

Indsigt

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND



**SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND**

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 27. SEPTEMBER 2016

PRAKTISKE OPLYSNINGER

VEJGAARD-HALLEN, AALBORG

Generalforsamlingen bliver holdt i Vejgaard-hallen, Vejgaard Torv, Aalborg - **den 27. september 2016 kl. 15.30 til kl. 21.00.**

HUSK AT TILMELDE DIG!

Socialpædagogerne er vært ved en middagsbuffet. Vi vil derfor bede dig om at tilmelde dig - senest den 16. september – hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr.nr og navn til kreds-kontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til nordjylland@sl.dk. Du modtager en mailkvittering på din tilmelding, som du skal medbringe ved indskrivningen.

INDSKRIVNING

Indskrivningen er åben fra kl. 14.30.

INDKOMNE FORSLAG

Har du forslag, som du ønsker behandlet på generalforsamlingen skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter, være kreds-kontoret i hænde senest den 16. september. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

FÆLLESTRANSPORT

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du – **senest den 16. september** – skriftligt tilmelde dig til kreds-kontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.

Du vil umiddelbart efter tilmeldingsfristen få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, samt hvornår fællestransporten kører tilbage.

MATERIALE TIL GENERALFORSAMLINGEN

Her i generalforsamlingsbladet finder du bl.a. bestyrelsens beretning, bud på fremtidigt arbejde, regnskab 2015 og budgetforslag 2017.

Materialet vil også blive udleveret på generalforsamlingen.

TIDSPLAN

GENERALFORSAMLING 27. SEPTEMBER 2016

INDSKRIVNING FRA KL. 14.30

TIDSPLAN:

15.30 – 17.30	Generalforsamling
17.30 – 18.30	Buffet
18.30 – 21.00	Generalforsamlingen fortsætter med tema

DAGSORDENS PUNKTER:

- Formalia
- Kredsbestyrelsens beretning
- Regnskab 2015
- Indkomne forslag
- Fremtidigt arbejde
- Afslutning

”FORMIDLING AF DET SOCIALPÆDAGOGISKE ARBEJDE”

TEMA
& DEBAT



”Spyt ud og træng igennem.”

Ved Livsstilsekspert & kommunikationsrådgiver Christine Feldthaus.



”Hvad New public Management sætter af plager og potentialer for Socialpædagoger – og hvad vi bør gøre.”

Ved professor & samfundsforsker Henning Jørgensen.

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING

DE VIGTIGSTE POINTER FRA SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

En skriftlig beretning kan skrives meget lang eller meget kort, men det vigtigste er at fange det, som især har været gennemgående i det faglige arbejde det forgangne år. Vi vil prøve at gøre beretningen kort, men med de vigtigste pointer fra året, hvilket også betyder, at ikke alt bliver nævnt. Er der noget, som du mangler, er det muligt at bringe det frem på Generalforsamlingen, for beretningen skal gerne dække alle i Nordjylland, som er en del af Socialpædagogerne.

VÆRDISKRED

Hvis vi tænker tilbage på det sidste års tid, er der især en ting, som springer i øjnene, og det er det værdiskred, der generelt er ved at ske i landet. Ikke at det er nyt, men det er som om, at spillerummet for at blive mere og mere biddsk over for de svageste grupper udvider sig ganske betragtelig. Vi kan gisne om årsagerne til det, men vi kan se, at nationalisme breder sig ganske betragtelig, ligesom megen kommunikation foregår uden en fysisk dimension. Og det er vældig nemt at være rå og hård, når man kommunikerer via den digitale verden frem for at møde det enkelte menneske.

Vi har set en ganske utilstødelig debat og håndtering af vilkår for flygtninge, hvor indførelse af integrationsydelse er det frygteligste syn på, at der er borgere, som et flertal i Folketinget ønsker hen, hvor peberet gror. Vi er på vej til at investere milliarder på fly, som kan angribe på en mere avanceret måde, og når vi så angriber, og folk flygter fra bomberne, gør vi alt for at undgå deres tilstedeværelse i nærheden af os.

Vi har set angreb på kontanthjælpsmodtagere. Ydelserne sættes ned med en hensigt om, at så skal folk nok se at komme i arbejde. Det vidner om manglende indsigt.

Vi, der faktisk har med disse borgergrupper at gøre, ved, at det ikke er lysten til at arbejde, der mangler, men at der er mange andre sociale forhold, som er hindring for,

at det kan lykkes. Og er al tilgang baseret på mistænksomhed, så er det vanskeligt at give de rigtige tilbud, som reelt kunne give mange kontanthjælpsmodtagere en chance.

Bliver man syg, mødes man ofte af samme mistænksomhed: Er man nu også syg, eller er det bare mere bekvemt for en at være sygemeldt? Det er en tilgang at møde folk med, som vidner om manglende indsigt i, hvad en sygemelding kan have af konsekvenser for den enkelte. Det er ikke noget, som folk vælger af lyst.

Selvfølgelig er der flygtninge, kontanthjælpsmodtager og sygemeldte, som der kan være anledning til at undersøge nærmere, men det er ganske få, og skal vi acceptere, at alle skal mødes med mistænksomhed og nedladende behandling, for at undgå at ganske få personer udnytter et system. Det skal vi selvfølgelig ikke acceptere, og derfor vil vi altid som faggruppe og faglig organisation tale positivt om vores medmennesker, også selv om det ikke er tidens trend.

Det skal vi, fordi vi mener det, fordi vi har det fysiske møde med de mennesker, som det handler om, og fordi vores udgangspunkt er, at alle har samme værdi, uanset at vi er endt i forskellige roller.

IKKE EN POLITISK FORENING

At vi har skarpe holdninger til socialpolitikken, betyder ikke, at det organisatoriske arbejde skal tage afsæt i, hvad socialpolitikken betyder for udsatte grupper, men hvad det betyder for vores muligheder for at udføre vores arbejde.

Nogle kunne sige, at vi kunne være ligeglade med, hvordan de svageste behandles og bare passe vores medlemmers vilkår. Sådan er verden heldigvis ikke skruet sammen. De forhold som de mennesker, vi arbejder med, lever under, har enorm betydning for den indsats, vi kan yde. Jo mere presset en borger er på deres livsvilkår, jo vanskeligere er det jo at støtte dem og give dem redskaber til at fungere

i samklang med omgivelserne. Derfor har vi en forpligtigelse til hele tiden at sætte fokus på socialpolitik, da det er en ramme for vores arbejde og den faglighed, som vi kan udfolde.

