKT OG KURSUSVIRKSOMHED – I ALT 0,- KR.

En økonomisk ramme til projekt og kursusvirksomhed, behandles i kredsbestyrelsen efter kongressen er afviklet i november 2018.

---

8. GENERALFORSAMLING & KONGRESDELEGATION – I ALT 120.000 KR.

Generalforsamling – i alt 120.000 kr.

- Afholdes af generalforsamling (98.000)
- Blad. Korrektur og layout (22.000)

Kongresdelegation i alt 0,- kr.
Der afholdes ikke kongres i 2019

---

9. BESTYRELSESMØDER - I ALT 250.000 KR.

6 dagmøder og 1x2-dags seminar med overnatning
Beløbet omfatter udgifter til frikøb, ophold, fortæring, transport for 15 bestyrelsesmedlemmer, en PLS repræsentant og en kontorleder. (238.000)
iPad og Dataforbindelse iPad (12.000)

---

10. LOKAL POLITISK LEDELSE/FU – I ALT 36.000 KR.

Mødeforplejning og transport til kredsens ledelse
Forretningsudvalg (FU) bestående af 5. personer. (16.000)
*Deltagelse i aktuelle og relevante konferencer for FU repræsentanter (20.000)

*Rammen kan udvides efter aftale med bestyrelsen, fra puljen på 50.000 kr. (note 14) som er afsat til aktiviteter ift. Internationalt arbejde og FU.

---

11. SEKTIONER OG UDVALG – I ALT 54.000 KR.

- Leder/mellemleder sektionens møder - fortæring og transport (10.000)
- Seniorsektionens otte møder – fortæring og transport (13.500).
- Seniorsektionens årlige generalforsamling (4.500).
- Familieplejeudvalget – fortæring og transport (10.000)
- Lederlandsmøde – gebyr, ophold og transport til to deltagere (8.000)
- Seniorlandsmøde – gebyr og ophold til to deltagere (8.000kr.)

12. ORGANISATORISK SAMARBEJDET – I ALT 217.500 KR.

Pr. 1.1.2019 sammenlægges LO og FTF.
Nyt fælles navn er i skrivende stund (juli 2018) ikke besluttet, det samme er gældende i forhold til den økonomiske betaling til medlemsskabet. Indtil den nye organisationen har fundet sit leje, forlyder det at udgiften vil være nogenlunde tilsvarende den vi har haft de senere år til LO. Kredsen opererer derfor med samme udgift som i 2018 som bestod af følgende og som vil blive tilrettet når vi kender indhold og tallene til den nye LO/FTFR organisation:

LO kontingent (175.000 kr.) til 6 afdelinger
Aalborg (97.000).
Vendsyssel (45.000)
Brønderslev/Dr.lund (15.000)
Vesthimmerland (8.000)
Thy/Mors (10.000)
Mariagerfjord (6.500)

Diverse LO aktiviteter er afsat en ramme på 20.000 til bl.a km-penge og frikøb.

Samarbejde med andre organisationer (16.000 kr.) til dækning af bl.a frikøb, transport, fortæring og gebyr ved f.eks. møder og konferencer.

*Internationalt arbejde (0)

*Der er afsat en pulje til aktiviteter under medlemsmøder & arrangementer (note 14). Puljen på 50.000 kr. disponerer bestyrelsen. Udover Internationalt arbejde kan den anvendes til aktiviteter for FU.

---

13. REPRÆSENTATION OG TILSKUD – I ALT 35.000 KR.

Repræsentationer ved institutions- og samarbejdspartneres jubilæum, indvielser af nye institutioner mv (15.000)
Repræsentation ved medlemmers 25, 40 og 50 års jubilæum på arbejdspladsen. (15.000)
Solidaritetstilskud hvorfra foreninger, enkeltpersoner kan søge tilskud fra. (5.000)

---

14. MEDLEMSARRANGEMENTER – I ALT 165.000 KR.

Faglige medlemsaktiviteter – i alt 70.000 kr.

- Familieplejernes Dag - oplægsholdere og forplejning (16.000)
- Pulje til Familieplejernes medlemsarrangementer (30.000)
- Pulje til Seniorsektionens medlemsarrangementer (11.000).
- Første maj arrangement (5.000)
- Pulje til efterlønsmøder (8.000)
- Pulje fremtidigt arbejde:(0)*

Sociale medlemsaktiviteter - i alt 45.000 kr.

- Det årlige julearrangement (32.000).
- Den årlige medlemsudflugt (13.000)

Pulje til øvrige medlemsaktiviteter – i alt 50.000 kr.
En pulje som bestyrelsen kan fordele af til FU- (note10) og Internationalt arbejde (note12)

15. HUSLEJE OG LOKALE UDGIVER – I ALT 726.800 KR.

Husleje, varme og el - i alt 420.000 kr.
- Husleje (339.000)
- Varme (65.000)
- El (16.000)

Øvrige lokaleudgifter – i alt 138.600 kr.
- vand/renovation (31.000)
- Forsikring (5.600)
- GS4 alarm (30.000)
- Blomster m.m (10.000)
- Serviceaftaler vandkølere (3.000), opvaskemaskine (5.500), hjertestarter (3.500)
- Inventar (50.000)

