

Kontakt:
Helle Struve Møll
hem@sl.dk
Dok.nr.
5994006
Sagsnr.
2020-SL211NJ-20016

10-03-2021

Projekt - Fokus på Faget - Medlemsinddragelse

Definition af medlemsinddragelse:

Socialpædagogerne Nordjylland er medlemmernes organisation, og derfor skal medlemmerne være del af at definere opgaverne der arbejdes med, som har betydning for deres hverdag på arbejdspladserne.

Socialpædagogerne Nordjylland skal altid vurdere hvordan medlemmerne inddrages i alle forhold som påvirker deres hverdag på arbejdspladserne.

Det er kreds Nordjyllands opgave at være offensive i medlemsinddragelsen. Kreds Nordjylland er i denne sammenhæng alle som formelt repræsenterer kredsen – ansatte, frikøbte, FTR, TR.

Eksempler:

- Det mest åbenlyse eksempel er samling af 25 medlemmer til at lave strategi omkring fokus på faget som er vedtaget, nævnt på næste side
- Evt. forsøg med mere involvering af medlemmer omkring MED arbejdet på en arbejdsplads, så kunne man som en del af projektet samle medlemmer som fortæller hvad der skal til for at de ville interessere sig mere for MED arbejdet, og så prøve det i praksis
- Ved dialogmøde med politikere og embedsfolk, kunne medlemmer frikøbes til at fortælle om udfordringer med lignende i deres dagligdag

Grundlag for projekt:

Fokus i det fremtidige arbejde er på at få faget og det grundlæggende socialpædagogiske arbejde tilbage som det primære for socialpædagogerne. Når vi skriver sådan, hænger det sammen med en oplevelse af, at der er for mange funktioner, direktiver og dagsordner, der kan virke som bremseklodser for, at det socialpædagogiske arbejde har første prioritet i dagligdagen.

Det betyder ikke, at dokumentation og andet er uvæsentligt, men tilrettelæggelsen af socialpædagogisk arbejde skal først og fremmest tage sit afsæt i borgernes behov.

Vi har indikatorer på, at selv om udgifterne til området stiger, så kan vi også se, at de største kommunale udgiftsstigninger er på central administration og ledelse, så meget tyder på, at den decentralisering, man egentlig hylder, betyder at der bliver færre ressourcer til det borgernære arbejde og mere til central løsning af opgaver. Det står som påstande, men med en vis dokumentation, så vi vil gerne arbejde med at udvikle mere kvalificeret datamateriale samt lave konkrete aktiviteter, som sætter fokus på, hvordan rammerne for det socialpædagogiske arbejde har udviklet sig med udgangspunkt i det, som vi mener, skal være det centrale udgangspunkt. Nemlig tilbuddet til borgerne.

I den daglige planlægning må det betyde, at man starter med at vurdere og beskrive, hvad det er borgerne har brug for, hvis de skal have en hverdag, som fremmer de mål, der er sat. Betyder det, at der bliver væsentlig mindre tid til at beskrive nye mål, dokumentere eller andet, så må det være de funktioner, som ikke prioriteres højest. Medfører det, at man ikke kan leve op til omgivelsernes krav, så må det problematiseres frem for at det er servicen til borgerne, som prioriteres væk.

I dag er mange arbejdspladsers dagligdag måske mere underlagt krav om, at man skal levere materiale til myndighed eller andre, end krav om først og fremmest at opfylde de socialpædagogiske mål i forhold til borgerne. Det er under alle omstændigheder en diskussion, som vi ønsker rejst med det fremtidige arbejde. En diskussion som også skal føre til konkrete aktiviteter, så man i kommunernes og i regionens planlægning og politiske behandling er med til at sikre fokus på det væsentlige i den daglige planlægning af det socialpædagogiske arbejde – nemlig borgerperspektivet. Kredsbestyrelsen har et ønske om at inddrage en bred kreds af medlemmer i det konkrete arbejde. Der er sat økonomi af til frikøb til arbejdet ud fra den tænkning, at det er på arbejdspladserne, man tydeligst mærker dagligdagen, og derfor bedst kan komme med ideer til at sætte opmærksomhed på den virkelighed, der er.

Kredsbestyrelsen forslår på den baggrund at:

- Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af et antal medlemmer fra arbejdspladserne samt repræsentation fra den politiske ledelse, som har til formål at fremskaffe datamateriale til den konkrete belysning af faktuelle forhold. Størrelse ca. 10 personer.
- Der nedsættes en arbejdsgruppe med deltagelse af et antal medlemmer fra arbejdspladserne samt repræsentation fra den politiske ledelse, som har til formål at lave en strategi og aktioner, som skal sætte fokus på det socialpædagogiske arbejde som det bærende i det daglige arbejde. Det skal ske med udgangspunkt i socialpædagogernes etiske værdigrundlag, erfaringerne fra faglighedsprojektet, og den viden medlemmerne sidder med. Gruppen kan også inddrage flere medlemmer i processen. Størrelse ca. 25 personer.
- Ledersektionens bestyrelse følger processen i begge grupper og supplerer med lederperspektivet i arbejdet, da man som leder, ofte er den, som møder krydspresset mellem forvaltninger og medarbejdere.

Mål:

At kreds Nordjylland lykkedes med at få fokus på faget. Der skal være tydelighed om den socialpædagogiske indsats på arbejdspladsen, som afspejles i veldefineret kerneopgave, at man har ansatte med veldefinerede kompetencer til opgaveløsningen, samt at der til stadighed er en faglig drøftelse af indsatsen på arbejdspladserne, med udgangspunkt i borgernes behov og krav til indsats.

At man får formidlet det grundlæggende i det socialpædagogiske arbejde til politikere og embedsfolk, på en måde som fremmer prioriteringen af indsatsen på specialiserede sociale tilbud generelt.

At vi lykkedes med at inddrage medlemmerne i det faglige arbejde. Medlemsinddragelse er grundlæggende i kredsens arbejde for at nå målet, og skal tænkes ind i alle aktiviteterne, ligesom samarbejdet mellem TR, FTR, ledere og kredsens er essentielt for processerne.

Materialer som danner grundlag for projektet:

- Generalforsamlingsmateriale 2019 – 2020
- Materiale som udarbejdes af de to grupper af medlemmer, der er beskrevet i grundlaget. En gruppe omkring datagrundlag, samt gruppen omkring fokus på det essensen i socialpædagogisk arbejde.
- Materialer fra projekt "Fang faget", samt projekt "Arbejds miljø og faglighed går hånd i hånd"
- Debatoplæg fra Ledersektionens bestyrelse.
- Kongresdokumenterne "Vi er socialpædagogerne" og "Sammen former vi det gode arbejdsmiljø"
- Etisk værdigrundlag

Kongresdokumenterne er ikke færdigbehandlet af kongressen, så projektet vil blive justeret når dokumenterne er behandlet af kongressen.

Indsatsområder:

Dette er ikke en udtømmende liste, der skal arbejdes med indsatsområderne frem til endelig projektbeskrivelse og igangsætning af projekt. Det er ikke en prioriteret liste.

Projektansat skal facilitere aktiviteterne, sikre at der løbende arbejdes med medlemsinddragelse på alle niveauer. I aktiviteterne inddrages alle relevante parter løbende, hvilket fremgår når de konkrete aktiviteter beskrives, ex. hvilke medlemmer inddrages, har TR, FTR, leder, ansatte, frikøbte en rolle.

- På baggrund af materiale fra arbejdsgrupperne, og ledersektionen, strukturere og igangsætte konkrete handlinger i samarbejde med kredsens, med fokus på drøftelse af hvad organisationen skal have fokus på i udøvelsen af det socialpædagogiske fag.
- Studieindsats. Arbejde med ex. hvordan det socialpædagogiske område gøres mere attraktivt som studiesteder, deltage i uddannelsesforløb, og samarbejde med UCN om nye studieaktiviteter som kredsens kan involveres i.
- Indsats i forhold til oplæg fra Ledersektionens bestyrelse.

- Fokus på at alle indsatser er rettet mod både private og offentlige tilbud.
- Faglige temadage i samarbejde med kredsen
- Besøg på arbejdspladserne, med oplæg om relevante emner.
- TR/FTR-området. Fokus på at der arbejdes med/uddannes til medlemsinddragelse, og at organisationen i alle forhold som har betydning for medlemmernes daglige arbejde, vurderer hvordan de inddrages i arbejdet, ex. omkring MED arbejdet, arbejdstidsaftaler.
- Deltidsundersøgelsen fra Medlemspanelet. Kvalitative effekter af ex. mange deltidsansatte og højt vikarforbrug, samt drøftelse af hvad der er attraktive stillinger.
- Kontakt til politikere og embedsfolk, og handlinger til at styrke dette arbejde. Roller for kreds, FTR, TR.
- Oversigt over politikker der omfatter det socialpædagogiske område i de enkelte kommuner og regionen, så handlinger kan målrettes den enkelte kommune/regionen.
- Medlemspanel, samt udvikling af det som et redskab til inddragelse.

Forudsætninger for projektet:

Hvis vi skal lykkes med at føre de nævnte mål og aktiviteter ud i livet på et samlet grundlag, hvor medlemmerne involveres direkte i arbejdet, samt at vi skal lykkes med at aktiviteterne igangsættes og koordineres, er det en forudsætning at der tilføres ressourcer målrettet denne opgave.

Forudsætningen for at gennemføre mål og indsatsområder, vurderes det nødvendig med en ekstra ansættelse i ca. 1 ½ år, samt at der er tilstrækkelige midler til frikøb af medlemmer samt aktiviteter.

Projektet skal ligeledes beskrives mere detaljeret, når en projektansvarlig er valgt.