Det fokus er en fælles forpligtigelse, men vi har forskellige vilkår for at leve op til forpligtigelsen, alt efter om vi har vores daglige virke på kreds-kontoret eller på en arbejdsplads. På kreds-kontoret kan vi tale frit, men vi oplever desværre, at man på arbejdspladserne ind imellem føler, at retten til at udtrykke sig om borgernes vilkår, er begrænset. Det er klart, at man skal have balance mellem loyalitet overfor ens arbejdsgiver og pligten til at ytre sig om borgernes vilkår, men lever borgernes vilkår ikke op til serviceloven og internationale konventioner, så kan man ikke undsige sig pligten til at udtale sig. Oplever man, at ens job kan være truet, hvis man gør det, er det selvfølgelig med til at undertrykke ens ytringspligt, og sker det, skal det ikke være den enkeltes problem, så må Socialpædagogerne Nordjylland træde til.

I de her år er det vigtigt, at der er nogen, som taler de udsatte gruppers sag.

PROJEKT OM FAGLIGHED

Kreds Nordjylland har haft et særligt stort fokus på faglighed i socialpædagogisk arbejde her i 2015 – 2016, hvor vi har gennemført et projekt, som skulle afdække behovene for redskaber til at sætte fokus på faglighed samt udarbejde redskaberne. Det er vi nu i mål med, og redskaberne er ved at blive produceret i forskellige fysiske former og skal nu bredes ud, så alle arbejdspladser kan bruge dem. Der er lavet en konkret plan for, hvordan vi vil gøre det i efteråret, så det kommer I til at høre mere om.

Projektet har afsæt i en proces, som har været siden sommeren 2015. I projektet har der været involveret rigtig mange medlemmer og eksterne aktører, alt for mange til at de kan nævnes her. Fælles for alle er, at der har været en meget positiv tilgang til arbejdet, uanset om vi har mødet politikere,





En arbejdsgruppe bestående af Dorte Nielsen og medlemmer af Socialpædagogerne Nordjylland har udviklet en række redskaber, der bl.a. skal synliggøre den socialpædagogiske faglighed.

embedsfolk, arbejdspladser, medlemmer eller eksterne samarbejdspartner, så har alle medvirket konstruktivt. Alt i alt har der været ca. 800 personer konkret involveret.

Her skal dog nævnes ganske få personer, som har haft en særlig betydning. Kredsbestyrelsen har haft modet til at etablere et projekt, hvor kun rammerne blev sat af bestyrelsen. Dorte Nielsen, som blev ansat som projektmedarbejder, har styret processen og har haft et tæt samarbejde med en arbejdsgruppe bestående af medlemmer fra forskellige arbejdsområder, og de har alle ydet en fortræffelig indsats. En indsats, som betyder, at der er udviklet en række redskaber, som er testet på arbejdspladser, og som vi derfor ved, giver god mening på de enkelte arbejdspladser.

Som skrevet vil alle arbejdspladser/medlemmer få nærmere kendskab til redskaberne i løbet af efteråret, og vi vil sikre, at projektets resultater bliver en del af kredsens daglige arbejde med at have fokus på og tydeliggøre det socialpædagogiske arbejde.

ØKONOMI LOKALT OG VELFÆRDSALLIANCE

Et væsentligt element i at sociale tilbud

er tilpasset den enkelte borgers behov, er, at der er økonomi til det, og der er kommunerne og regionen presset.

Seneste påfund til at begrænse det kommunale og dermed også det regionale økonomiske råderum var omprioreringsbidraget, hvor regeringen ville tage 1 % om året, som de så kunne bruge efter eget hoved. De fleste kommuner, uanset hvilket parti der har flertallet, var imod det, da det var et angreb på det kommunale selvstyre.

I Nordjylland tog Socialpædagogerne sammen med FOA Aalborg og BUPL Nordjylland initiativ til en nordjysk velfærdsalliance for at støtte kommunerne i deres modstand mod omprioreringsbidraget. I fællesskab fik vi etableret demonstrationer rettet mod regeringen i alle kommuner med undtagelse af Brønderslev. Det var en støtte, som flere politikere har sat stor pris på, da det lykkedes at få taget omprioreringsbidraget af bordet. Det gør, at kommunerne ikke skal finde 1 % fremadrettet, men det er ikke ensbetydende med, at der kommer flere penge til kommunerne, da det økonomiske råderum forsat begrænses.

Vi kommer derfor til at skulle forholde os til besparelser på det sociale område, og her

må vi forholde os til de konkrete forslag, der fremsættes i kommunerne/regionen og agere i forhold til dem, da der i alle kommuner er besparelser på bordet, men de er ikke konkretiseret alle steder i skrivende stund.

NY ARBEJDTIDSÅFTALE

Som følge af overenskomstforhandlingerne i 2015 er der pr. 1.4.2016 indført en ny måde at opgøre og betale for arbejdstid på. I nogle kommuner handlede man rimeligt hurtigt og var forberedt på at håndtere den nye arbejdstidsaftale, mens der i andre kommuner ikke har været tilstrækkelig forberedelse.

Det giver udfordringer, for ingen tvivl om at det er arbejdsgiverens forpligtigelse at opsigte gamle arbejdstidsaftaler og evt. aftale nye, at sikre arbejdstidsplanerne er der i tide, og at honoreringen stemmer overens med den nye aftale. Det giver udfordringer flere steder, så vi har valgt at acceptere en tre måneders periode efter d. 1.4.16, hvor man kan sikre, at det hele kommer på plads, selvfølgelig uden det koster medlemmerne penge.

Når en arbejdstidsaftale ændres, kan det også være anledning til, at andre forhold

problematiseres, så som indgåelse af de centrale arbejdstidsaftaler. Vi har oplevet, at arbejdsgivere ikke vil respektere, at den enkelte ansatte skal acceptere en decentral arbejdstidsaftale, men kræver, at det er hele personalegrupper, der skal gøre det. Det er imod principperne om at arbejdstid skal tilpasses den enkelte, og at der skal være plads til, at man kan arbejde på forskellig vis afhængig af, hvor man er i sit liv. Her må vi holde fast i, at hver enkelt skal kunne tage stilling, for man skal have et arbejde, som man kan holde til et helt arbejdsliv. Hvis enkelte arbejdsgivere vil forfølge synspunktet om, at de kun vil have generelle aftaler, som gælder alle, så må de også bære ansvaret for, at det så alene er de fælles centrale regler, som gælder.

ARBEJDSMILJØ, PROBLEMER UDEN VILJE TIL INDSATS

Arbejdsmiljø er et centralt begreb, for uanset om vi snakker arbejdstid, faglighed, økonomi og alt andet, så skal der være et arbejdsmiljø, som gør, at socialpædagoger kan være i faget et helt arbejdsliv.

Vi har desværre set eksempler, hvor medarbejdere har mistet livet som en følge af deres arbejde. Det er selvfølgelig ekstreme situationer, som kan være umulige at forudse, men det kan også vidne om et arbejdsmiljø, hvor man ikke tager sikkerheden alvorlig nok. Politisk har der ikke været vilje til at tage skridt, som kan sikre medarbejderne, de steder, hvor det skønnes nødvendigt.