Rengøring og vicevært – i alt 209.200 kr.
- Daglig rengøring (158.000) 10 timer om ugen + diverse midler og papirvarer
- Vindues polering 12 gange (10.000)
- Rensning af måtter (1.200)
- Diverse reparationer og vedligehold (10.000)
- Vicevært/flyttehjælp (20.000)
- Glatførebekæmpelse (10.000)

Udgifterne er tilpasset og beregnet ud fra udgifterne i 2018 hvoraf nogle er øget med 2% stigning og andre nedskrevet ift det faktiske forbrug i 2018

Indtægt fra A-kassen
Tilskuddet beregnes efter forholdet mellem antal ansat i hhv. A-kasse (1 lønnede) og faglig afd.(11 lønnede) ift. husleje, varme, el, rengøring, vand/renovation.
I 2018 modtog kredsen a-kasse tilskud til 4 lønnede. De 3 heraf er pr. 1.1.2019 flyttet/ophørt, da A-kassens sagsbehandlende opgaver *fremover kun skal håndteres fra kontorene hhv. i Aarhus og København.*
I alt A-kassetilskud for 1 lønnede (jobkonsulenten) på 41.000 kr.

16. KONTORDRIFT – I ALT 400.200 KR.

Administrativ ledelse og personaleudgifter - i alt 174.000 kr.
- Supervision kontorleder og konsulenter der håndterer sociale sager (24.000)
- SL Netværk for hhv. kredsformand og kontorledere (8.000)
- Sundhedsfremmende tiltag (16.000)
- Personalearrangementer (12.000)
- Fælles personaledag for ansatte og valgte (35.000)
- Kursuspulje 1% af lønbudgettet (79.000)

IT og regnskabsfunktioner – i alt 20.000 kr.
- Bredbånd & datakort til iPad (17.000)
- Licenser til software bl.a. Norton (3.000)

Øvrig administration – i alt 209.000 kr.
- Telefon (19.000)
- Kopiering (20.000)
- Porto (5.000)
- Kontorartikler (36.000)
- Papir og kuverter (6.000)
- Vedligehold/service af inventar (13.000)
- Avis og faglitteratur (30.000)
- Forplejning, engangsartikler, kørsel, m.m. (50.000)
- Konsulentbistand (30.000)

Indtægt fra A-kassen
Godtgørelse/tilskud til diverse personaleudgifter for 1 ansatte i A-kassen.
I alt A-kassetilskud på 2.800 kr.

17. LØNUDGIFTER – I ALT 7.879.800

Løn til frikøb af valgte – i alt 3.093.500 kr.
En formand & tre faglige sekretærer
Lønstigninger indregnet pr. april på 1,4% & pr. okt. 1%

Løn til ansatte i alt 4.591.700 kr.
7 ansat 37 timer/ugen
Lønstigninger indregnet pr. april på 1,4% & pr. okt. på 1%

Senior-& kompetencepulje, AER – i alt 97.000 kr.
Senior og kompetencepuljen (32.000)
AER (65.000)

Forsikring ift. sygdom – i alt 62.600 kr.
Afsat 0,75% af den samlede lønudgift - incl. Projektansat medarbejder

Regulering af ferieforpligtigelse (35.000)

KREDSENS BUDGETTEREDE LØNNINGER 1.1. 2019

Valgt kredsformand og faglige sekretærer:	
Kredsformand	833.000
3 faglige sekretærer á 753.500	2.260.500
Løn til 4 frikøbte	**3.093.500**
Ansatte:	
1 kontorleder	751.700
5 konsulenter gennemsnit á 660.900	3.304.500
1 HK med særlig kompetencer	535.500
Løn til 7 ansatte	**4.591.700**
Sygeforsikring	62.600
Senior- og kompetencepulje	32.000
AER	65.000
BUDGET I ALT	**7.844.800**

*Alle lønbudgetter er inklusiv arbejdsgiverbidrag (ATP), pension, feriegodtgørelse, barselsfond, HK-uddannelsesfond og Alka gruppeliv.

Valgtes løn fastsættes på kongressen og følger forstandernes niveau i SL

HK-assistenter lønnes indenfor skalatrinsforløb 22, 24, 28 og 31
HK med særlig kompetencer lønnes indenfor skalatrinsforløb 28, 30, 32, 34 og 35

Konsulenter lønnes indenfor skalatrinsforløb 40, 42 og 44

Kontorlederen lønnes med et grundbeløb og funktionsløn efter nyt lønprincippet

Der er indregnet lønstigninger til ansatte og frikøbte pr. april på 1,4% & pr. okt. på 1%

SPECIFIKATION OVER KREDSENS BUDGET IFT. ARBEJDSMILJØAKTIVITETER 2019:

Budgetlagt under note 2 – arbejdspladsforhold.

Aktivitet:	**Budget 2018**
En årlig Introdag for nyvalgte AMR	60.000 kr.
To årlige møder (35) sammen med TR og Ledere	67.600 kr.
I alt	127.600 kr.

SPECIFIKATION OVER KREDSENS BUDGET IFT. LEDERAKTIVITETER 2018:

Budgetlagt under note 2 – arbejdspladsforhold.

Aktivitet:	**Budget**
To årlige møder (25 pers.) sammen med TR og AMR	34.000 kr.
I alt	34.000 kr.

Indsigt
September 2018
www.sl.dk/nordjylland

Udgiver
Socialpædagogerne Nordjylland
Skansevej 90 B
9400 Nørresundby
Tlf.: 72 48 61 00

SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND