

# Socialpædagogerne

3  
oktober 2009

## på toppen

### Generalforsamling Socialpædagogerne i Nordjylland

Torsdag den 22. oktober 2009



SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

# Praktiske oplysninger

## Vejgaard hallen, Aalborg

Generalforsamlingen afholdes i Vejgaard hallen, Vejgaard Torv 3, Aalborg – den 22. oktober 2009 kl. 16.00 til kl. 21.00.

## Husk at tilmelde dig!

Socialpædagogerne er vært ved to rettes menu. Vi skal derfor bede dig om at tilmelde dig – senest den 11. oktober - hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt til kreds-kontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på fax. nr. 72 48 62 20, eller på E-mail: nordjylland@sl.dk

## Indskrivning

Indskrivningen er åben fra kl. 15.00. Medbring dit Generalforsamlingsblad som indeholder en stor del af generalforsamlingsmaterialet.

## Indkomne forslag

Har du forslag, du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse jævnfør Socialpædagogernes vedtægter, være kreds-kontoret i hænde senest den 11. oktober. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

## Fællestransport

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du – senest den 11. oktober – skriftligt tilmelde dig til kreds-kontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fælles transport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter 11. oktober få oplyst opsamlingssted og tidspunkt, samt hvornår fællestransporten kører tilbage.

## Børnepasning

Der vil som tidligere blive arrangeret børnepasning, hvis du har problemer med at få passet dine børn under generalforsamling. Kontakt kreds-kontoret senest den 11. oktober og tilmeld dine børn til børnepasning. Husk at opgive alder.



## Valg på generalforsamlingen

I år skal kredsens ledelse vælges for de næste to år.

- Kredsformand
- Hovedbestyrelse
- Faglige sekretærer
- Kasserer
- Bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede og suppleanter
- Kritisk revisor og suppleant

## Er du kandidat?

Ønsker du at opstille til en eller flere af ovenstående stillingsposter, må du meget gerne indgive dit kandidatur til kreds-kontoret inden generalforsamlingen og evt. på mail nordjylland@sl.dk.

På kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) kan du bl.a. læse om kredsbestyrelsen vilkår og arbejder.

## Budget 2010

Forslag til budget 2010 vil blive udleveret på generalforsamlingen.

Ønsker du at gennemgå budgettet inden, kan du hente det på kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) eller få budgetforslaget tilsendt ved at henvende dig til Joan Jørgensen på kreds-kontoret.

## Tidsplan

### Generalforsamlingen 2009

#### 15.00 – 16.00 Indskrivning

##### Dagsorden

|               |   |
|---------------|---|
| 16.00 – 16.30 | Formalia  |
| 16.30 – 17.15 | Kredsbestyrelsens beretning   |
| 17.15 – 18.30 | Fremtidigt arbejde  |
| 18.30 – 19.30 | Middag  |
| 19.30 – 20.00 | Regnskab 2008<br>Indkomne forslag*<br>Budget 2010                           |
| 20.00 – 21.00 | Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte<br>Valg |

#### Afslutning

\*Modtager kredsens indkomne forslag, som kan få indflydelse på kredsens fremtidige arbejde, vil punktet indkomne forslag blive flyttet frem på dagsorden, før fremtidigt arbejde behandles.

# Beretning 2009



## INDLEDNING

En beretning er at skue tilbage, og sådan vil denne også være. Men det, som gør denne lidt anderledes, er, at den skuer tre år tilbage. På den stiftende Generalforsamling for den nye kreds Nordjylland i 2006 blev der vedtaget et treårigt fremtidigt arbejde, som skulle evalueres i 2009. Derfor vil denne beretning hovedsagelig være opsamling på denne beslutning.

Der skal dog også være plads til det mere aktuelle, hvilket du kan finde sidst i beretningen.

## EVALUERING PÅ BESLUTNINGER I 2006

### Beslutninger i 2006

Der blev på den stiftende Generalforsamling vedtaget et fremtidigt arbejde bestående af syv forslag med overskrifterne:

1. Mål for SL Nordjylland
2. Den politiske ledelse
3. Organisering af kredskontorets arbejde
4. TR struktur i SL Nordjylland
5. Arbejdsmiljørepræsentanterne – en del af det faglige arbejde
6. SL i lokalområderne og på arbejdspladserne
7. Lederne

Hvis du vil se alle forslagene i sin helhed, kan de findes på vores hjemmesides bladarkiv.

