

Behandling af decentrale arbejdstidsaftaler Socialpædagogerne Nordjylland

I henhold til Socialpædagogernes Landsforbunds vedtægter § 8 stk. 3. er det kredsens ansvar at:

- indgå lokale aftaler- og overenskomster samt fortolkningen heraf
- forvaltning af forbundets overenskomster.
- Varetagelse af det enkelte medlems interesser i forhold til lokale arbejdsgivere.

Det fortolker vi således, at kredsen er forpligtet til at yde det enkelte medlem, tillidsrepræsentant og institution, råd og vejledning før og under indgåelse af en decentral arbejdstidsaftale.

På kredsens generalforsamling den 27. september 2006, vedtog forsamlingen bestyrelsens forslag ny struktur med FTR i Regionen og kommunerne, samt flytning af arbejdsopgaver og kompetencer fra kredsen til FTR.

Som konsekvens heraf flyttes kompetencen til at udarbejde og indgå decentrale arbejdstidsaftaler til FTR.

Inden FTR inddrages skal arbejdspladsen på sit SU,MED eller personalemøde have haft en debat om fordele og ulemper for såvel personaler og brugere, og det enkelte medlem skal have indflydelse og mulighed for at give udtryk for hvilke ønsker og problemstillinger han / hun mener er vigtige at have afklaret inden der indgås en decentral arbejdstidsaftale.

Arbejdspladsen skal også have udarbejdet et formål med aftalen om decentral arbejdstid.

Formålet bør som minimum indeholde følgende:

- - Bedre opgave løsning og større brugertilfredshed
- - Større indflydelse på egen arbejdstid
- - Medarbejdernes trivsel i og udenfor arbejdet
- - Større arbejdsglæde, bedre arbejdsmiljø
- - Rekruttering og fastholdelse
- - Kompetenceudvikling udvikling af den enkelte medarbejder

Ligeledes er det vigtigt, at arbejdspladsen beskriver de overordnede rammer for at arbejde med decentral arbejdstidstilrettelæggelse.

Når ovenstående er på plads, kan FTR komme med råd og vejledning til konkrete aftaler, samt være behjælpelig med udarbejdelse af konsekvenser herunder også økonomiske konsekvenser af den ændrede arbejdsplanlægning.

Ovenstående udarbejdes altid i samarbejde med ledelse, medarbejdere og lokal tillidsrepræsentant.

Har Regionen/kommunerne ikke udlagt kompetencen til indgåelse af aftaler til den decentrale ledelse, kan FTR i samarbejde med tillidsrepræsentanten indgå aftaler med forvaltningen.

På arbejdspladser hvor kompetensen er udlagt til den lokale ledelse, har tillidsrepræsentanten kompetencen til at opsige aftaler, dog først efter aftale med FTR.

Kopi af indgåede aftaler skal indsendes til Socialpædagogerne Nordjylland.

På arbejdspladser uden tillidsrepræsentant er det FTR der indgår og opsiger aftaler for medarbejderne.