Vi har tydeligvis ikke haft lokale sager, som var så alvorlige, men det er altid alvorligt, når en medarbejder oplever fysisk eller psykiske belastninger på arbejdspladsen. Vi har derfor haft fokus på arbejdsmiljøorganiseringen og inviterer TR, AMR og ledere til vores store TR møder, ligesom vi er i gang med at planlægge et introduktionskursus for nyvalgte AMR'ere.

Almindeligvis er det en arbejdsgiverforpligtigelse at uddanne AMR, men vi finder, der er behov for, at de også introduceres til Socialpædagogernes tænkning om arbejdsmiljø. Derfor vil vi sikre introduktion og bedre kontakt mellem AMR og Socialpædagogerne Nordjylland. Desværre kan vi ikke favne alle arbejdspladser, da der kan være medarbejdere fra andre organisationer, som er valgt, og enkelte steder endda medarbejdere som har tilsluttet sig en gul fagforretning. Det må vi finde ud af at håndtere.

Generelt er oplevelsen dog, at man mange steder er så pressede i forhold til arbejdspladsernes arbejdsmiljø, og at der er en sammenhæng mellem at arbejde med borgere, som socialt bliver mere udsatte, og ressourcer som ikke svarer til opgaverne. Det løses ikke af en effektiv arbejdsmiljøorganisation alene, og derfor er det nødvendigt at være i dialog med arbejdsgiverne, når der er problemer med sikkerheden for medarbejderne. Er der ikke lydhørhed, skal vi altid være parate til at bruge arbejdstilsynet som en objektiv part i at få lavet en vurdering af arbejdsmiljøet, for alle skal kunne gå sikkert på arbejde og kunne holde til et arbejdsliv indenfor området.

Vi kan løse en del af arbejdsmiljøproblemerne ved, at der er en stærk organisering på arbejdspladserne i forhold til at tage vare på det fysiske/psykiske arbejdsmiljø. Men den store udfordring er at få forventningerne til, hvad man skal yde til at harmonere med, hvad det er muligt at yde, så der ikke opleves et pres mellem forventninger, og det man kan. Vi skal derfor have stort fokus på, at faglighed er en forudsætning for et godt arbejdsmiljø, og at man som medarbejder oplever, at man kan løse de opgaver, der er, på en tilfredsstillende måde, og at ens faglighed bliver brugt i arbejdet.

TILLIDSFOLK

TR struktur er altid til debat. Organiseringen af arbejdspladserne er meget omskiftelig, og skal TR strukturen altid følge den kommunale/regionale organisering, så lader vi arbejdsgiverne bestemme for meget i forhold til den struktur, som vi ønsker.

Et eksempel på de udfordringer, som vi møder, er en kommune, som et år ved-

tager, at man maksimalt skal være leder for 35 medarbejdere, for året efter at have ledere for mere end 100 medarbejdere. Et andet tilfælde er, hvor man etablerer en områdeledelse som et led mellem ledere af de konkrete tilbud og den kommunale chef for området. Hvis vi skulle rette ind efter den kommunale struktur, skulle vi i begge tilfælde inden for kort tid reducere fra 3-4 TR i hvert af tilbuddene til, at der kun skal være en.

Derfor er det vigtigt, at vi som faglig organisation fastholder, at vi selv sætter dagsordenen for TR strukturen og ikke lader kommunerne/regionen sætte denne dagsorden. Når vi ikke blot vil følge arbejdsgivernes struktur, er det fordi vores mål er, at arbejdspladserne oplever at have en TR, som er tæt på arbejdspladsen og ved, hvad der foregår. Selvfølgelig er målet, at der meget gerne må være en TR til en leder, men det må ikke ske på bekostning af en god TR dækning af arbejdspladserne.

TR strukturen på arbejdspladserne er vigtig, så TR kan være den synlige repræsentant for Socialpædagogerne Nordjylland. De skal være en del af arbejdspladsernes hverdag og sikre, at medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår bliver varetaget på en måde, som gør, at medlemmerne kan fokusere på deres pædagogiske arbejde og ikke på vilkår omkring ansættelsen.

PÆDAGOGUDDANNELSEN

Den nye struktur på pædagoguddannelsen er nu slået helt igennem, så de studerende, som kommer i praktik, alle er omfattet af de nye bestemmelser. Det skulle gerne betyde en højere grad af specialisering inden for det socialpædagogiske arbejdsområde, da mange studerende vælger denne linje. Det





er også lykkedes at overbevise Kommune Kontakt Rådet (KKR) om, at der skulle en højere andel af studiepladser til specialområdet end de 30 %, som de startede ud med. Nu er 40 % af studiepladserne til specialområdet.

Til gengæld følger KKR ikke med udviklingen i den resterende del af landet, når de fortsat skærer i antallet af studiepladser. Det anker vi over. Det er ikke, fordi vi ønsker at uddanne til ledighed, men fordi undersøgelser viser, at der bliver behov for flere pædagoger ikke mindst i forbindelse med, at antallet af flytninge stiger. Men der har vi talt for døde ører, kommunaldirektørerne har som de eneste anbefalet en nedsættelse af studiepladser, og dem har politikerne så lyttet til, selv om den arbejdsgruppe, som politikerne selv har nedsat, ikke anbefaler en sænkelse i antal studiepladser.

Et område, som vi selv kan bestemme på, er samarbejdet med pædagoguddannelsen, og hvordan vi er synlige på uddannelsen. Vi har gennem mange år haft samarbejde med BUPL om introduktion til praktikforløbene samt dimittendmøder som en fast del af tilstedeværelsen på uddannelsen.

De sidste år har vi fast haft undervisning på praktikindkald for de studerende i Aalborg, som er inden for det socialpædagogiske arbejdsområde. Her har Socialpædagogerne Nordjylland undervist i professionsforståelse og professionsetik i et forløb over to undervisningsdage. Det har været rigtig gode forløb, hvor det er folk fra kredskon-

toret samt socialpædagoger fra praksis, der har varetaget undervisningen. Aktuelt arbejder vi med at lave undervisning på pædagoguddannelsen i Hjørring om etik i arbejdet.

At vi er tilstede undervejs i uddannelsen omkring socialpædagogisk faglighed, tror vi har stor betydning for, at de studerende får en oplevelse af, at en fagforening er andet og mere end overenskomster og regler, hvilket har betydning for, at et medlemskab giver mening, når man er færdiguddannet og kommer ud på arbejdspladserne.

STIGENDE MEDLEMSTAL

Medlemstallet i Nordjylland stiger fortsat, og det skal vi glæde os over. Det styrker fagforeningen i vores arbejde, og da ledigheden stort set er uændret, betyder det, at der er flere, som får arbejde inden for det socialpædagogiske arbejdsområde. Det viser også, at man har fået øjnene op for den socialpædagogiske faglighed inden for områder, som ikke tidligere har beskæftiget så mange socialpædagoger. Det skal vi glæde os over.

Et fint medlemstal må dog ikke blive en sovepude, for vi skal altid have den forudsætning, at det skal give mening at være medlem af den faglige organisation, fordi vi beskæftiger os med at sikre folks rettigheder, og vi skal have fokus på faget og det mange muligheder på en kompetent og nærværende måde. Det kræver, at Socialpædagogerne Nordjylland til stadighed er ydmyge over for den opgave, vi har, og hele tiden har fokus på medlemmernes vilkår.

I forbindelse med en medlemsundersøgelse, som blev lavet på landsplan, fremgik den fine organisering i kredsen. En af de personer, der lavede undersøgelsen, sagde, at det havde betydning, at man lå i Nordjylland, hvor vi havde de ældre trofaste medlemmer, mens man i Østdanmark havde de yngre og mindre trofaste. Og sikke noget vås: Nordjylland har sammen med København den yngste medlemssammensætning. Fakta er, at de unge er lige så godt organiseret som de ældre i Nordjylland, så det holder ikke, og heldigvis for det.

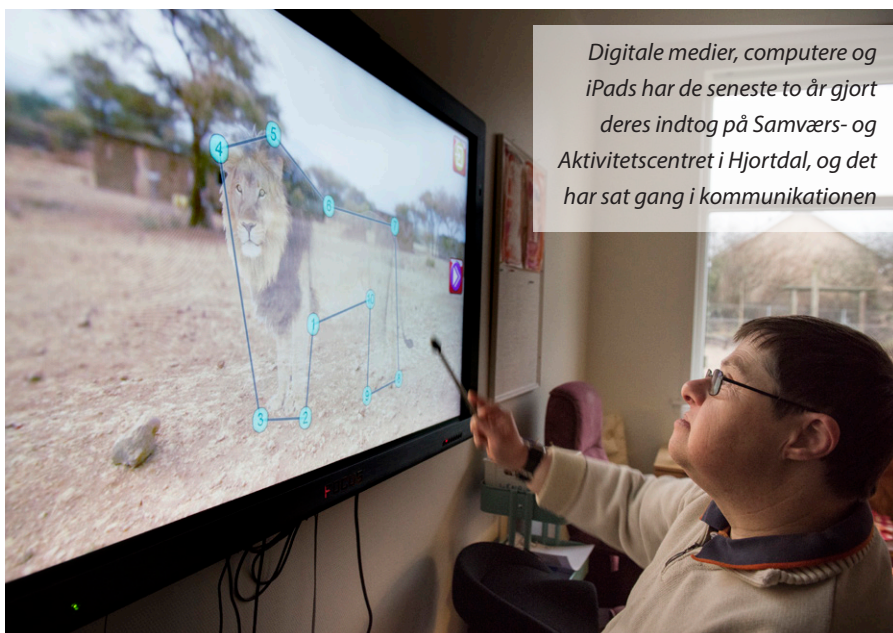
KREDSKONTORET

At være en fagforening, som har fokus på medlemmerne, kommer ikke af sig selv. Det kræver, at hele organisationen i alle dagligdagens gøremål holder dette fokus. Det gælder kredsbestyrelsen som øverste myndighed mellem Generalforsamlingerne, det gælder de politisk valgte, som er frikøbt, og ikke mindst de ansatte.

Vi har derfor brugt tid på at snakke om det fælles mål, og hvordan vi lever op til, at medlemmernes løn- og ansættelsesvilkår er centrum for alle aktiviteter i kredsen, så alle har samme fokus. Den tilgang oplever vi, at alle i organisationen går til arbejdet med, hvilket er en nødvendighed, for uanset om man er ansat eller valgt, så har man selvstændig kompetence til at træffe valg på de områder, som man er ansvarlig for. Så der er grund til at rose de ansatte for at tage ansvar for opgaverne med at løse de sager, som medlemmerne kommer med til kredsen.

Ud over ansatte og valgte er der mange andre, som yder en stor indsats i det daglige. Der er mange medlemmer, som er engageret i det fagpolitiske arbejde på forskellig vis, og de er hver eneste dag med til at kvalificere det arbejde, som organisationen laver. En særlig ros skal lyde til vores seniorsektion, som yder en kæmpe indsats i at lave forskellige arrangementer af både faglig og social karakter. Det er arrangementer, som ikke nødvendigvis ville være der, hvis ikke de løste denne opgave.

Som politisk valgte på kontoret og i kredsbestyrelsen skal vi til stadighed arbejde på at give medlemmerne de bedste redskaber og den bedste støtte til at tilrettelægge deres hverdag, så man som socialpædagog kan fokusere på at udføre et gedigent socialpædagogisk arbejde. Det er dette fokus fremtidigt arbejde skal handle om.



Digitale medier, computere og iPads har de seneste to år gjort deres indtog på Samværs- og Aktivitetscentret i Hjørdal, og det har sat gang i kommunikationen

FREMTIDIGT ARBEJDE

Kreds Nordjylland skal til stadighed have fokus på at kvalificere medlemsservicen, at samarbejde med TR, AMR, og ledere, og på at inddrage alle medlemmer mest muligt i det fagpolitiske arbejde. Vi skal også have et stærkt fokus på alle de vilkår, der har betydning for medlemmernes daglige arbejde for eksempel overenskomster og aftaler samt socialpolitiske forhold. Der ud over skal vi også prioritere at sætte særligt fokus på et eller flere områder, som, vi mener, har en særlig betydning for medlemmernes vilkår og trivsel på arbejdspladserne.

Det er baggrunden for forslaget til særlig indsats, som tager udgangspunkt i kongressens fokuspunkt.

KONGRESSENS MATERIALE – LOKAL INDSATS

Socialpædagogerne kongres i 2016 skal arbejde med temaet Socialpædagogerne i fremtiden, og der er forslag om tre indsatsområder, som skal danne rammen for dette arbejde. De er:

- Øget kendskab til vores faglighed
- Nye jobarenaer for socialpædagoger
- Arbejdsmiljø og faglighed går hånd i hånd på arbejdspladserne

Det er et oplæg, og indholdet under de enkelte punkter skal kvalificeres på kongressen, ligesom der kan ske ændringer af indsatsområderne. Det skal vi tilrettelægge den lokale indsats efter, men at der skal arbejdes med faglighed og arbejdsmiljø som særligt indsatsområde, er der ingen tvivl om.

Derfor skal vi allerede nu i kredsen til at forholde os til nogle rammer for, hvordan vi kan gøre det lokalt, rammer som selvfølgelig skal justeres, når kongressen har behandlet emnet.

ARBEJDSMILJØ OG FAGLIGHED GÅR HÅND I HÅND

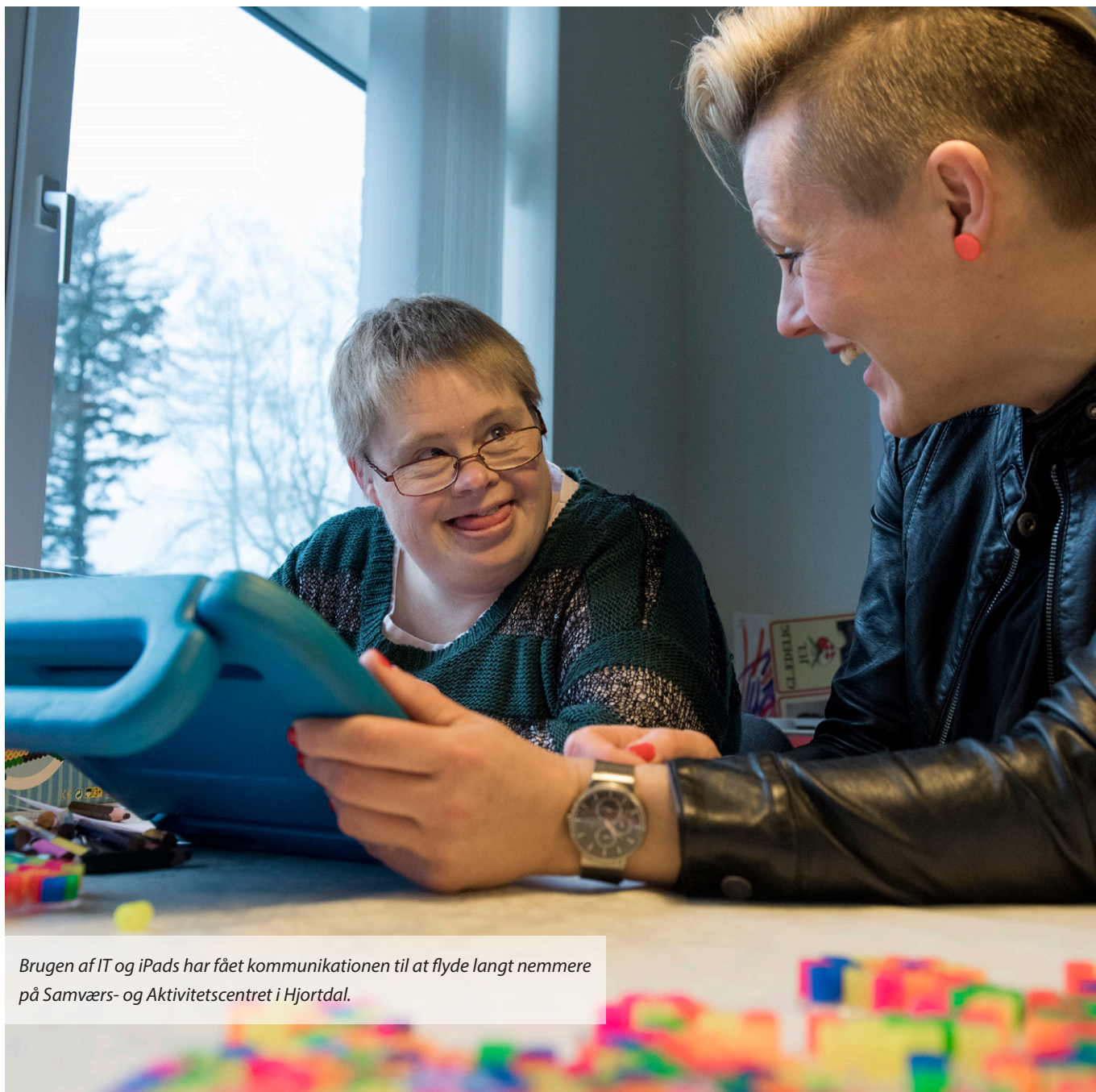
Hovedbestyrelsen i Socialpædagogerne har besluttet, at midlerne til at føre kongressens beslutninger ud i livet fordeles mellem kredsene. Så vi ved, at vi fra januar skal være klar med en strategi, som fortsætter vores projekt om faglighed, og samtidig får et arbejdsmiljømæssigt fokus koblet sammen med fagligheden. Midlerne fra Hovedbestyrelsen er på knap en mio. kr. for årene 2017-2018.

Kredsbestyrelsen har på ovennævnte baggrund behandlet et forslag til, hvordan vi kan løse opgaven i Nordjylland, som har en form, der gør, at det kan tilpasses de beslutninger, som kongressen tager.

Forslaget går på at:

Vi foreslår, at midlerne fra Hovedbestyrelsen bliver anvendt til ansættelse af en socialfaglig konsulent, som får opgaver under en ramme som lyder:

- At opsøge og tilbyde konsultativ bistand til proces omkring faglig/psykisk arbejdsmiljøindsats på arbejdspladserne. Vigtigt at det kun er omkring proces, at vi tilbyder indsats, da indsatsen skal prioriteres på arbejdspladsen. Aktuelt er vi eksempelvis i gang med handicap- og psykiatriområdet i Vesthimmerland.
- At kunne supplere med ydelser hvor der med fordel kan tilbydes indsats på det faglige område i forbindelse med, at konsulenter/politikere har en indsats på arbejdspladsen omkring eksempelvis sager om samarbejde/psykisk arbejdsmiljø.
- At etablere samarbejde med repræsentanter fra arbejdsgiversiden sammen med politikere i kredsen omkring at etablere indsats rettet mod faglighed/psykisk arbejdsmiljø eller nye arbejdsområder.
- At holde kontakt med Socialtilsyn Nord om, hvad vi kan tilbyde i et samarbejde med dem.
- At deltage i udvalgte møder for ledige medlemmer, hvor de kan få redskaber til styrkelse af viden om egen faglige kompetencer.
- At undervise samt deltage i udviklingsarbejde med uddannelsesstederne i samarbejde med andre fra kredsen.
- At være opdateret på hvor man kan hente nyttig viden om det socialpædagogiske arbejdsområde, eksempelvis socialstyrelsen, socialministeriet. Viden der skal bruges informativt samt til inspiration for alle i organisationen.
- At være med til at planlægge faglige temadage for medlemmerne.
- At medvirke til at vi prioritere pædagogfaglig indsats på det internationale område.



Brugen af IT og iPads har fået kommunikationen til at flyde langt nemmere på Samværs- og Aktivitetscentret i Hjortdal.

ERKLÆRING FRA SOCIALPÆDAGOGERNE LANDSFORBUNDS KRITISKE REVISOR

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2015.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budget kontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.