### Hvordan er det så gået?

Umiddelbart før sammenlægningen bestod den gamle kreds Nordjylland af 3.736 medlemmer. D. 1.1.2007, hvor sammenlægningen skete, blev vi 4.250 medlemmer. Siden er medlemstallet i kredsen vokset til 4.749 medlemmer. Det er en stigning på knap 12 %, siden den nye kreds blev etableret, som primært skal finde sin forklaring i det lokale arbejde. Medlemsfremgangen er en succes, da det ikke er et billede på medlemsudviklingen på landsplan. Når vi alle skal glæde os over det, hænger det selvfølgelig sammen med, at det yder på en høj grad af organisering på de nordjyske arbejdspladser.

Dette giver en indikator af, at vi i det store hele er lykkedes med de mål, som blev sat i 2006.

Når det generelt er gået så godt i perioden, er det vigtigt at gøre sig visse overvejelser over, hvordan det kan være, så vi forsat kan udvikle Socialpædagogerne Nordjylland.

Når vi skuer tre år tilbage, har der været to hovedperioder: En hvor den nye kreds skulle etablere sig og blive kendt med de nye arbejdsgivere, og en hvor vi har arbejdet på at tilrettelægge arbejdet, så vi er klar til de udfordringer, vi ser i fremtiden.

### Kunsten at etablere sig som faggruppe

Med kommunalreformen fik stort set alle vores medlemmer nye arbejdsgivere. Samtidig overtog kommunerne mange opgaver, som de ikke nødvendigvis var kendte med på forhånd – specielt inden for handicapområdet.

Den første og vigtigste opgave var derfor at sikre, at det socialpædagogiske arbejdsområde blev kendt i kommunerne, og at der

blev skabt respekt om både brugerne af tilbuddene samt socialpædagogerne som medarbejdere.

Socialpædagogerne Nordjylland valgte at løse udfordringerne ved at opdele kommunerne/regionen mellem konsulenter og faglige sekretærer, at sikre repræsentation af socialpædagoger i samarbejdsstrukturen samt ved at etablere en TR struktur med Fællestillidsrepræsentanter som et nyt fænomen.

Generelt mener vi, at det er lykkedes godt, da arbejdsområderne er blevet kendte, og socialpædagogerne er en respekteret faggruppe. Men det betyder naturligvis ikke, at vi undgår problemer på området.

### Opdeling af arbejdsgivere.

Vi valgte at dele arbejdsgiverne op efter kommune/region mellem konsulenterne og de faglige sekretærer på kredskontoret. Baggrunden for at gøre det var, at vi som organisation skulle blive kendte med de nye arbejdsgivere, og at de skulle opleve at samarbejde med så få personer fra organisationen som muligt, så der blev etableret personlige relationer mellem arbejdsgiver og organisation.

Det har betydet, at vi ret hurtigt lærte nøglepersoner i kommunerne/regionen at kende, hvilket er en væsentlig forudsætning for at optimere sagsbehandlingen af medlemssager. Samtidig giver det også adgang til at diskutere kvalitet omkring tilbuddene i kommunen/regionen.

Det har taget tid, og der har været en del arbejde med at pudse kanter af ved hinanden. Vi har forskellige interesser at varetage samtidig med, at vi har en fælles interesse i, at tilbuddene fungerer godt, og at medarbejderne er tilfredse. Det har vi nået en fælles forståelse for, og det vil få stor betydning fremover, da erfaringerne viser, at noget af det vigtigste er, at parterne har tillid til hinanden, og at man uanset enighed eller ej forholder sig respektfuldt til hinanden.

Vi tror på, at der er etableret et godt grundlag for samarbejde i kommunerne/regionen for at løse de fremtidige udfordringer – for hvis kvaliteten i tilbuddene skal bevares, vil der fremover blive en kamp på faglighed og socialpolitiske argumenter. Det gælder uanset om vi taler vilkår for de ansatte eller kvaliteten i tilbuddene.

For at imødekomme disse udfordringer har kredskontoret arbejdet på at etablere en ny intern struktur, hvor der er mere fokus på ansatte og valgte individuelle kompetencer.

Denne struktur betyder, at vi på kredskontoret i højere grad adskiller sagsbehandling og politisk arbejde. Konsulenterne varetager al individuel sagsbehandling, dog med undtagelse af ledersager som er kredsformandens ansvar. Politikerne kan derfor fokusere opmærksomheden på sikring af vilkårene for medlemmerne og de socialpolitiske rammer, som medlemmerne har til at udføre deres arbejde under.

### Socialpædagoger i samarbejdsstrukturen.

Et af de første fokusområder i forbindelse med kommunalreformen var at sikre socialpædagogernes repræsentation i samarbejdsstrukturen i kommunerne/regionen. Vi vidste, at det kunne blive en vanskelig opgave, da der er en del faggrupper som i antal er noget større end socialpædagogerne.



