
TR bemyndigelsesaftale

Hensigten med denne TR bemyndigelsesaftale er at præcisere, hvilke handlemuligheder du har som arbejdspladsvalgt tillidsrepræsentant, således at du kan agere som troværdig forhandlingspartner overfor dine kollegaer og ledelsen på din arbejdsplads.

I det omfang din nærmeste leder har forhandlingskompetence kan du indgå lokale aftaler jf. din TR bemyndigelse. De aftaler der indgås mellem dig og din leder har således fuld gyldighed jf. Socialpædagogernes Landsforbunds forhandlingsret mellem KL, Danske Regioner og Socialpædagogernes Landsforbund.

TR er forpligtet til at orientere FTR/kredskontoret, hvis der sker nyt på arbejdspladsen, som kan få betydning for de ansatte.

TR skal sikre at de i MED aftalens beskrevne regler for tjenestefrihed overholdes.

Støtte og vejlede medlemmet, så denne får indgået aftale med ledelse, der tilgodeser medlemmets ønsker og behov.

Yderligere påhviler det dig aktivt at medvirke til at omsætte fagpolitiske mål vedtaget af Socialpædagogerne Nordjylland.

For at sikre dig den nødvendige kompetenceudvikling og uddannelse til din funktion som TR skal du deltage i den af Socialpædagogernes Landsforbunds udbudte TR uddannelse, samt deltage i TR udviklingsamtaler med Socialpædagogerne Nordjylland. Ligeledes vil du blive indkaldt til TR møder, som det forventes, at du deltager i.

Alle indgåede aftaler skal sendes til FTR, som sikrer at kredskontoret får aftalerne indsendt til registrering.

Opstående uenigheder mellem TR og FTR løses via kredskontoret.

Den centrale arbejdstidsaftale:

- Indgå aftaler i henhold til arbejdsmiljølovens aftale om hviletid og fridøgn
- Sikre at gældende aftaler vedrørende planlægning og tilrettelæggelse af arbejdstiden overholdes, samt at det sker i overensstemmelse med lokale personalepolitikker

Feriekoloniaftalen/ferierejser:

- Indgåelse af vilkårsaftale for personalets deltagelse i feriekoloni og ferierejser. Har kredsen har indgået forhåndsaf tale med kommunen/regionen om vilkår for deltagelse i feriekoloni/ferierejser, er denne aftale gældende

Fagets udvikling på arbejdspladsen:

- *Deltage og præge debatten på arbejdspladsen omkring pædagogiske praksis, samt hvordan Servicelovens bestemmelser implementeres i daglig praksis*

Arbejds miljø på arbejdspladsen:

- *I samarbejde med leder og arbejdsmiljørepræsentant sikre, at der er et sundt arbejdsmiljø på arbejdspladsen, både fysisk og psykisk*

Implementering og udarbejdelse af personalepolitikker:

- *Repræsentation i MED udvalget på arbejdspladsen*
- *Sikre at de personalepolitikker der bliver vedtaget i centrale MED udvalg, bliver sat på dagsordenen på lokal MED udvalg, og at arbejdspladsen efterlever beslutningerne.*

Arbejde for at der bliver udarbejdet personalepolitikker på væsentlige områder, hvor der ikke er udformet centrale politikker

Ansættelser og løn på arbejdspladsen:

- *TR skal ved ansættelsessamtalen sikre at korrekte løn- og ansættelsesvilkår bliver oplyst, herunder oplyse om TR har indgået lokale aftaler.*
- *Sikre at arbejdspladsens ønsker til kompetencer til ny medarbejder danner grundlag for ansættelsen*
- *Indstilling og godkendelse af nye medarbejders (basispersonale) lønindplacering*
- *For nye medarbejdere, der er omhandlet af overenskomster, hvor Socialpædagogerne har forhandlingsretten, indhente forslag til løn for funktioner, kvalifikationer og resultater*
- *Sikre at MED udvalg arbejder med rekruttering af nye medarbejdere*
- *TR har ikke kompetence til at opsigte aftaler vedr. løn*

Bisidderrollen:

- *Medarbejderen kan som udgangspunkt altid selv vælge, hvem denne vil have som bisidder, men kredsens anbefaler, at man anvender FTR. Dermed sikres en tidlig formel indsigt, som kan få betydning for et evt. videre forløb.*

Kredskontoret forhandler:

- *Sager vedr. leder/mellemlider/konsulenter, herunder løn ved ny ansættelse samt forhandling af lokal løn*
- *Kredskontoret er ansvarlig for indgåelse af generelle forhåndsftaler*
- *Opsigelse af løn (f.eks. funktionsløn)*
- *Kredskontoret behandler samarbejdssager*
- *Kredskontoret behandler sygdomssager, når de er på et vist niveau (jf. notat om sygdomssager)*

Du skal være opmærksom på at Socialpædagogerne Nordjylland forbeholder sig ret til at tilbageholde din bemyndigelse, såfremt du ikke handler i overensstemmelse med din funktion som TR.

3/3

Denne TR bemyndigelsesaftale er indgået d. _____

Underskrift TR: _____

Socialpædagogerne Nordjylland: _____