Annelene Jerlsen
Kritisk revisor

REGNSKAB 2015

SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

INDTÆGTER OG TILSKUD

	Regnskab 2015	Budget rev. 2015	Budget opr. 2015
Kredstilskud ordinært	-9.234.000	-9.183.000	-8.859.000
Grundtilskud	-620.000	-620.000	-620.000
Særligt tilskud	-486.120	-486.000	
Akutmidler	-1.112.200	-1.134.200	-1.068.000
Renteindtægt netto	-13.727	-10.000	-10.000
Indtægter i alt	-11.466.047	-11.433.200	-10.557.000

UDGIFTER

Faglige omkostninger

Løn- ansættelsesforhold & arbejdspladsforhold	249.954	284.600	380.000
TR møder m.v.	864.762	1.095.200	780.000
Arbejdsmarkedsforhold/A-kasse	581	2.000	10.000
Fag & uddannelse, faglig netværk	11.065	17.000	17.000
Lokalblad og informationsarbejde	308.321	349.500	294.500
Faglig projekter - (organisering)	403.984	486.000	-
Fagligt område i alt	1.838.667	2.234.300	1.481.500

Organisatorisk område

Generalforsamling og kongresdelegation	66.788	85.000	125.000
Bestyrelse	230.355	180.000	180.000
Lokal politisk ledelse	31.023	36.000	48.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	42.384	52.000	54.000
Organisatorisk samarbejde	191.937	203.000	221.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	64.511	95.000	35.000
Medlemsmøder og arrangementer	105.219	89.500	319.500
Organisatorisk område i alt	732.217	740.500	982.500

Kontordrift og administration

Husleje og lokaleudgifter	515.711	544.000	512.000
Kontordrift i øvrigt	367.212	460.000	472.000
Afskrivning anlægsudgifter	37.637	37.000	47.000
Kontorhold m.v. i alt	920.561	1.041.000	1.031.000

Lønninger

Lønudgifter	6.965.518	7.065.000	7.027.000
Regulering ferieforpligtelse	74.806	35.000	35.000
Løn m.v. i alt	7.040.324	7.100.000	7.062.000

Udgifter i alt **10.531.769** **11.115.800** **10.557.000**

Årets resultat - Overskud **-934.278** **-317.400** **-**

STATUS

	Ultimo 2015	Budget 2015	Ultimo 2014
Overført	3.013.163	3.013.163	2.298.000
Restmidler fra gamle kredse	-		
Årets resultat	934.278	317.400	715.000
Akkumuleret overskud ultimo	3.947.441	3.330.563	3.013.000

Det fulde årsregnskab fra Statsautoriseret Revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen.

BUDGET FORSLAG 2017

Note	Regnskab 2015	Budget 2016		Regnskab 30.06.2016	Budgetforslag 2017
		oprindeligt	reguleret 2.kvt		
1 INDTÆGTER					
Kredstilskud ordinært	-9.234.000	-9.219.000	-9.404.000	-4.720.000	-9.574.000
Grundtilskud	-620.000	-628.000	-628.000	-314.000	-638.000
Særligt tilskud	-486.120	-486.500	-486.500	-243.060	-486.500
Akutmidler	-1.112.200	-1.119.000	-1.119.000	-579.700	-1.153.000
Renteindtægt netto	-13.727	-10.000	-10.000		-10.000
<i>Indtægter i alt</i>	<i>-11.466.047</i>	<i>-11.462.500</i>	<i>-11.647.500</i>	<i>-5.856.760</i>	<i>-11.861.500</i>
UDGIFTER					
2 Løn-, ansættelse og arbejdspladsforhold	249.954	337.000	661.000	159.564	431.600
3 TR møder m.v.	864.762	1.132.000	1.132.000	404.286	1.032.000
4 A-kasse arbejde	581	10.000	5.000	98	5.000
5 Fag og uddannelse, faglig netværk	11.065	17.000	17.000	6.218	17.000
6 Lokalblad og informationsarbejde	308.321	298.500	348.500	114.801	377.500
7 Projekter og kursusvirksomhed	403.984	486.500	806.500	344.154	486.500
<i>Fagligt område i alt</i>	<i>1.838.666</i>	<i>2.281.000</i>	<i>2.970.000</i>	<i>1.029.121</i>	<i>2.349.600</i>
8 Generalforsamling og kongresdelegation	66.788	212.000	212.000		170.000
9 Bestyrelse	230.355	190.000	240.000	38.460	240.000
10 Lokal politisk ledelse	31.023	48.000	48.000	6.404	48.000
11 Sektioner, udvalg m.v.	42.384	54.000	54.000	7.861	54.000
12 Organisatorisk samarbejde	191.937	226.000	256.000	90.616	211.000
13 Repræsentation, tilskud og bevill.	64.511	35.000	35.000	9.473	35.000
14 Medlemsmøder og arrangementer	105.219	231.500	481.500	96.570	192.000
<i>Organisatorisk område i alt</i>	<i>732.218</i>	<i>996.500</i>	<i>1.326.500</i>	<i>249.384</i>	<i>950.000</i>
15 Husleje og lokaleudgifter	515.711	579.000	579.000	264.947	593.300
16 Kontordrift i øvrigt	367.212	446.000	474.000	186.660	427.000
Afskrivninger / anlægsudgifter	37.637	0	0		0
<i>Kontorhold m.v. i alt 17</i>	<i>920.561</i>	<i>1.025.000</i>	<i>1.053.000</i>	<i>451.607</i>	<i>1.020.300</i>
Lønudgifter	6.965.518	7.125.000	7.361.000	3.600.578	7.604.800
Regulering ferieforpligtelse	74.806	35.000	50.000	14.773	35.000
<i>Løn m.v. i alt</i>	<i>7.040.324</i>	<i>7.160.000</i>	<i>7.411.000</i>	<i>3.615.351</i>	<i>7.639.800</i>
<i>Udgifter i alt</i>	<i>10.531.769</i>	<i>11.462.500</i>	<i>12.760.500</i>	<i>5.345.463</i>	<i>11.959.700</i>
RESULTAT (overskud hvis minus)	-934.278	0	1.113.000	-511.297	98.200
<i>Overført fra 2014 Budgetteret</i>					<i>-3.013.163</i>
<i>resultat 2015 Akk. overskud</i>					<i>-934.278</i>
<i>ultimo 2016</i>					<i>-3.947.441</i>

NOTER TIL BUDGET 2017

1. KREDSSENS INDTÆGTER – I ALT 11.861.500 KR.

Tilskud er beregnet ud fra kredsens tilskudsgivende medlemstal (4.360) sept. 2016..

Organisatorisk tilskud pr. omregnende heltidsmedlem pr. måned i 2017 = 182,98 kr.

Indtægten fordeler sig således:

Organisatorisk tilskud	9.574.000
Grundtilskud	638.000
Akutfondstilskud	1.153.000
I alt i tilskud	11.365.000

Øvrige indtægter:

- Projekt "Socialpædagogerne i Fremtiden" 2016-2018: 486.500 kr.
- Renter 10.000 Kr.