Samtidig er repræsentation i centrale udvalg i kommunen/regionen utrolig vigtig, både fordi vi bliver kendte af arbejdsgiverne som faggruppe, men også for at der tages hensyn til de ofte specielle arbejdsvilkår, som vores medlemmer har.

Vi prioriterede derfor, at vi fik placeret politisk valgte fra kreds-kontoret som repræsentanter i alle de udvalg, der skulle udarbejde de nye aftaler om medindflydelse. Det var et tidskrævende arbejde, men det betød, at socialpædagogerne er repræsenteret i alle centrale medindflydelsesudvalg eller centralt samarbejdsudvalg, som det hedder i Aalborg Kommune, dog med undtagelse af Læsø Kommune, som vi selv har valgt fra, da der er meget få ansatte.

Alt er ikke gjort med repræsentation. Det gælder også om at være en god repræsentant, som kan deltage aktivt og kvalificeret. Vi valgte derfor så vidt muligt fællestillidsrepræsentanterne som repræsentanter, da vi på denne måde bedst kunne sikre den løbende dialog mellem repræsentanten og organisationen samt uddannelse til opgaven.

Måske er det denne indsats, der er baggrunden for, at vi hører fra andre organisationer og fra arbejdsgiverne, at socialpædagogernes repræsentanter nyder enorm respekt for deres arbejde.

### **Fællestillidsrepræsentanter – et nyt fænomen**

Som noget helt nyt i organisationen introducerede vi begrebet fællestillidsrepræsentant (FTR), forstået sådan at en FTR dækker alle socialpædagogerne hos kommunen/regionen. I Aalborg blev det delt op efter magistrat, så der er to FTR'ere.

Formålet med en ny TR struktur, hvor der dels er FTR og lokal TR, var, at vi skulle tilgodese, at flere aftaler bliver et anliggende direkte mellem medarbejdere og deres lokale arbejdsgiver. Det forudsætter, at man har kendskab til det daglige virke i kommunen/regionen og på den enkelte arbejdsplads, og at der er en højere grad af kompetence til at indgå aftaler lokalt.

Alle aftaler, som indgås formelt, er mellem Socialpædagogernes Landsforbund og arbejdsgiverpart. Derfor er det vigtigt, at vi som organisation sikrer, at der er den nødvendige uddannelse til opgaven, og at der er en løbende dialog mellem kredskontoret og tillidsfolkene.

Med omkring 130 tillidsrepræsentanter er det ikke muligt at give tilstrækkelig uddannelse til at løse alle lokale opgaver, ligesom en del aftaler indgås centralt i forvaltningerne i en kommune/regionen. På den baggrund etablerede vi FTR funktionen som middel til at løse disse udfordringer og lavede grundige bemyndigelsesaftaler, som beskriver, hvilke opgaver og kompetencer der er for FTR'erne, og hvilke der er for de lokale TR'ere.

Det var en vanskelig sag at få lavet aftaler for FTR i kommunerne/regionen, både hvad angår deres specifikke funktion, men sandelig også vilkår for at varetage hvervet. Det har gjort opstarten utilfredsstillende for en del FTR'ere, hvor der i lang tid var usikkerhed om vilkår – dog med et noget forskelligt billede i det nordjyske landkort.

Derfor har etableringen af FTR i kommunerne/regionen taget tid. Det har krævet en del diskussioner, og vi har konstant måttet justere og beskrive funktionen – specielt de første to år. Når vi ser tilbage, er der ting vi kunne have gjort anderledes, men etableringen af en ny funktion i et så kompliceret forhandlingsområde vil nok aldrig være problemfrit.

Resultatet af arbejdet er vi ikke i tvivl om, for når vi ser tilbage og ikke mindst fremad, var det en rigtig vurdering at etablere FTR

funktionen. I dag ser vi FTR'erne have adgang til at snakke udvikling af arbejdsområdet med både politikere og embedsfolk i kommunerne/regionen. Det er en adgang, som vi på kredskontoret ikke ville have haft i samme omfang.

Samtidig ser vi også, at der i mange tilfælde bliver løst begyndende problemer, som medlemmerne oplever, tidligere end hvis det skulle bringes til kredskontoret. Dermed undgår vi måske en egentlig personalesag.

Vi hører også i de fleste tilfælde, at arbejdsgiverne udtrykker respekt omkring den måde opgaverne løses på fra FTR og det samarbejde, der er.

