

# SOCIALPÆDAGOGERNE PÅ TOPPEN

NR. 3 SEPTEMBER 2011

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND



Foto: © Peter Kristensen



Flytningekvinden  
- Kunst der minder os om betydning af værdier.



## SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 26. OKTOBER 2011



## PRAKTISKE OPLYSNINGER

### HOTEL HVIDE HUS, AALBORG

Generalforsamlingen afholdes på Hotel Hvide Hus, Vesterbro 2, Aalborg - den 26. oktober 2011 kl. 15.30 til kl. 21.00.

### HUSK AT TILMELDE DIG!

Socialpædagogerne er vært ved to-retters menu. Vi vil derfor bede dig om at tilmelde dig senest den 14. oktober – hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr. nr og navn til kredskontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til nordjylland@sl.dk.

### INDSKRIVNING

Indskrivningen er åben fra kl. 14.30. Medbring dit Generalforsamlingsblad, som indeholder en stor del af generalforsamlingsmaterialet.

### INDKOMNE FORSLAG

Har du forslag, som du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter være kredskontoret i hænde senest den 14. oktober. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

### FÆLLESTRANSPORT

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du – senest den 14. oktober – skriftligt tilmelde dig til kredskontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter 14. oktober få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, samt hvornår fællestransporten kører tilbage.

### BØRNEPASNING

Der vil som tidligere blive arrangeret børnepasning, hvis du har problemer med at få passet dine børn under generalforsamling.

Kontakt kredskontoret senest den 14. oktober og tilmeld dine børn til børnepasning. Husk at opgive alder.



## MØD ANDERS BIRCOW PÅ GENERALFORSAMLINGEN

Skuespiller Anders Bircow er uden tvivl bedst kendt som midtermanden i Linie 3, men der har også været et liv før det og i pauserne mellem showene.

Oprindelig er han bankuddannet og har arbejdet som lærer i Midtjylland.

Senere har Anders uddannet sig inden for menneskekundskab og kommunikation samt studeret og praktiseret coaching og teambuilding med fokus på kommunikation og attitude.

Arbejdsglæde, kommunikation og humor på arbejdspladsen. Din attitude kan gøre en forskel.

Socialpædagogerne Nordjylland vil med Anders Bircow præsentere jer for et oplæg, som giver energi, og som har et fagligt indhold om jeres daglige arbejde. Selvfølgelig snydes I heller ikke for den humoristiske tilgang.

Vi glæder os til at give jer denne oplevelse på Generalforsamlingen, hvor Anders Bircow får os i gang efter spisningen.

## TIDSPLAN

### GENERALFORSAMLING 2011

Kl. 14.30 – 15.30 Indskrivning

#### DAGSORDEN:

- Kl. 15.30 – 16.00 Generalforsamling
- Formalia
  - Kredsbestyrelsens beretning
  - Regnskab 2010
  - Indkomne forslag
  - Fremtidigt arbejde
  - Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
  - Budget 2012

Kl. 18.00 – 19.00 Middag

Kl. 19.00 – 19.30 Oplæg ved Anders Bircow

Kl. 19.30 – 21.00 Valg

Afslutning

# VALG PÅ

# GENERALFORSAMLINGEN

I år skal kredsens ledelse vælges for de næste to år.

- Kredsformand
- Hovedbestyrelse
- Faglige sekretærer
- Kasserer
- Bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede og suppleanter
- Kritisk revisor og suppleant

## ER DU KANDIDAT?

Ønsker du at opstille til en eller flere af ovenstående tillidsposter, må du meget gerne indgive dit kandidatur til kreds-kontoret. (Kandidater kan også tilmelde sig under selve generalforsamlingen).

På kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) kan du bl.a. læse om kredsbestyrelsen vilkår og arbejder.

## FORSLAG TIL FASTSÆTTELSE AF KREDSBESTYRELSENS STØRRELSE

Kredsbestyrelsen i Socialpædagogerne Nordjylland er på mellem 11 og 15 medlemmer. Er der mellem 11 og 15 kandidater, er disse valgt ved fredsvalg. Kun ved flere end 15 kandidater foretages der kampvalg til 15 bestyrelsesposter.

### BEGRUNDELSE

Den optimale størrelse på kredsbestyrelsen vurderes til at være på 15 medlemmer. Er der ikke 15 kandidater, som er motiverede til at opstille til Kredsbestyrelsen, vil det have som konsekvens, at der skal afholdes ekstraordinær Generalforsamling for at foretage

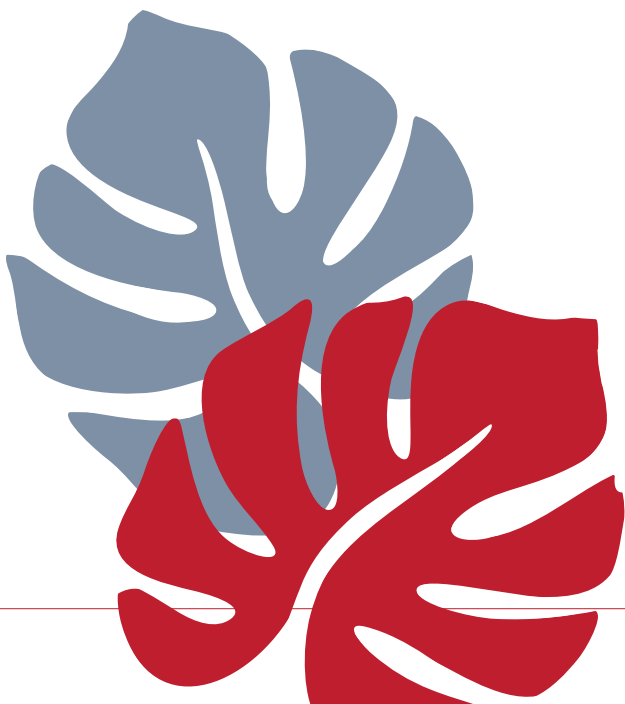
supplerende valg til bestyrelsen. Da en forudsætning for bestyrelsesarbejdet er motivation og lyst hertil, er det ikke optimalt at skulle presse medlemmer til at lade sig vælge til Kredsbestyrelsen, ligesom det ikke forekommer særlig rationelt at skulle afholde ekstraordinær Generalforsamling alene med dette punkt på dagsordenen.

### Forslagsstiller

Kredsbestyrelsen, Socialpædagogerne Nordjylland.

## BUDGET 2012

Forslag til budget 2012 vil blive udleveret på generalforsamlingen. Ønsker du at gennemgå budgettet inden, kan du hente det på kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) eller få budgetforslaget tilsendt ved at henvende dig til Joan Jørgensen på kredskontoret.





# INTERNATIONAL BØRNESOLIDARITET

Socialpædagogerne støtter op om International Børnesolidaritet i samarbejde med BUPL og FOA og har derfor en særlig interesse i deres aktiviteter.

International Børnesolidaritet arbejder i Ghana, Nicaragua, Bolivia og Ecuador og har fokus på, at børnene tilegner sig ressourcer, som gør dem i stand til at kæmpe for en bedre tilværelse for dem selv og deres familier.

Du vil få mulighed for at møde International Børnesolidaritet på Generalforsamlingen.

*Socialt udsatte unge i byen Jinotega i Nicaragua får her en kort grunduddannelse i snedkerfaget gennem et af International Børnesolidaritets projekter.*



# BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING 2011

## EN LILLE FORTÆLLING

Socialpædagogerne Nordjylland havde en medlemsudflugt i august, som blandt andet gik til Hirtshals fyr. Det er måske ikke det sted, man umiddelbart vil tænke på, hvis man skal møde en udfordring, der får en til at tænke over de værdier, som danner grundlag for det velfærdssystem, vi er aktører i.

Uden for fyret var der udstillet campingvogne, lavet af kunstneren Marit Benthe Norheim. En af disse hed "Flygtningekvinden", og ud over at der var bygget en kvindeskulptur op udvendigt på campingvognen, så var den indeni dekoreret alene med klinker, som børn og flygtningekvinder havde lavet efter en dialog om det at være på flugt. De havde fået til opgave at dekorere deres klinker med et billede af deres savn og længsler under flugten fra et sted til et andet.

Klinkerne fortalte på den måde deres egen historie. Nogle få af dem viste mennesker, som var kede af det. Enkelte havde en kniv eller et andet våben som motiv, hvilket nødvendigvis fortæller en tragisk historie. Og få af klinkerne havde et billede af tal eller VISA-kort som udtryk for manglen på penge på rejsen. Lidt flere af klinkerne havde billeder af telte, både og andre ting, som man kunne forestille sig, der kunne gøre nytte på rejsen.

Langt de fleste af klinkerne havde dog glade mennesker, glade bamses, blomster, kæledyr eller lignende som motiv, som et billede på deres savn og længsel. Dette til trods for at mange af deres personlige historier sandsynligvis er fyldt med frygt og usikkerhed om deres tilværelse.

Flygtningekvinden gav på denne måde et meget massivt og påtrængende billede af, at de største værdier ligger i at leve sit liv et sted, hvor man er omgivet af glæde, omsorg og føler en grundlæggende tryghed og tillid til omgivelserne.

Skal man bruge kunstværket til eftertænk-

somhed, så må det være, at vi husker på, at værdier altid skal være det grundlæggende, også når vi taler om økonomi, ellers har vi tabt det mest værdifulde, vi har. Det er en udfordring for os som aktører i socialpolitikken og et udgangspunkt, som danner grundlag for denne beretning.

## INDLEDNING

Det socialpædagogiske arbejdsområde oplever i disse år store forandringer. Det gælder kravene til medarbejderne, rammerne, man har til at udføre sit arbejde under, og også ændrede vilkår for de borgere, vi arbejder med, har stor indflydelse på arbejdet.

Med mange forandringer er det nødvendigt, at vi som medarbejdere hele tiden er opmærksomme på, hvad det er, der sker inden for det socialpædagogiske arbejdsområde. Det er ikke en nem opgave at stille sig selv, men en nødvendighed, så vi hele tiden kan forholde os konstruktivt til forandringerne og yde indflydelse på de ændringer, der sker.

Denne beretning vil med dette i erindringen tage sit udgangspunkt i vores arbejdsfelt og de forandringer, der sker samt, hvad vi skal stille op i forhold til forandringerne. Beretningen er Kredsbestyrelsens anskuelser af forandringerne, der ikke skal ses som en sandhed, men som et oplæg til debat, da beretning og debatten herom skal være det grundlag, som Socialpædagogerne Nordjylland baserer en væsentlig del af det politiske arbejde på i de kommende år.

Efterfølgende vil vi forholde os til betydningen for medlemmernes arbejdsvilkår og de udfordringer, det giver. At det kommer til sidst er ikke tilfældig, ligesom det ikke er tilfældigt, at beretningen næsten får form som en socialpolitisk beretning. Det skyldes, at socialpolitikken på mange måder er altafgørende for de rammer, vi arbejder under specielt i disse år.

Når du læser beretningen, kan det godt være,

at du ind imellem kan tænke, at det da er for meget op ad bakke og alt for besværligt at vende til noget positivt. Det er ikke vores udgangspunkt, for selvom vi kan blive triste over, hvordan socialpolitikken udfolder sig for øjeblikket, så er der masser af lyspunkter i dagligdagen, som vi skal bære med os. Der er stjernestunder hver dag på arbejdspladserne, og vi kan gøre en forskel, hvis vi tager udfordringerne op, og det perspektiv må vi aldrig miste.

## God læselyst.

## ET SOCIALPOLITISK SKIFTE

Når verden forandrer sig, kan det ske via store reformer, eller det kan komme via små ændringer, som hver for sig ikke gør det store væsen af sig, men som efter en årerække i et samlet billede betyder lige så store forandringer som en gennemgribende reform.

Det socialpædagogiske arbejdsområde har oplevet både reform og små ændringer. Kommunalreformen, som blev effektueret i 2007, var ikke en reform direkte rettet mod det specialiserede socialområde, men når vi ser tilbage, har det haft en voldsom betydning for området. Samtidig har vi set, at rammerne for arbejdet gennem de seneste 10-15 år er blevet ændret i små bidder, hvor der hele tiden kommer nye love inden for området, og ikke mindst tolkninger af de love, som eksisterer.

Jan Tøssebro, som er professor på Norwegian University of Science and Technology, har beskæftiget sig med det sociale område i mange år og har nogle synspunkter på den udvikling, vi har været igennem:

- Man er gået fra at målet med socialpolitikken var at gøre det bedst til, at man skal gøre det billigst. Hvor man før konkurrerede på kvalitet, gør man det nu på pris. Benchmarking er meget brugt.





- Politikerne er gået fra at involvere sig i indhold til nu at være involveret i drift. Der er ikke fokus på nationale kvalitetsstandarder.

- De professionelle følger med. De er gået fra at være "vagthunde" til at være disciplinerede og loyale over for systemet og kommer til at mangle som socialpolitisk aktør.

- Brugerorganisationerne er blevet svagere, fordi fokus er på økonomi, hvor deres meninger ikke vægter så meget.

- Medierne er langt mindre interesserede i socialpolitikken.

- Der mangler ansvar for opgaven. Lokalt siger man, at der ikke er ressourcer til at løse opgaverne, og centralt siger man, at det er en lokal opgave, som de har fået penge til.

Selv om der skal findes nuancer i udsagnene, så, mener vi, det på mange måder er et meget korrekt og konkret billede, han giver af den virkelighed, som vi skal agere i, og som vi kan bruge til at lave fremtidige strategier efter.

Det billede, Jan Tøssebro tegner, er samtidig et dystert billede, hvor vi generelt er flyttet fra at forholde os til indhold til, at det er prisen, som er det afgørende. Det er et billede, vi godt kan genkende fra både dagligdag og ikke mindst omkring kommunernes budgetlægning.

Det nyeste angreb, vi har set, kommer fra KKR (Kommunernes Kontakt Råd), som er det fora, der laver rammeaftalen for det specialiserede socialområde i Nordjylland. Det dækker over en stor del af de tidligere amtskommunale tilbud. Her blev der på et møde d. 26. august i år behandlet et forslag til nedskæring af taksterne på hele området med 2 %. Begrundelsen i indstillingen herfor var: "Det er KDK's vurdering, at det er vigtigt at signalere at alle områder, herunder også det specialiserede socialområde, skal effektiviseres." KDK er kommunaldirektørkredsen.

Intet om indhold, blot et autosvar om at skal nogen spare, skal man også her. Der bliver ikke taget stilling til konsekvenser og betydning.

Samme nummer lavede KKR også i 2009,

hvor man besluttede, at der skulle spares 5 % på taksterne.

Så er nogen i tvivl om Jan Tøssebros påstand om, at man er gået fra bedst til billigst og fra at involvere sig i indhold til at involvere sig i drift med manglende ansvar for opgaven, så er ovennævnte et glimrende eksempel på virkelighedens verden.

Fakta er desværre, at man på så ukvalificeret og administrativt et grundlag i mange tilfælde tilrettelægger serviceniveauet over for familier, børn og unge, voksne handicappede, misbrugere med flere. Det betyder ikke, at alle skal kæmmes over en kam, der findes heldigvis også eksempler på det modsatte, men tendensen er rimelig klar i en negativ retning. Alene det forhold, at samtlige borgmestre samt andre lokalpolitikere er en del af KKR, viser, hvad det er, vi er oppe imod.

Sidst har Kommunernes Landsforening fået regeringen med på at lave en aftale om, at borgernes klagemuligheder forringes. Det sker ved, at man i vurderingen af en klage skal vægte økonomiske forhold lige så meget som faglige forhold. Det er et angreb på den grundlæggende tænkning bag velfærdssamfundet og en indgang til et skråplan, hvor klageadgang ikke bliver en reel mulighed for at få ændret beslutninger.

Det store spørgsmål er, hvordan vi får måden at anskue og behandle området på tilbage på anstændighedens spor. Det er der ideer til, som vi i det følgende vil gennemgå, inden for de største arbejdsområder for vores medlemmer.

#### ANBRINGELSESMÅDEN

Gøgeunge, kannibalerende, ude af kontrol, eksplosivt stigende, ja skældsordene har været mange i forhold til anbringelsesområdet. Man har italesat det på en måde, som gør, at alle efterhånden betragter det som en sandhed, uden de reelt ved, hvad de taler om.

Når vi fremsætter en påstand om, at mange handler i uvidenhed, så er det ikke uden dokumentation. Tal fra Danmarks Statistik viser, at udgifterne til anbringelsesområdet samlet set falder både på landsplan og i Nordjylland. De tal, som ligger til grund for dokumenta-

tion, er kommunernes egne indberetninger og burde kunne betragtes som valide, selvom nogle prøver at bortforklare dem.

Antallet af anbringelse på institutioner er faldet samtidig med, at flere børn anbringes i familiepleje. Det gør, at vi lige nu oplever, at etablerede døgninstitutioner, hvor man har samlet ekspertise på området, lukker ned, og det gælder både offentlige og private tilbud. Det var lykkeligt, hvis behovet ikke var der, men vi ved, at det ikke er sådan, det forholder sig. Når praksis ændrer sig så hurtigt og massivt, som det er sket, skyldes det ikke, at sociale problemer er forsvundet over nattem, men alene at man har vedtaget ændret praksis.

Det kunne være i orden, hvis det var på et kvalificeret og gennemarbejdet fagligt grundlag, så man stræbte efter noget bedre. Det, vi oplever, er tværtimod, at forslagene til en ændret praksis kommer i en lind strøm, og de fleste begrundet med økonomi, selvom man konstruerer faglige begrundelser af svingende kvalitet.

Lad os nævne et konkret eksempel: En kommune kan se i en undersøgelse, at anbringelser ikke virker, især ikke til de lidt ældre unge, og for øvrigt vil de jo ikke være der, men stikker af fra stederne. Derfor er der ingen grund til at anbringe, så hellere anbringe dem på eget værelse fra de er 15 år med besøg en gang imellem.

Det bliver gjort uden, at man også læser, at undersøgelsen forholder sig til, at opgaven måske er vanskelig med de lidt ældre unge, fordi de er mere skadede, inden de får tilbud. På den måde udvælger man selektivt det, som passer til ens egne mål.

Endnu mere rystende er det, at man nemt kommer til at ignorere servicelovens bestemmelser om en individuel vurdering, når man vælger en praksis, der bygger på fastlagte standarder med kategorisering af børn/unge og tilbud til dem. Det vil sikkert være sådan, at for nogle unge vil det være et godt tilbud med tilstrækkelig støtte, mens andre vil være i risiko for at gå til grunde.

På samme vis kan det gå, når man beslutter, at den bedste anbringelsesform er familiepleje.

Så er der risiko for, at man ikke er tilstrækkelig opmærksom på barnet/den unges behov, samt at plejefamilien også passer til netop det barn. Vi har set eksempler på, at børn er kommet i familiepleje til trods for, at de slet ikke er klar til den nærhed, der naturligt skal være i en plejefamilie. Det giver store omkostninger til både barnet og den familie, som barnet blev anbragt i.

Vi har derfor en fælles opgave i konstant at følge de politikker, der laves rundt om i kommunerne og råbe vagt i gevær, når vi oplever beslutningsgrundlag, som vi finder ukvalificerede eller i strid med lovgivning og respekt for det enkelte menneske. Det er en opgave, vi alle må tage på os. Vi skal også være opmærksomme på, om børnene/de unge får de rigtige tilbud, og om de overhovedet får tilbud.

Ikke mindst skal vi være i stand til at gå i dialog med beslutningstagerne og bidrage med ideer til, hvordan opgaverne kunne løses med respekt for, at der er en økonomisk ramme. På den måde, tror vi, de vil lytte på os for alt andet lige, så ved de mennesker, der arbejder med børnene/de unge hver dag, en masse om, hvad der virker. Så kan paletten med døgninstitutioner, familieplejere, personlig støtte m.v. folde sig ud, men det kræver, at man vil forholde sig kvalitativt til den indsats, man som anbringende myndighed tilbyder.

## FOREBYGGELSE

Forebyggelse bør være en grundsten i socialpolitikken, uanset hvilket område man taler om. Det vanskelige i perioder med økonomisk smalhals er, at forebyggelse til trods for, at alle syntes det er en god ide, ikke er en lovbestemt opgave. Det er nemt at lave besparelser her og nu, ingen kan anke over det, og udgifterne som følge af manglende forebyggelse ses først om flere år.

Det ser vi også ske i flere kommuner, selvom man ikke får nogen til at sige, at de har sparet på området. Besparelserne kan ske ved, at man skærer kraftigt i pladser til dagbehandling af familier og børn, det kan være ved, at man ikke har samme grundighed i forældreundersøgelser og lignende. Man kan undlade at give aktivitetstilbud til sindslidende og skære på antallet af folk, der yder service

til borgere i eget hjem, som har brug for støtte til at komme videre med tilværelsen.

Mange billeder kan tegnes, men fælles for dem alle er, at skærer man i forebyggelsestilbuddene, så er der reel risiko, for at man på sigt får behov for en mere indgribende indsats, og det er samfundsøkonomisk og ikke mindst menneskeligt en dårlig vej at gå.

Vores opgave som faggruppe er helt central i denne sammenhæng, for naturligt nok er det ikke en borgergruppe, som gør opmærksom på sig selv og manglende tilbud, så der er langt hen ad vejen kun os til at gøre opmærksom på behovene. Som på andre områder er der mange af vores medlemmer, som har stor viden om nytten af forebyggelse og viden om, hvad man kan gøre, og den skal vi forstå at udnytte i fællesskab.

## BØRN OG VOKSNE HANDICAPPEDE

Handicapområdet adskiller sig noget fra andre områder, når man i kommunerne skal se på besparelser. Det betyder ikke, at man undgår besparelserne, men måden, det effektueres på, adskiller sig.

Tidligere blev eksemplet med KKR nævnt, og det er ikke enestående, at man laver en rammebesparelse, som i deres tilfælde for to år siden var på 5 %, og nu skal være på 2 %. Det er politisk håndværk, når det er værst, at man undlader at tage ansvar for de besparelser, der sker, men lader de enkelte arbejdspladser om at effektuere besparelserne samtidig med eksempelvis øgede krav om effektivisering og nedbringelse af sygefravær. Sådan gør man det en del steder, fordi man er nervøs for at tage diskussionen om det tilbud, man giver, når der skal ske forringelser.

Det er heller ikke mange områder, der oplever, at man bliver bedt om selv at komme med spareforslag i den grad, som handicapområdet oplever det.

Derfor kommer nedskæringerne på handicapområdet snigende, der ryger lidt midler hist og her, små bidder hver for sig, men i det store ender det i samme omfang af nedskæringer som på andre områder. Vi kan se det i tallene, som kommunerne har indberettet til Danmarks Statistik for årene 2009 og 2010, hvor der samlet i Nordjylland er

et væsentligt fald i udgifterne, selvom det svinger fra kommune til kommune.

Samlet set er der blevet færre ressourcer til at løse opgaverne, men vi kan frygte for, at det kun er begyndelsen, vi har set. Flere steder taler man om, at aktivitets- og samværstilbud skal afløses af tilbud på bostederne og minimeres for de, som bor alene. Man taler om plejeopgaver som det primære og glemmer, at det pædagogiske udviklingsperspektiv er det bærende fokus, for at borgerne kan få en tilværelse med så stor indflydelse på eget liv som muligt. Alt sammen er værdier, som rykker sig, og ind imellem rykker det også ind blandt socialpædagogerne, når hverdagen bliver presset.

Mister vi som fag det pædagogiske fokus i arbejdet, så vil arbejdet med servicelovens intentioner, børnekonventionen samt FN's handicapkonvention være spildt tid.

Vi skal netop gå til arbejdet med service-loven og konventionerne i hånden. Det skal sikres, at botilbud, aktivitets- og samværstilbud og støtte til borgere i eget hjem altid udøves med et pædagogisk sigte, hvor man har fokus på udvikling og perspektivering af borgernes ret til et liv på egne præmisser. Til det formål skal kreds Nordjylland sikre, at der til stadighed er en debat blandt medlemmerne om arbejdsområdet, der skal sikres information om området til offentligheden, og vi skal påvirke politikere og embedsfolk alle de steder, vi kan komme til det.

En anden kamp, der vil være på handicapområdet lige som på andre områder, vil være kampen om de faglige og økonomiske ressourcer. Det gør, at man som medarbejder hele tiden vil stå i et dilemma mellem at arbejde mere, end godt er af hensyn til borgeren, eller at holde et acceptabelt arbejdstempo og opleve at man er på kanten af omsorgssvigt. Vi skal blive langt bedre til at dokumentere og gøre opmærksom på, når opgave og ressourcer ikke hænger sammen på en måde, som betinger, at beslutningstagerne kommer til at tage stilling til serviceniveauer.

## MISBRUGERE

I Nordjylland er det regionale tilbud nedlagt, og opgaverne er delt ud til kommunerne, så det nu er op til hver enkelt kommune at til-





rettelægge tilbuddene. Umiddelbart kan vi frygte for, at det vil forringe viften af tilbud, at der ikke er en samlet specialiseret enhed, som prioriterer området. Da det samtidig er en gruppe borgere, som ikke nødvendigvis gør krav på behandling gældende, er der risiko for, at der ikke gives tilbud, med mindre embedsfolk og politikere i den enkelte kommune har et særligt fokus på området.

Vi kan ikke acceptere, at tilbuddene til denne gruppe borgere forsvinder eller minimeres kraftigt, og det er uanset, om det er børn, unge eller voksne, der ender i et misbrug. Derfor må de socialpædagoger, der arbejder inden for området, i samarbejde med Socialpædagogerne Nordjylland "holde et vågent øje" med det, som sker.

Da misbrugsbehandling er blevet et spredt område, skal vi hurtigt have samlet de medlemmer, som arbejder inden for området for at sikre kontakten med hinanden.

### **SINDSLIDENDE**

I mange år var der et særligt fokus på især socialpsykiatrien, som op gennem 90'erne blev højt prioriteret i kommunerne. Det billede har ændret sig væsentligt, for nu hører man signaler i stil med dem, der høres på anbringelsesområdet om, hvordan specialområdet belaster normalområdet, og det kunne tages som et signal til, at det vil være det næste område, som vil opleve drastiske forandringer.

Flere steder er man i gang med at diskutere dagtilbuddene til sindslidende, da det ikke nødvendigvis er en skal opgave, som kommunerne skal løse. De, som kender til arbejdsområdet, ved, hvilken betydning dagtilbuddene har både behandlingsmæssigt og ikke mindst som forebyggende foranstaltning. Det har man været gode til at gøre opmærksom på, for selv om der de seneste år flere gange er truet med lukninger, så er de fleste fjernet igen.

Botilbuddene til sindslidende vil være udsat for nøjagtig samme pres, som er beskrevet under afsnittet om børn og voksne handicappede, og i den kommunale verden tror vi ikke, man adskiller tilbuddene i særlig grad. Tvært imod kan man frygte, at man går efter langt mere standardisering af tilbuddene.

### **SÆRLIGT OM REGION NORDJYLLAND**

I de foregående afsnit har det meget været kommunerne, der er beskrevet, hvilket ikke er tilfældigt. Regionen er i en ganske særlig situation, som er den, at de dybest set er frataget det meste af indflydelsen inden for deres ansvarsområde inden for det specialiserede socialområde.

Det gælder de tidligere amtskommunale tilbud for handicappede, det gælder misbrugsområdet og dele af psykiatrien samt særlig specialiserede tilbud til børn og unge. I dag er det KKR, som fastsætter rammerne for regionen på det særlige sociale område uden, at de i regionen kan gøre det store ved det. Deres budgetter er baseret på indtægter fra kommunerne, som fastsættes via taksterne, og de borgere, som visiteres til tilbuddene, får fastsat kravene til serviceniveaet fra anbringende kommune.

Det stiller nogle særlige krav, hvor man på mange måder er nødt til at indrette sig efter den kommunale virkelighed, og derfor også bliver præget af de samme tendenser som i kommunerne. Det eneste positive, som hidtil har været afvigende fra kommunerne, er, at de har rimelig budgetmæssig ro et år ad gangen, hvis der er fyldt op i tilbuddene. Den ro kan de bare ikke være sikre på mere, for der kan hurtigt ske et skifte i, hvordan kommunerne bruger de regionale tilbud.

Vi har set Senhjeneskadecentret i Sindal blive nedlagt hurtigt, fordi kommunerne ville finde andre løsninger for deres borgere. Vi har set døgntilbuddet for misbrugere i Vrå lide samme skæbne, så regionalt ansatte må i et vist omfang leve med en usikkerhed om, hvordan kommunerne anvender dem.

Vi skal derfor forlange af KKR, at man sørger for at koordinere langt bedre mellem kommunerne og sikre, at man ikke siger et og så gør noget andet efterfølgende.

Samtidig med den specielle organisatoriske konstruktion regionsansatte befinder sig i, må de også leve med at landspolitikerne i visse partier til stadighed er ude efter dem, så et folketingsvalg også kan blive afgørende for, om regionerne består eller ej.

Alt i alt er der usikkerhed i en grad, som stiller særlige krav til samarbejdet med konstant

fokus på at skabe tryghed i ansættelsen via dialog og åbenhed mellem ledelsen af Region Nordjylland, medarbejderne og organisationerne.

### **OPSAMLING SOCIALPOLITIKKEN**

I de forrige afsnit er de største af vores arbejdsområder blevet beskrevet med de udfordringer, vi står overfor. Samlet set så ser de udsagn Jan Tøssebro fremsatte ud til at holde. Hans udsagn er konstateringer af en virkelighed, som han ser den, men vi vælger at bruge dem som udgangspunkt for at ændre på tingenes tilstand, hvilket vil fremgå af fremtidigt arbejde.

Der er dog ingen tvivl om, at vi bliver tvunget til at handle i en verden, hvor der forsat vil ske nedskæringer samlet set. Uanset, hvilken regering der bliver valgt, vil der ikke komme til at ske betydelig vækst i de næste år, og det kan vi lige så godt indrette vores virksomhed efter. Ikke sådan vi accepterer forringelserne, men vi er nødt til at forberede vores aktiviteter efter, at vi kan håndtere nedskæringer og de medfølgende forringelser af service til borgerne.

Det er ikke nemt, for nedskæringerne starter ikke nu, så mange steder er der tidligere sparet alt det, der er muligt uden, at det går for meget ud over borgerne. Det kan man ikke mere, så nu er det behårede prioriteringer af ydelser, der ikke skal gives mere.

Med den virkelighed må vi også erkende, at de enkelte områder kommer til at konkurrere med hinanden. Det vil ikke være sådan, at eksempelvis skoleområdet synes, at de kan bære en besparelse for at frede handicappede, eller at man på misbrugsområdet synes, at man kan spare noget væk af hensyn til ældreomsorgen. Det giver nogle særlige udfordringer i de kommunale og regionale MED udvalg, når der skal drøftes budgetter, for det kan hurtigt blive alles kamp mod alle, hvis ikke vi passer på.

### **MEDLEMMERNES VILKÅR**

Vi har brugt rigtig meget plads til at beskrive vilkårene for vores arbejdsområde via socialpolitikken, og det er ikke tilfældigt, for grundlæggende danner den rammen for socialpædagogernes arbejde.



Den socialpolitiske ramme har betydning for, at man finder det fagligt tilfredsstillende at gå på arbejde, den har betydning for samarbejdet mellem kolleger og samarbejdet mellem medarbejdere og ledelse. Ligesom den har betydning for, hvor meget man bliver presset overenskomstmæssigt. Endelig så har socialpolitikken også stor indvirkning på, hvor mange arbejdspladser der er, så i disse år bliver socialpolitikken omdrejningspunkt for en stor del af Socialpædagogerne Nordjyllands virke.

Som faglig organisation skal medlemmernes vilkår på arbejdspladsen være omdrejningspunktet for al virksomhed, uanset om det er individuelle eller kollektive interesser, vi skal varetage.

Sideløbende med fokus på arbejdspladserne skal vi også have fokus på arbejdsmarkedspolitikken, så der sikres ordentlige vilkår for de medlemmer, som rammes af ledighed. Ligesom der skal være støtte til at vende tilbage til arbejdspladserne.

Som skrevet er det vigtigt, at man finder faglig tilfredsstillelse i arbejdet. Det handler om mulighed for faglig udvikling, men sandelig også om at man har muligheder for at udføre sit arbejde med et pædagogisk sigte og formål. Det kræver tid til, at man kan løse opgaverne anderledes end, hvis der var tale om

rene omsorgs- og plejeopgaver, som også vil fylde i dagligdagen.

Samarbejde på arbejdspladsen er ultimativt vigtig for, at enhver trives, og at der bliver en stemning i tilbuddet, der virker befordrende for trivsel og faglig udvikling. Det kan være svært, når ressourcerne opleves som begrænsede, men vi har en fælles opgave i at beskytte rammerne for samarbejde i det daglige, for alternativet er ikke attraktivt.

Når vi i den kommende periode skal arbejde meget med socialpolitikken for at sikre medlemmernes arbejdspladser og vilkår, så tror vi på, at strategien skal være først og fremmest at sikre, der er arbejdspladser til medlemmerne, og at arbejdspladserne giver faglige udfordringer i dagligdagen. Overenskomsterne og de aftaler, der regulerer arbejdet, skal til stadighed udvikles og fastholdes, men vi tror ikke, at tiden er til at sætte kraftigt ind med at prioritere det som et særligt indsatsområde.

#### OVERENSKOMST 2011

Det er rigtigt nok. Der blev forhandlet overenskomst gældende fra 1.4.2011. Mange har glemt det, da man ikke har oplevet de store ændringer og med god grund, for de er svære at se.

Optakten til overenskomstforhandlingerne var i skyggen af en økonomisk krise, som er

etableret af banker og andre spekulanter samt en politisk tro på, at kapitalen kan regulere sig selv.

Lige meget, hvem der bærer skylden, så mærker vi alle effekten af den, og udmeldingerne op til overenskomstforhandlingerne var også, at det ville være en meget smal økonomisk ramme.

Ud fra de forudsætninger der var, fik vi et resultat, som vi kan være bekendte, men ikke nødvendigvis stolte af. De få midler, der var til rådighed, skulle bruges bedst muligt og ud fra en vurdering af, hvad der ville blive strategisk bedst, når vi skuer fremad.

Der blev i lyset af rammen heller ikke sat midler af til lokal løndannelse, hvilket der er delte meninger om det fornuftige i. Det bliver under alle omstændigheder en opgave at holde liv i det lokale lønsystem gennem en periode, hvor der alene er tilbagefaldsmidler, som mange i forvejen har svært ved at håndtere.

Ved afstemningen om overenskomsten stemte et pænt flertal af medlemmerne ja til den, men det er forsat et problem, at meget få stemmer.

# FREMTIDIGT ARBEJDE

Tiden er til at sætte et særligt fokus på socialpolitikken, som er så afgørende for socialpædagogernes arbejde. Med nedprioritering af velfærdsydelse er det både det faglige kvalitative arbejde, der trues samt usikkerhed omkring det at bibeholde sit arbejde. Derfor skal vi fælles rette et særligt fokus på netop socialpolitikken.

Sideløbende skal vi forsat sikre, at den daglige medlemsservice har så høj en kvalitet som muligt, at kollektive interesser beskyttes, og at kredskontoret er let tilgængeligt. Det er en opgave, som frikøbte, kredsbestyrelse og tillidsrepræsentanterne til stadighed skal prioritere.

Med til medlems servicen hører også information, og vi skal hele tiden være opmærksom på at finde metoder til den mest dynamiske form for information til alle medlemsgrupper.

#### INDSATSOMRÅDER:

- Man er gået fra, at målet med socialpolitikken var at gøre det bedste til, at man skal gøre det billigst. Hvor man før konkurrerede på kvalitet, gør man det nu på pris.

Kredsbestyrelsen er i gang med at lave et debatoplæg på voksen handicapområdet, som skal anvendes til medlemsdebat og til at lave en tydelig socialpædagogisk profil for dette arbejdsområde. Dette sættes i gang i 2011. Oplægget bygger på Handicapkonventionen, dokument om værdier i socialpædagogisk arbejde fra kongressen i 2010 samt Serviceloven.

På sigt er formålet, at alle socialpædagoger, som diskuterer området med politikere, embedsfolk og offentlighed, har en klar fælles tilgang til, hvad formål og effekt det socialpædagogiske arbejde har.



I 2012 skal der igangsættes et lignende projekt på anbringelsesområdet.

Socialpædagogerne Nordjyllands kredskontor indkalder medarbejdere inden for de små arbejdsområder med det formål at diskutere særlige problemstillinger inden for deres område og aftale, hvordan disse imødegås, og hvordan vi samarbejder om opgaven.

Vi skal forsat følge budgetforhandlingerne i kommuner og region tæt og sikre dialog med de store arbejdsområder.

- Politikerne er gået fra at involvere sig i indhold til nu at være involveret i drift. Der er ikke fokus på nationale kvalitetsstandarder.

Socialpædagogerne Nordjylland skal følge debatten i kommunerne omkring det specialiserede socialområde og være aktive i, at politikere bliver fastholdt på deres ansvar for kvaliteten i de tilbud, der gives.

Det gør vi gennem direkte henvendelser til politikere og embedsfolk og via medierne.

Tillidsfolk og ledere er vigtige aktører i denne sammenhæng, da de ofte er de første, der møder de holdninger, der arbejdes ud fra.

- De professionelle følger med. De er gået fra at være "vagthunde" til at være disciplinerede og loyale over for systemet og kommer til at mangle som socialpolitisk aktør.

Der kan være mange grunde til, at man ikke gør opmærksom på forhold, som ikke er i orden, da kritik kan medføre konsekvenser. Vi skal have en gennemgribende debat om loyalitet, og hvordan vi sikrer, at ytringsplikten får samme respekt som tavshedsplikten.

Kredskontoret, Kredsbestyrelsen samt tillidsfolkene har forpligtelse til at ytre sig, og vi skal støtte op om medlemmer, som ønsker at ytre sig.

Når vi i højere grad vil være aktiv på at sætte fokus på kvalitet og indhold i det arbejde, vi udfører, er det vigtigt, at vi hele tiden forholder os til nye måder, at løse opgaverne på. Er vi i stand til at pege

på realistiske løsninger, hvor kvalitet og økonomi begge vægtes, vil det være vanskeligt ikke at lytte til os.