2. LØN-, ANSÆTTELSE OG ARBEJDSPLADSFORHOLD – I ALT 431.600 KR.

Løn- og ansættelsesforhold – i alt 248.000 kr.

- Transport, forplejning og advokatudgifter i forbindelse med sagsbehandling indenfor løn og ansættelsesforhold. F.eks. OK tegning, faglige enkeltsager, sociale sager, leder sager og familiepleje sager. (180.000 kr.)
- Bidrag til SL´s advokatpulje, 0,75% af org. tilskud: (68.000 kr.)

Arbejdspladsforhold – i alt 22.000 kr.

- Sagsbehandlingen vedr. arbejdspladsforhold generel som f.eks. indenfor MED, personalepolitik, den gode arbejdsplads – transport og forplejning, (10.000 kr.)
- Personalepolitisk messe eller tilsvarende arrangement – deltagelse for tre personer (12.000)

AMR aktiviteter – i alt 127.600 kr.

- En årlig intro-dag for 20 nyvalgte AMR´ere incl. frikøb (60.000 kr.)
- To årlige stormøder sammen med TR og ledere. 35 AMR á 680 kr. ophold/forplejning x 2 (47.600 kr.) og 2 x 10.000 til transport (20.000) Øvrige udgifter til ex. oplægsholdere figurerer under TR møder

Leder aktiviteter – i alt 34.000 kr.

- To årlige stormøder sammen med TR og AMR. 25 ledere á 680 kr. ophold/forplejning x 2 (34.000 kr.) Øvrige udgifter til ex. oplægsholdere figurerer under TR møder

* Specifikation budget og regnskab over AMR og Leder aktiviteter findes på sidste side

3. TR MØDER OG UDDANNELSE – I ALT 1.032.000 KR.

TR aktiviteter – i alt 727.000 kr.

TR møder: frikøb, ophold og forplejning (600.000 kr.)

TR netværk til forplejning, porto og kuverter (70.000)

TR-intro. frikøb, ophold og forplejning til ca. 20 nye TR´ere (45.000)

Udviklingssamtaler for 50 TR á en ½ dag. (10.000)

TR ikke omfattet af akutfonden, frikøb & forplejning (2.000)

FTR aktiviteter – i alt 305.000 kr.

- 6 heldags FTR møder, frikøb, ophold og forplejning incl. 1x2 dags seminar med overnatning (230.000 kr.)
- Frikøb at 12 FTR 4 gange til FTRs kvartalsmøde med kredsens ansvarlige politikere for området. (75.000)

(Rammen til TR møde er mindsket med 102.000 ift. 2016. TR-mødets ramme har tidligere år finansieret udgiften til AMR og Leders deltagelse. Rammen til AMR og Lederes deltagelse i TR stormøder figurerer nu under note 2 Arbejdspladsforhold).

4. A-KASSE ARBEJDE – I ALT 5.000 KR.

Økonomiske ramme til bl.a. transport og forplejning i forbindelse med møder og aktiviteter der er arbejdsmarkedsrelateret

5. FAG OG UDDANNELSE, FAGLIGE NETVÆRK – I ALT 17.000 KR.

- Familieplejernes landsmøde – gebyr, ophold og transport til 2 fra kredsens udvalg (7.000 kr.)
 - Diverse møder og efteruddannelse ift. med andre samarbejdspartner (10.000)
-

6. LOKALBLAD OG INFORMATION SARBEJDE – I ALT 227.500 KR.

Udgifterne til udgivelse af elektronisk blad "Indsigt", baseret på 4 numre:

- Journalist & layout. Udgift øget med 2% ift. 2016. (4 udgivelser: 140.000 kr.)
- Fotograf. Udgift øget med 2% ift. 2016. (ved 4 udgivelser: 29.000 kr.)
- Drift hjemmeside og udsendelse (8.500 kr. årligt)

Pulje til "presse & medie" (150.000) og medlemspanel (50.000).

7. PROJEKT SOCIALPÆDAGGERNE I FREMTIDEN – I ALT 486.500 KR.

Kredsen modtager af Forbundet samlet 972.500 kr. over to år, til fortsættelse af lokalt arbejde med "Socialpædaggerne i Fremtiden" i 2017 & 2018 (Projektet indgår samtidig i kredsens Fremtidigt arbejde).

I 2017 er der budgetlagt med udgifter på 486.000 kr. til løn til projektmedarbejder og aktiviteter.

8. GENERALFORSAMLING & KONGRESDELEGATION – I ALT 170.000 KR.

Generalforsamling – i alt 130.000 kr.

- Afholdes af generalforsamling (118.000)
- Blad. Korrektur og layout (12.000)

Kongresdelegation i alt 40.000 kr.

Et heldags kongresdelegationsmøde med frikøb og forplejning

9. BESTYRELSESMØDER - I ALT 240.000 KR.

8 møder hvoraf de 2 dage afvikles som et seminar med overnatning. Beløbet omfatter udgifter til frikøb, ophold, fortæring, transport for 15 bestyrelsesmedlemmer og en kontorleder. (228.000)

iPad og Dataforbindelse iPad (12.000)

10. LOKAL POLITISK LEDELSE/FU – I ALT 48.000 KR.

Mødeforplejning og transport til kredsens ledelse

Forretningsudvalg (FU) bestående af 5. personer. (16.000)

2-dags PL møde med overnatning 4 personer (12.000)

*Deltagelse i aktuelle og relevante konferencer for FU repræsentanter (20.000)

*Rammen kan udvides efter aftale med bestyrelsen, fra puljen på 50.000 kr. (note 14) som er afsat til aktiviteter ift. Internationalt arbejde og FU.

12. ORGANISATORISK SAMARBEJDET – I ALT 211.000 KR.

LO kontingent (175.000 kr.) til 5 afdelinger

Aalborg (97.000).

Vendsyssel (45.000)

Brønderslev/Dr.lund (15.000)

Vesthimmerland (8.000)

Thy/Mors (10.000)

Diverse LO aktiviteter er afsat en ramme på 20.000 til bl.a km-penge og frikøb.

Samarbejde med andre organisationer (16.000 kr.) til bl.a frikøb, transport, fortæring og gebyr ved f.eks. møder og konferencer

*Internationalt arbejde (0)

*Der er afsat en pulje til aktiviteter under medlemsmøder & arrangementer (note 14). Puljen på 50.000 kr. disponerer bestyrelsen. Udover Internationalt arbejde kan den anvendes til aktiviteter for FU

13. REPRÆSENTATION OG TILSKUD – I ALT 35.000 KR.

Repræsentationer ved institutions- og samarbejdspartneres jubilæum, indvielser af nye institutioner mv (15.000)

Repræsentation ved medlemmers 25, 40 og 50 års jubilæum på arbejdspladsen. (15.000)

Solidaritets tilskud hvorfra foreninger, enkeltpersoner kan søge tilskud fra. (5.000)

14. MEDLEMSARRANGEMENTER – I ALT 155.000 KR.

Faglige medlemsaktiviteter – i alt 60.000 kr.