Et andet positivt aspekt omkring den nye TR struktur er, at TR'erne hos den enkelte kommune/region mødes til lokale TR møder, som planlægges og afholdes af FTR og en frikøbt politiker fra kredskontoret. Desuden afholder FTR og lokale TR'ere også netværksmøder i området. Det gør, at man får den nødvendige dialog mellem tillidsfolkene i området både omkring løsning af TR opgaver og i forhold til medarbejderindflydelsessystemet.

### **Ikke opfyldte ambitioner om Arbejds miljørepræsentanterne**

Oprindeligt var der en ide om, at arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) skulle spille en langt mere aktiv rolle i organisationen, end det aktuelt er tilfældet, men det har vist sig vanskeligere end først antaget. Vi ville gerne have lavet lokale netværk, men vi må erkende, at det ikke er sket, og spørgsmålet er også, om det er muligt at gøre det, så det sker på ordentlige vilkår for AMR'erne.

Planen var også at holde to årlige møder for AMR'erne, hvilket dog er gået noget bedre. Der er afholdt møde alene for AMR'erne, men ellers er det typisk via deltagelse i TR møderne, når der er relevante emner på. Vi er dog i tvivl om, hvorvidt det at invitere AMR'erne til møder vil holde i fremtiden, da der afsættes en mindre pulje via overenskomsten, hvor AMR'erne kan frikøbes af organisationerne til organisationsaktiviteter. Dette betyder hos enkelte arbejdsgivere, at de mener at AMR'erne skal have frikøb fra organisationen, hvis de skal deltage, og så rækker det afsatte beløb ikke langt.

Socialpædagogerne Nordjylland vil dog forsat arbejde på, at AMR'erne inddrages mere i det faglige arbejde.

### **Kunsten at blive en ny kreds**

En ny kreds er ikke kun et spørgsmål om arbejdsgivere og løsning af de faglige opgaver i kredsen. Etablering af en ny kreds er i allerhøjeste grad også et spørgsmål om, at medlemmerne oplever, at kredsen er nærværende, og at man er en del af dette fællesskab.

Her i kredsen var vi i den særlige situation, at hele det gamle SL Nordjyllands Amt overgik til den nye kreds, og at udvidelsen reelt var med Thisted og Morsø kommuner samt dele af de gamle Viborg og Århus amter. Dette krævede, at vi ikke så den nye kreds som et udvidet Nordjylland, men respekterede, at det var en ny kreds.

Da de ansatte og valgte på kredskontoret var fra det tidligere SL Nordjyllands Amt, blev der brugt meget tid på at lære arbejdspladserne og medlemmerne at kende. Det føler vi, er lykkedes godt ved fælles indsats, og vi oplever ikke, at der snakkes om de gamle kredse mere, hvilket vi opfatter positivt.

Skal man være en del af fællesskabet i en faglig organisation, kræver det, at alle parter har mulighed for at mødes og være i dia-

log. Det er bl.a. også baggrunden for den geografiske opdeling af opgaverne, medarbejderrepræsentationen i samarbejdsorganerne samt TR strukturen. Uagtet dette, så har kreds-kontoret og de ansatte og valgte her, en central rolle i det faglige arbejde, hvad enten det er direkte eller indirekte i samarbejdet.

Et af emnerne til generalforsamlingen i 2006 var naturligt SL i lokalområderne og på arbejdspladsen. Debatten gik meget på, hvordan vi sikrede, at det faglige arbejde foregår ude ved arbejdspladserne. Løsningen var enkel, det gør vi simpelthen ved at være der, hvor arbejdspladserne er, og ikke alene på et kontor i Nørresundby.

Et af midlerne hertil var, at kredsen købte et mobilt kontor, så vi kunne være til stede i lokalområderne. Ideen var oprindelig, at vi skulle holde åbent i kontoret en dag om måneden i hver kommune for at sikre en nem adgang til kredsen for medlemmerne. Der gik et stykke tid, inden det blev afprøvet i praksis, og der kom ikke særlig mange medlemmer når vi holdt åbent. Det skyldtes heldigvis ikke manglende kontakt mellem kredsen og medlemmerne, men alene det forhold, at når der var brug for kredsen, så blev møderne aftalt rimelig hurtigt, så tingene løste sig undervejs.

Da mobilkontoret derfor mest kom til at fungere som reklame for kredsen og som transportmiddel for ansatte og valgte frem for at køre i egne biler, valgte vi at sætte mobilkontoret til salg.

Et andet middel til at sikre tilstedeværelsen i alle lokalområder er arbejdspladsbesøg. Her har vi to uger om året tilbudt at komme på uformelle besøg, som arbejdspladserne selv kan booke. Derudover er der rigtig mange møder, som afholdes på arbejdspladser rundt om i landsdelen i løbet af året.