- Brugerorganisationerne er blevet svagere som følge af, at fokus er på økonomi, hvor deres meninger ikke vægter så meget.

Socialpædagogerne Nordjylland skal etablere samarbejde med brugerorganisationerne omkring fælles interessefelter. Udgangspunktet er samtidig, at det skal tjene medlemmernes interesse.

- Medierne er langt mindre interesserede i socialpolitikken.

Socialpædagogerne Nordjylland har haft succes med en mediestrategi, hvor vi får professionel bistand. Der har været mange indslag i alle former for medier, og medierne kontakter Socialpædagogerne Nordjylland i højere grad, når der er emner inden for vores arbejdsområde.

Det viser, at hvis vi kobler den faglige viden og indsigt med journalistisk viden og erfaring, er det muligt at skabe interesse om vores arbejdsområde og de holdninger, vi har til det.

Dette arbejde skal fortsætte og til stadighed kvalificeres, så det socialpædagogiske område og vores holdninger jævnligt kommer til udtryk i den offentlige debat.

- Der mangler ansvar for opgaven. Lokalt siger man, at der ikke er ressourcer til at løse opgaverne, og centralt siger man, at det er en lokal opgave, som de har fået penge til.

Socialpædagogerne Nordjylland skal have tilstrækkelig indsigt i økonomi til, at vi kan fastholde lokale politikere i deres ansvar for deres prioriteringer.

For at flest muligt af medlemmerne kan bruge denne viden, er det nødvendig med information, som kan udveksles hurtigt. Det er de elektroniske medier glimrende til.

Sideløbende hermed skal vi bidrage til, at man på landsplan forholder sig nuanceret til det specialiserede socialområde både fagligt og økonomisk.

---

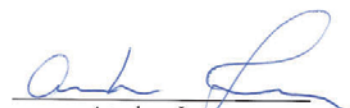
## ERKLÆRING FRA SOCIALPÆDAGOGERNE LANDSFORBUNDS KRITISKE REVISOR

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2010.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelse er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelse.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.



Annelene Jensen  
Kritisk revisor

# REGNSKAB 2010

## SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

	Regnskab 2010	Budget 2010	Budget 2009
<b>INDTÆGTER OG TILSKUD</b>			
Kredstilskud ordinært	-8.926.200	-8.929.000	-8.512.000
Grundtilskud	-596.000	-596.000	-577.000
Akutmidler	-1.052.900	-1.052.900	-1.009.000
Renteindtægt netto	-21.000	-30.000	-30.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-10.596.100</b>	<b>-10.607.900</b>	<b>-10.128.000</b>
<b>UDGIFTER</b>			
Faglige omkostninger			
Løn og ansættelsesforhold	308.433	286.000	105.000
TR møder m.v.	539.717	762.000	1.345.000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	47.719	65.000	70.000
Socialfagligt/uddannelsesområdet	16.834	28.000	75.000
Lokalblad og informationsarbejde	312.328	342.000	454.700
<b>Fagligt område i alt</b>	<b>1.225.031</b>	<b>1.483.000</b>	<b>2.049.700</b>
<b>Organisatorisk område</b>			
Generalforsamling og kongresdelegation	256.573	221.000	145.000
Bestyrelse og politisk ledelse	208.032	227.000	286.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	49.041	55.000	45.000
Organisatorisk samarbejde	229.386	225.000	343.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	20.229	25.000	25.000
Medlemsmøder og arrangementer	89.169	110.900	130.000
<b>Organisatorisk område i alt</b>	<b>852.430</b>	<b>863.900</b>	<b>974.000</b>
<b>Kontordrift og administration</b>			
Husleje og lokaleudgifter	513.100	506.000	757.000
Kontordrift i øvrigt	615.363	646.500	701.500
Afskrivning anlægsudgifter	9.365		-
<b>Kontorhold m.v. i alt</b>	<b>1.137.828</b>	<b>1.152.500</b>	<b>1.458.500</b>
<b>Lønninger</b>			
Lønudgifter	6.955.182	6.826.000	6.176.628
Regulering ferieforpligtelse	113.382	67.000	61.000
<b>Løn m.v. i alt</b>	<b>7.068.563</b>	<b>6.893.000</b>	<b>6.237.628</b>
<b>Udgifter i alt</b>	<b>10.283.853</b>	<b>10.392.400</b>	<b>10.719.828</b>
<b>Årets resultat - overskud</b>	<b>-312.247</b>	<b>-215.500</b>	<b>591.828</b>
<b>STATUS</b>			
Overført	1.992.468	1.992.468	1.629.702
Årets resultat	312.247	215.500	362.766
<b>Akkumuleret overskud ultimo</b>	<b>2.304.715</b>	<b>2.207.968</b>	<b>1.992.468</b>



## **SOCIAL PÆDAGOGERNE**

NORDJYLLAND

### **Socialpædagogen på toppen**

September 2011

[www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland)

### **Udgiver**

Socialpædagogerne Nordjylland

Skansevej 90 B

9400 Nørresundby

Tlf.: 72 48 61 00

### **Redaktion**

Peter Kristensen (ansv.), kredsformand

[Hosjournalisterne.dk](http://Hosjournalisterne.dk)

Redaktionsudvalget

### **Oplag og tryk**

5050, Datagraf

### **Design & Grafik**

Heidi Jacobsen

### **Distribution**

Indstik i Socialpædagogen

Socialpædagogerne på toppen udkommer fire gange årligt inklusive generalforsamlingsnummeret.

Idéer til bladet er velkomne!

Skriv til [malene@hosjournalisterne.dk](mailto:malene@hosjournalisterne.dk)