



Deltidsansættelse

Jeg gerne vil op i tid i min ansættelse, hvad kan jeg gøre?

Om deltidsansattes mulighed for at komme på større timetal eller fuld tid

Mange Socialpædagogerne er ansat i deltidsstillinger. Vi oplever at mange gerne vil have flere timer eller en egentlig fuldtidsstilling. Der er derfor en række informationer, som er vigtige så du kender dine rettigheder, hvad du kan gøre ved det, og hvem der kan hjælpe dig.

Der er et ligebehandlingsperspektiv i brugen af deltidsansættelser.

Regelgrundlaget

Kommunernes Landsforening og Danske Regioner har indgået aftale med organisationerne om, at deltidsansatte skal tilbydes at blive sat op i tid ved stillingsledighed på arbejdspladsen eller i øvrigt i kommunen eller regionen.

Det fremgår af aftalen, at kommunen eller regionen har pligt til at tilbyde deltidsansatte flere timer og gerne fuld tid, hver gang, der er ledige timer. Hver gang en stilling er ledig er der timer som kan fordeles. Fx kan der være 25 timer til rådighed, når en ansat stopper. Disse timer skal så tilbyde, (ved interne opslag) en eller flere deltidsansatte, så de har mulighed for at komme på fuld tid eller et højere timetal. Og først her efter må en stilling med evt. tilbageværende timer opslås.

Er der noget, der er til hinder for at du kommer op i tid?

Du vil ofte kunne møde et argument om, at det ikke kan lade sig gøre på grund arbejdstidsplanerne, antallet af hænder på særligt belastede tidspunkter m.v. Det er på ingen måde forkert, at der på forskellige områder kan være forskellige spidsbelastningssituationer. Det vil der oftest være på langt de fleste offentlige arbejdspladser, der betjener borgere direkte dagligt. På den anden side må det ikke være vanetænkning og mangel på nytænkning og omstillingsparathed hos de lokale ledelser, der gør, at der fortsat er så massivt brug af deltidsansættelser, som vi ser i dag.

Der er arbejdspladser, hvor over 90 % af de ansatte er deltidsansatte det ses primært inden for voksen/handicap området. Samtidig er der arbejdspladser hvor deltids- ansættelse stort set ikke eksisterer. Fx har børn- og unge institutioner altid haft et markant lavt brug af deltidsstillinger. Her er der også spidsbelastningssituationer og tynd bemanning i formiddagstimerne, hvor børnene typisk er i skole.

Det er et spørgsmål om at planlægge arbejdet og arbejdstiden på en anden måde på det enkelte område, og ved store institutioner med flere afdelinger og funktioner er der rig mulighed for at personalet kan gøre tjeneste på flere afdelinger og at arbejdskraften således-vil kunne anvendes mere optimalt.

Hvad betyder deltidsansættelse for mig?

Først og fremmest er det selvfølgelig klart, at ikke alle ønsker at være på fuld tid, der kan være familiemæssige og andre årsager til at man ønsker deltid. Men det skal være et aktivt valg for den enkelte. Og er det det, så skal arbejdsgiveren respektere det og ikke bruge disse stillinger som en buffer i stedet for brug af vikarer. Så har du valgt at være på deltid, så er du det, og du er ikke pligtig til at tage ekstratimer.

Vær særlig opmærksom på at der er store konsekvenser for dine pensions indbetalingerne og deraf med mindre pension fra pensionskassen PKA, når du går på pension. Her spiller ligebehandlingsaspektet ind i forhold til de afledte virkninger af de mindre indbetalinger fra både arbejdsgiver og egne indbetalinger. Se nedenstående statistik.

Der er her et eksempel på en 25 årig, der ansættes med månedsløn 32.500 kr. (gennemsnitsløn på fuld tid i 2017 niveau) og pensionsprocent 14 %. Medlemmet arbejder samme timetal frem til folkepensionsalder som 69 årig.

	Årlig løn	Årligt bidrag før AMB	Forventet årlig pension v. 69 år
37 timer	390.000	54.600	183.138
30 timer	316.216	44.270	146.807
25 timer	263.514	36.892	120.855

Du kan selv på din PKA pension se, hvad du vil have i pension med din aktuelle ansættelse.

Hvad skal du gøre for at komme op i tid?

Først og fremmest bør du træffe et valg om, hvilket ugentligt timetal, du finder mest optimalt for dig i din arbejdssituation, familieliv, alder m.v. Og husk at et valg altid kan gøres om, når tingene forandrer sig for dig.

Ønsker du at være på deltid, så meddel din leder, at du ikke ønsker løse ekstra timer ved sygdom m.v. At du reelt præsterer det antal ugentlige timer, som du er ansat til.

Ønsker de derimod at komme op i tid og evt. på fuld tid, så skal du meddele dit ønske til din leder. Din leder har pligt til at føre lister over de ansattes ønsker i den sammenhæng, så meddel blot, hvad du ønsker. Og tal endelig med dine kolleger og tillidsrepræsentant om det, så I er flere, der på den måde kan stå sammen. Og fremsæt ønsket på skrift. En mail er altid god.

Du skal være opmærksom på, at du har krav på en skriftlig begrundelse, hvis dit ønske om at komme op i tid ikke kan imødekommes. Får du ikke tilbagemelding, så rykker du blot for svar, også gerne på skrift. Du skal ikke stille dig tilfreds med et mundtligt svar.

Oplever du og dine kolleger problemer i den sammenhæng, kan I rette henvendelse til kredskontoret. Sørg for skriftlig dokumentation. Mailkorrespondance, mødereferater m.v.

Afsluttende bemærkninger

Med dette notat skulle det være muligt lokalt at få igangsat en proces, så de af jer, der vil op i tid, rent faktisk også vil få muligheden. Vi er fra Kredskontoret til rådighed med hjælp, hvis der er behov for det. Og kontakt os endelig, hvis der opleves modstand eller afslag på anmodninger om at komme op i tid. Vær opmærksom på, at ethvert medlem, der får afslag på at blive sat op i tid, skal have et sådan afslag konkret og skriftligt. Vi kan på den baggrund tage sagen op med kommunen.

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

Skansevej 90b, 9400 Nørresundby

Tlf. 7248 6100

E-mail: nordjylland@sl.dk

Web: Nordjylland.sl.dk