

# Serviceklarerede mål for TR's kompetenceudvikling

---

Alle tillidsrepræsentanter skal være inviteret til et introduktionsmøde senest tre måneder efter, at kredsen er informeret om et nyvalg.

Det er Socialpædagogernes mål, at 90 procent af de nyvalgte tillidsrepræsentanter har deltaget i et introduktionsmøde senest seks måneder efter nyvalget.

Det er Socialpædagogernes mål, at mindst 90 procent af tillidsrepræsentanterne har afsluttet basisuddannelsen inden for halvandet år efter nyvalg.

Det er Socialpædagogernes mål, at mindst 90 procent af tillidsrepræsentanterne deltager i en udviklingssamtale senest seks måneder efter gennemførelsen af basisuddannelsen og herefter hvert andet år – for MED/SU repræsentanter og FTR dog hvert år.

TR tilbydes plads på et efteruddannelseskursus minimum hvert andet år. Det er Socialpædagogernes mål, at TR deltager i et efteruddannelseskursus for tillidsrepræsentanter minimum hvert andet år.

#### BEMÆRK:

*MED-repræsentanter i områdeMEDudvalg har udvidet ret til efteruddannelse til ét årligt efteruddannelsetilbud, og FTR og MED-repræsentanter i hovedMEDudvalg har ret til to årlige kursustilbud. Deltagelse i centrale temamøder for MED-repræsentanter påvirker ikke retten til efteruddannelsetilbud.*

Det er Socialpædagogernes mål, at TR gennem deltagelse i lokale TR-møder får mulighed for at holde sig orienteret om relevante faglige spørgsmål i deres kreds.

Den lokale kreds er forpligtiget på at udarbejde en årsmødeplan og orientere TR om denne. Kredsen er endvidere forpligtet til at foretage en årlig evaluering af TR-mødernes kvalitet og tillidsrepræsentanternes tilfredshed med mødernes form og indhold.

*Senest revideret godkendt på HB-møde den 9. juni 2021*