Ved at mødes på arbejdspladserne, sikres det, at kredskontoret kender til den enkelte arbejdsplads. Det er vigtigt at have dette kendskab, når forhold på konkrete arbejdspladser drøftes med arbejdsgiverne. Endnu vigtigere er det, at vi møder en masse medlemmer, som ikke nødvendigvis har en konkret sag, men som kan ytre sig om, hvad der er godt og skidt ved arbejdet. Det giver en uvurderlig viden, samtidig med at det er meget nemmere at kontakte hinanden efterfølgende, når man først har mødt hinanden ansigt til ansigt.

### Ledelse er et fag i sig selv

Sammenlægningerne af kommunerne og ændring af amterne til regioner betød også, at forskellige måder at tænke ledelse på mødtes. Der er lige så mange forskellige måder at tænke ledelse på, som der er arbejdsgivere. Det kan svinge lige fra en oplevelse af, at ledelse virkelig anerkendes til den anden grøft, hvor ledelse kun handler om at udføre detaljestyring ud i virkeligheden.

Der har derfor været en stor opgave at sætte ledelse af socialpædagogiske arbejdspladser på dagsordenen, når vi er mødtes med arbejdsgiverne. Ikke mindst omkring forhandling af lønningerne, hvor en vis harmonisering har været nødvendig alle steder. Det har ind imellem været besværligt, men samtidig skal vi ikke underkende værdien i, at det har været et redskab til at diskutere ledelse.

Med etableringen af en ny kreds er der også i kredsen igangsat en proces med at involvere lederne mere i arbejdet omkring deres egne vilkår og betingelser. Det har vi gjort på en lidt anderledes måde, end lederarbejdet i de øvrige kredse ellers foregår på. I Nordjylland har vi valgt, at ledere og mellemledere i ledersektionen er udpeget af kollegerne i de forskellige geografiske områder.

Når vi har valgt dette, skyldes det, at arbejdsgiversiden laver uformelle samarbejder i nogle geografiske områder, og det er vigtigt, at vi i lederarbejdet kan inddrage de måder, man tænker ledelse på i forskellige dele af Nordjylland.

Arbejdet i den nye ledersektion er i sin spæde start, men har allerede været en vigtig støtte i rådgivningen om, hvordan den nye lederoverenskomst skulle håndteres. Næste skridt er så at aftale, hvordan kreds Nordjylland servicere henholdsvis ledere og mellemledere, så enhver leder kan se, hvordan vi sikrer, at der ikke opstår habilitetsproblemer omkring varetagelse af deres interesser i organisationen.

For lederne er der særlige normer for, hvordan ledersager håndteres, hvilket blev præciseret på Generalforsamlingen i 2006 ved, at det alene er kredsformanden som har ledersager. Men med mellemledere som en del af ledersektionen, kræver det, at vi tager særlig stilling til, hvordan deres individuelle medlemsrettigheder varetages.

### Generel tilfredshed med arbejdet

I forhold til de mål Generalforsamlingen satte op i 2006, er det bestyrelsens vurdering, at der er grund til at være tilfredse med det arbejde, der er udført indtil videre. Alle målene for Socialpædagogerne Nordjylland, der blev sat på Generalforsamlingen i 2006, afspejler et ønske om at være en organisation, som er nærværende for medlemmerne. Vi oplever, at vi er en organisation, der er funderet i dialog og faglighed, og at vi er i stand til at skabe resultater for medlemmerne. Derfor er det med en god følelse, at vi afrapporterer arbejdet med etableringen af den nye kreds Nordjylland.

Selv om vi generelt er tilfredse med arbejdet, erkender vi også, at der undervejs er slået nogle skæverter, og at noget kunne være gjort anderledes eller bedre, for sådan er det. Men uden fejltrin og den læring vi får heraf, sker der nok ikke megen udvikling, så vi har brugt erfaringerne til at blive klogere.

At medlemsudviklingen i Nordjylland markerer sig så positivt anderledes end i resten af landet, tror vi på, er et resultat af det samarbejde, der er mellem bestyrelsen, kredskontoret, tillidsfolkene og ikke mindst alle medlemmerne med at etablere den nye kreds Nordjylland.

## NYT SIDEN GENERALFORSAMLINGEN I 2008

Siden vi sidst holdt Generalforsamling har vi været gennem to budgetlægninger i kommunerne/regionen – den for 2009 kender vi, mens 2010 budgetterne i skrivende stund er ukendte, så den vil blive behandlet mundtligt på Generalforsamlingen.

Budget 2009 var ikke så slem ved vort arbejdsområde, som man kunne have frygtet. Der var godt nok mange spareforslag på bordet, men en del af dem kom heldigvis hurtigt af bordet igen. Når 2009 på den måde har været et forholdsvis mildt år budgetmæssigt, er der desværre grund til at frygte, hvad der kan komme til at ske omkring budget 2010 – særligt fordi det også er valgår. Det plejer at betyde, at der ikke er mange af politikerne, der har lyst til at røre ved områder, som indbefatter den brede del af befolkningen. Så er det nemmere at sætte fokus på anbringelsesområdet og hele handicapområdet, som ikke har samme brede befolkningsstøtte.

Anbringelsesområdet er allerede under angreb, for alle politikere rundt omkring går og taler om de dyre enkeltsager. Kommunernes Landsforening satte allerede i foråret fokus på området. Sagerne om-

tales alene med fokus på prisen og ikke et ord om, hvilke menneskeskæbner der ligger bag tallene. Det er ganske enkelt ikke værdigt.

Flere steder oplever vi også, at kommuner begynder at sammenholde handicapområdet med ældreområdet – nok mest fordi man så kan se nogle besparelsesmuligheder.

Når vi kommer til Generalforsamlingen, skulle vi gerne kunne sige, at vi i budgetfasen har gjort, hvad vi kunne, for at politikerne ikke har fået mulighed for at træffe forslag omkring besparelser på området uden modstand.

Nu er et budgetter, noget andet er de løbende besparelser mange har oplevet i løbet af budgetåret. Omfanget kender vi ikke endnu, da det oftest er i 3. og 4. kvartal man rundt omkring finder ud af, at man har brugt for mange penge.

Uanset, hvornår der skæres på vores arbejdsområde, så er det vigtigt, at vi som faggruppe, står frem og gør politikerne det klart, hvilke konsekvenser deres beslutninger får.

I det forgangne år har der været en del omtale af vort arbejdsområde, og nogle positive fortællinger har bragt offentligheden lidt tættere på hverdagen i nogle af tilbuddene, mens andre har handlet om problemer. Omtalerne er dog altid med til at sætte fokus på det socialpædagogiske arbejdsområde og giver ofte offentligheden en større forståelse og kendskab til vores arbejde.

Bestyrelsen har derfor arbejdet med at lave en effektiv synlighedsstrategi, som i langt højere grad skal strukturere og effektivisere arbejdet med at synliggøre vort fag over for offentligheden og dermed også politikerne. På generalforsamlingen vil du blive præsenteret for strategien.

Men inden Generalforsamlingen har vi sendt en folder ud til politikerne, som kortfattet beskriver det væsentlige i arbejdet med udviklingshæmmede. Folderen skal også bidrage til, at de bliver i stand til at adskille området fra ældreområdet. At kunne beskrive vort fag er en central del af at gøre arbejdet synligt, for vi skal være i stand til kort at præcisere, hvad der er specielt ved det socialpædagogiske arbejde, hvis vi vil have folk til at lytte til os. Baggrunden for folderen finder vi i projekt "Pædagogernes komplekse faglighed", som

netop satte fokus på, at vi skulle blive bedre til at fortælle om, hvad det er socialpædagoger laver.

At bestyrelsen har arbejdet med synlighed, hænger godt sammen med det emne kongressen behandlede i november 2008. Her var temaet arbejdsglæde, medindflydelse og synlighed, og der er i august måned udbudt en projektpulje fra forbundet, som arbejdspladserne kan byde ind på. Vi håber på, at mange arbejdspladser i Nordjylland ønsker at blive en del af projektet, så vi kan få nogle nordjyske erfaringer omkring disse tre emner. Det er vigtigt at indhente lokale erfaringer, for det gør det nemmere for os som kreds at bruge erfaringerne og udbrede dem.

Som tidligere nævnt i beretningen, arbejder vi med at strukturere lederarbejdet og få mellemlederne med ind under lederoverenskomsten, som er gældende for kommunalt ansatte ledere, så fremt det er ledelse, der er opgaven.

En væsentlig opgave, inden det kan blive aktuelt, er, at lederne skal have grundlønningerne hævet, så der bliver plads til at mellemlederne kan få minimum løntrin 41 som grundløn. Det arbejde er udført i de fleste kommuner, men der er fortsat et par stykke, som hænger, og det skulle gerne på plads, inden vi tager fat på at forhandle placering af mellemlederne under lederoverenskomsten.

På kredskontoret er det den daglige servicering af medlemmerne og sagsbehandling af individuelle sager, som fylder i dagligdagen. Med flere medlemmer bliver der automatisk flere henvendelser, hvilket vi ser som positivt, da det ofte handler om at skaffe sig viden eller klarhed. Med hensyn til medlemssager er der desværre intet, der tyder på, at disse bliver færre. Trods bestræbelser på at nedbringe sygefravær ser vi fortsat en stigning i sager, som har sit udspring i sygdom, hvad enten det skyldes fysisk eller psykiske lidelser, nedslidning, arbejdsskader eller andet.

Det ville være en fornøjelse, hvis antallet af medlemssager faldt, da det som regel er på en beklagelig baggrund, at de opstår. Men intet tyder på, at medlemssagerne vil falde. Derfor er det ultimativt for Socialpædagogerne Nordjylland at fastholde en høj, kvalificeret og imødekommende service på dette område.

## Fremtidigt arbejde

Som beskrevet i beretningen, har der gennem de seneste tre år været arbejdet på at organisere arbejdet i kredsen, udvikle politikker for arbejdsområdet og føre disse ud i praksis. Det er et arbejde, som ikke er gjort på tre år, og helt grundlæggende vil den største opgave ligge i konstant at kvalificere dette arbejde. I løbet af efteråret 2009 vil kredsen give kommunalvalget en særlig opmærksomhed, da det er vigtigt, at der vælges personer til såvel kommunalbestyrelser som til regionsråd, der har opmærksomhed på det socialpædagogiske arbejdsområde. Efter kommunalvalget er det også vigtigt, at kredsen bevidst sikrer dialog med de folkevalgte, så vores synspunkter er kendte, når kommunalpolitikere skal træffe valg. Fra Generalforsamlingen og frem til den efterfølgende generalforsamling er der særlig fokus på projekt arbejdsglæde, medindflydelse og synlighed. Det er et projekt, som blev igangsat af kongressen i 2008, og aktuelt er i gang med at blive udformet til konkrete projekter på arbejdspladserne. Uanset om projekterne i Nordjylland kommer til

at handle om arbejdsglæde, medindflydelse eller synlighed, er det vigtigt at kredsen bakker op om projekterne og ikke mindst forholder sig til, hvordan erfaringerne skal udbredes på arbejdspladserne. Særlig opmærksomhed vil kredsen selv iværksætte omkring synlighed. Der vil blive igangsat et projekt, hvor målet er meget konkret, nemlig at få fortællinger om og holdninger til det socialpædagogiske arbejde ud i offentligheden. Det vil ske i samarbejde med journalist, som får en særlig opgave i at følge området, vinkle på historierne og formidle dem til offentligheden i samarbejde med kredskontoret. Vi frygter, at der i de kommende år bliver en stor opgave i at fastholde kvaliteten i det socialpædagogiske arbejde. Derfor vil vi også have et stort fokus på netop dette, for med dårlige økonomiske vilkår for kommunerne/regionen, kan vi komme til at opleve, at man i højere grad end tidligere konstant vil forholde sig til økonomiske besparelser og ikke kvalitet i tilbuddene. Især projektet omkring synlighed vil derfor få en væsentlig plads i det daglige arbejde i kredsen.



# Regnskab 2008

## - Socialpædagogerne Nordjylland

| RESULTAT                                 | Budget 2008<br>0   | Revideret budget<br>-126.700 | Regnskab<br>-315.956 |
|--|--------------------|------------------------------|----------------------|
| <b>Indtægter i alt</b>                   | <b>-10.443.000</b> | <b>-9.552.500</b>            | <b>-9.442.228</b>    |
| Kredstilskud                             | -7.688.000         | -8.082.000                   | -8.066.864           |
| Grundtilskud                             | -553.000           | -670.500                     | -553.000             |
| A-kasse tilskud                          | -1.471.000         | 0                            | 0                    |
| Akutfond                                 | -697.000           | -766.000                     | -779.509             |
| Andre indtægter                          | -4.000             | -4.000                       |                      |
| Renter                                   | -30.000            | -30.000                      | -42.855              |
| <b>Udgifter i alt</b>                    | <b>10.443.000</b>  | <b>9.425.800</b>             | <b>9.126.272</b>     |
| <b>Fagligt område i alt</b>              | <b>1.662.200</b>   | <b>1.355.000</b>             | <b>1.204.179</b>     |
| Arbejdsmarked og løn                     | 49.000             | 71.000                       | 58.149               |
| Arbejdspladsforhold                      | 1.398.000          | 1.084.000                    | 996.229              |
| Arbejdsløshedsforhold                    | 6.200              | 0                            | 0                    |
| Fag, uddannelse og socialpolitik i alt   | 29.000             | 20.000                       | 18.935               |
| SL's kommunikation                       | 180.000            | 180.000                      | 130.867              |
| <b>Organisatorisk område i alt</b>       | <b>870.000</b>     | <b>988.000</b>               | <b>831.776</b>       |
| SL's politiske ledelse i alt             | 447.000            | 457.000                      | 416.221              |
| Sektioner i alt                          | 34.000             | 34.000                       | 19.005               |
| Tilskud, bevillinger og repræsentation   | 25.000             | 180.500                      | 160.789              |
| SL's samarbejde                          | 206.000            | 206.000                      | 201.057              |
| Generelle medlemsaktiviteter             | 158.000            | 110.500                      | 34.704               |
| <b>Administrativt område i alt</b>       | <b>1.610.800</b>   | <b>1.728.800</b>             | <b>1.356.171</b>     |
| Admin. ledelse og personaleadmin.        | 10.000             | 275.000                      | 241.332              |
| IT                                       | 44.800             | 0                            | 0                    |
| Generel administration                   | 1.556.000          | 1.453.800                    | 1.114.839            |
| <b>Ikke aktivitetsfordelt i alt</b>      | <b>6.300.000</b>   | <b>5.354.000</b>             | <b>5.678.493</b>     |
| Løn/tid ikke aktivitetsfordelt           | 6.300.000          | 5.284.000                    | 5.607.672            |
| Ferieforpligtelse, hensættelse/afregning |                    | 70.000                       | 70.822               |
| <b>Anlægsudgifter</b>                    |                    |                              | <b>55.652</b>        |
| Årsregnskabs afskrivninger               |                    |                              | 55.652               |
| <b>STATUS</b>                            | <b>Ultimo 2007</b> | <b>Budget 2008</b>           | <b>Ultimo 2008</b>   |
| Overført primo/omstrukturingsmidler      | 573.000            | 1.313.746                    | 1.313.746 *          |
| Årets resultat                           | 740.746            | 126.700                      | 315.956              |
| <b>Akkumuleret overskud ultimo</b>       | <b>1.313.746</b>   | <b>1.440.446</b>             | <b>1.629.702</b>     |

\*) Der resterer ultimo året afskrivninger på 166.956 kr. heraf de 55.652 kr. i 2009

# Bemærkning fra Socialpædagogerne Nordjyllands kritiske revisor

Nørresundby den 27.2.2009

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i kredsen har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2008.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budget kontrol af årsregnskabet.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds vedtægter.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.

*Birgitte S. Larsen, kritisk revisor*

## Forslag til fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse

Kredsbestyrelsen i Socialpædagogerne Nordjylland er på mellem 11 og 15 medlemmer. Er der mellem 11 og 15 kandidater, er disse valgt ved fredsvalg. Kun ved flere end 15 kandidater foretages der kampvalg til 15 bestyrelsesposter.

### Begrundelse

Den optimale størrelse på kredsbestyrelsen vurderes til at være på 15 medlemmer. Er der ikke 15 kandidater, som er motiverede til at opstille til Kredsbestyrelsen, vil det have som konsekvens, at der skal afholdes ekstraordinær Generalforsamling for at foretage supplerende valg til bestyrelsen. Da en forudsætning for bestyrelsesarbejdet er motivation og lyst hertil, er det ikke optimalt at skulle presse medlemmer til at lade sig vælge til kredsbestyrelsen, ligesom det ikke er særlig rationelt at skulle afholde ekstraordinær Generalforsamling alene med dette punkt på dagsordenen.

### Forslagsstiller

Kredsbestyrelsen, Socialpædagogerne Nordjylland.

**Socialpædagogen  
på toppen**  
Oktober 2009

**Udgiver**  
Socialpædagogernes Nordjylland  
Skansevej 90 B  
9400 Nørresundby  
Tlf.: 72 48 61 00

**Redaktion**  
Peter Kristensen (ansv.),  
kredsformand  
Hos Journalisterne  
Redaktionsudvalget

**Oplag**  
5.000

**Design og  
produktion**  
Datagraf  
[www.datagraf.dk](http://www.datagraf.dk)

**Distribution:**  
Indstik i Socialpædagogen

Socialpædagogerne på toppen udkommer fire gange årligt inklusive generalforsamlings-nummeret. Ideer til bladet er velkomne! Skriv til: [malene@hosjournalisterne.dk](mailto:malene@hosjournalisterne.dk)