- Familieplejernes Dag - oplægsholdere og forplejning (16.000)
- Pulje til Familieplejernes medlemsarrangementer (30.000)
- Pulje til Seniorsektionens medlemsarrangementer (11.000).
- Første maj arrangement (3.000)
- Pulje fremtidigt arbejde:(0)*
- Fyraftensmøde "Dorthe Birkmose" 25.1.17 (37.000)

Sociale medlemsaktiviteter - i alt 45.000 kr.

- Det årlige julearrangement (32.000).
- Den årlige medlemsudflugt (13.000)

Pulje til øvrige medlemsaktiviteter – i alt 50.000 kr.

En pulje som bestyrelsen kan fordele af til FU- (note10) og Internationalt arbejde (note12)

** Efter generalforsamlingen afsætter kredsbestyrelsen en økonomisk ramme til fremtidigt arbejde, i forhold til generalforsamlingens beslutning af det fremtidige arbejde.*

15. HUSLEJE OG LOKALE UDGIVER – I ALT 593.300 KR.

Lokaleudgifter er beregnet efter regnskab pr. juni 2016:

Husleje, varme og el - i alt 413.000 kr.

- Husleje (332.000)
- Varme (65.000)
- El (16.000)

Øvrige lokaleudgifter – i alt 128.800 kr.

- Vand/renovation (31.000)
- Forsikring (5.500)
- GS4 alarm (28.000)
- Blomster m.m (6.000)
- Serviceaftaler vandkølere (2.800) og opvaskemaskine (5.500)
- Inventar (50.000)

Rengøring og vicevært – i alt 216.500 kr.

- Daglig rengøring (155.000) 10 timer om ugen + diverse midler og papirvarer
- Vinduespolering 12 gange (22.500)
- Rensning af måtter (1.000)
- Diverse reparationer og vedligehold (8.000)
- Vicevært/flyttehjælp (20.000)
- Glatførebekæmpelse (10.000)

Indtægt fra A-kassen

Tilskuddet beregnes efter forholdet mellem antal ansat i hhv. A-kasse (4) og faglig afd.(11) ift. husleje, varme, el, rengøring, vand/renovation.

I alt A-kassetilskud på 165.000 kr.

16. KONTORDRIFT – I ALT 427.000 KR.

Administrativ ledelse og personaleudgifter - i alt 169.000 kr.

- Supervision kontorlederen (12.000)
- SL Netværk for hhv. kredsformand og kontorledere (10.000)
- Sundhedsfremmende tiltag (20.000)
- Personlearrangementer (16.000)
- Fælles personaledag for ansatte og valgte (35.000)
- Kursuspulje 1% af lønbudgettet (76.000)

IT og regnskabsfunktioner – i alt 20.000 kr.

- Bredbånd & datakort til iPad (17.000)
- Licenser til software bl.a. Norton (3.000)

Øvrig administration – i alt 249.000 kr.

- Telefon (22.000)
- Kopiering, (21.000)
- Porto (30.000) – Forventer at den kan nedsættes når vi overgår til ebox
- Kontorartikler (26.000)
- Papir og kuverter (20.000)
- Vedligehold/service af inventar (13.000)
- Avis og faglitteratur (30.000)
- Forplejning, engangsartikler, kørsel, m.m. (50.000)
- Konsulentbistand (37.000)

Indtægt fra A-kassen

Godtgørelse/tilskud til diverse personaleudgifter for 4 ansatte i A-kassen.

I alt A-kassetilskud på 11.000 kr.

17. LØNUDGIFTER – I ALT 7.604.800

Løn til frikøb af valgte – i alt 3.003.200 kr.

En formand & tre faglige sekretærer

Lønstigninger indregnet pr. 1.1.17 på 1,20% & pr. 1.10 på 1,12%

Løn til ansatte i alt 4.456.600 kr.

7 ansat 37 timer/ugen

Lønstigninger indregnet pr. 1.1.17 på 1,20% & pr. 1.10 på 1,12%

Senior- & kompetencepulje, AER – i alt 89.000 kr.

Senior og kompetencepuljen (28.000)

AER (61.000)

Forsikring ift. sygdom – i alt 56.000 kr.

Afsat 0,75% af den samlede lønudgift - incl. Projektansat medarbejder

Regulering af ferieforpligtigelse (35.000)

KREDSSENS BUDGETTEREDE LØNNINGER 1.1.2017:

Valgt kredsformand og faglige sekretærer

Kredsformand	808.400
3 Faglige sekretærer á 731.600	2.194.800
Løn til 4 frikøbte	3.003.200

Ansatte

1 kontorleder	731.000
5 konsulenter gennemsnit á 640.800	3.204.000
1 HK med særlig kompetencer	521.600
Løn til 7 ansatte	4.456.600

Sygeforsikring	56.000
Senior- og kompetencepulje	28.000
AER	61.000

Budget i alt **7.604.800**

Alle lønbudgetter indeholder udover lønnen, arbejdsgiverbidrag (ATP), pension, feriegodtgørelse, barselsfond, HK-uddannelsesfond og Alka gruppelev.

Valgtes løn fastsættes på kongressen og følger forstandernes niveau i SL

HK-assistenten lønnes indenfor skalatrinsforløb 22,24,28 og 31

HK med særlig kompetencer lønnes indenfor skalatrinsforløb 28,30,32,34 og 35

Konsulenter lønnes indenfor skalatrinsforløb 40, 42 og 44

Kontorlederen lønnes med et grundbeløb og funktionsløn efter nyt lønprincippet

Der er indregnet lønstigninger til ansatte og frikøbte pr. 1.1.17 på 1,20% & pr. 1.10 på 1,12%

SPECIFIKATION OVER KREDSSENS BUDGET IFT. ARBEJDSMILJØAKTIVITETER 2017:

Aktivitet	Budget	Regnskab
En årlig Introdag for nyvalgte AMR	60.000 kr.	
To årlige møder (35) sammen med TR og Ledere	67.500 kr.	
I alt	127.500 kr.	

Budgetlagt under note 2 – arbejdspladsforhold.

SPECIFIKATION OVER KREDSSENS BUDGET IFT. LEDERAKTIVITETER 2017:

Aktivitet	Budget	Regnskab
To årlige møder (25 pers.) sammen med TR og AMR	34.500 kr.	
I alt	34.500 kr.	

Budgetlagt under note 2 – arbejdspladsforhold.

Indsigt

September 2016

www.sl.dk/nordjylland

Udgiver

Socialpædagogerne Nordjylland

Skansevej 90 B

9400 Nørresundby

Tlf.: 72 48 61 00

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND