

# Socialpædagogerne

3  
september 2008

på toppen

**Generalforsamling  
Socialpædagogerne i Nordjylland**

Tirsdag den 23. september 2008

**Socialpædagogerne på vej  
mod fremtidens udfordringer**

**07/08**

## Praktiske oplysninger

### Vejgaard hallen, Aalborg

Generalforsamlingen afholdes i Vejgaard hallen, Vejgaard Torv 3, Aalborg - den 23. september 2008 kl. 16.00 til kl. 18.00. Efter middagen fra kl. 19.00 til 21.00 er der oplæg og debat om teamet:

"Fremtidens udfordringer for socialpædagoger"

### Husk at tilmelde dig!

Socialpædagogerne er vært ved to rettes middag. Vi skal derfor bede dig om at tilmelde dig - senest den 12. september - hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftlig til kredskontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på fax. nr. 72 48 62 20, eller på E-mail: nordjylland@sl.dk

### Indskrivning

Indskrivningen er åben fra kl. 15.00. Medbring dit Generalforsamlingsblad som indeholder en stor del af generalforsamlingsmaterialet.

### Indkomne forslag

Har du forslag, du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse, j.v.f. Socialpædagogernes vedtægter, være kredskontoret i hænde senest den 12. september med morgenposten. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

### Fællestransport

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du - senest den 12. september - skriftligt tilmelde dig til kredskontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fælles transport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter 12. september få oplyst afgangstid, opsamlingssted samt hvornår fællestransporten kører tilbage.

### Børnepasning

Der vil som tidligere blive arrangeret børnepasning, hvis du har problemer med at få passet dine børn under generalforsamling. Kontakt kredskontoret senest den 12. september, og tilmeld dine børn til børnepasning. Husk at opgive alder.



## Tema

### Fremtidens udfordringer for socialpædagoger

Som et fag, der konstant udfordres på en række områder, er det vigtigt, at vi forsøger at skue lidt ud i fremtiden.

Vi har en kommunalreform bag os, masser af debat i medierne omkring det socialpædagogiske arbejde samt diskussioner om den økonomi, der anvendes på det socialpædagogiske arbejdsområde og effekten heraf. Alt sammen noget som gør, at der er fokus på området, og vi skal som faggruppe være i stand til at indgå i såvel udviklingen som debatten herom.

Til at sætte os i gang med debatten har vi inviteret nogle personer, der kommer med deres bud på nogle af de udfordringer, de ser, for socialpædagogerne i fremtiden.

- 19.00 Oplæg med udgangspunkt i arbejdet med mennesker med funktionsnedsættelse
- 19.30 Oplæg med udgangspunkt i arbejdet med børn og unge
- 20.00 Politiker samler op, og kommer med sin synsvinkel
- 20.15 Debat

Da alle aftaler endnu ikke er helt på plads, og der er deadline for bladet, er dette et rammeprogram. Senere vil der til arbejdspladserne, tillidsfolkene samt på hjemmesiden blive annonceret, hvem der vil holde oplæg.

## Tidsplan

### Generalforsamlingen 2008

#### Dagsorden

- 15.00 – 16.00 Indskrivning
- 16.00 – 18.00 Generalforsamling
  - Formalia
  - Mundtlig beretning
  - Regnskab 2007
  - Indkomne forslag
  - Fremtidigt arbejde
  - Budget 2009
  - Valg af suppleanter til kongres
- 18.00 – 19.00 Spisning
- 19.00 – 21.00 Tema – fremtidens udfordringer for socialpædagoger
- 21.00 Afslutning



Generalforsamlingen i 2007 besluttede, at vi i 2008 skulle afholde generalforsamling uden at gå slavisk til værks gennem en dagsorden med formelle punkter. Der var dog ønske om, at der blev afgivet en kort skriftlig og mundtlig beretning, så der blev mulighed for at diskutere kredsens virke.

Den skriftlige beretning, som du sidder med nu, vil derfor kort beskrive de områder, som har fyldt mest i bestyrelsens og kreds-kontorets dagligdag i perioden oktober 2007 frem til juni 2008, hvor disse ord skrives.

## Generalforsamlingen i 2006 vedtog et treårigt fremtidigt arbejde, som omhandlede:

- Mål for SL Nordjylland
- Den politiske ledelse
- Organisering af kredskontorets arbejde
- TR struktur i SL Nordjylland
- Arbejdsmiljørepræsentanterne – en del af det faglige arbejde
- SL i lokalområderne og på arbejdspladserne
- Lederne

Der vil ske en evaluering af alle emnerne på Generalforsamlingen i 2009, når de tre år er gået, men da områderne er en fast del af det daglige arbejde, vil de også blive berørt delvist i denne beretning.

## Øget fokus på synlighed

Vi har arbejdet på at føre beslutningerne fra Generalforsamlingen 2006 ud i virkeligheden ved, at vi har haft særligt fokus på at skabe øget synlighed omkring og kendskab til socialpædagogernes arbejde i de nye kommuner.

Vi har også arbejdet på at skabe tætte relationer til de centrale personer i kommunerne og regionen. Det har vi bl.a. gjort ved at dele politikere og ansatte på kredskontoret op i teams, som dækker bestemte kommuner/regionen. Dermed er det altid de samme personer, som man kommer i kontakt med. Det har betydet, at der i dag er god kontakt til kommunerne/regionen, og man kender de personer, der skal forhandles med.

Det er ikke ensbetydende med, at kontakten altid er nem. Vi har især kunnet mærke, at mange af de ansatte i kommunerne/regionen har været ekstremt pressede arbejdsmæssigt. Det har derfor været nødvendigt med mange rykkere. Det er selvfølgelig ikke acceptabelt, og på det seneste har vi henvendt os længere oppe i systemerne, når ventetiden er blevet for lang.

Generelt er målet om at skabe kendskab til de nye arbejds-givere nået. Nu arbejder vi på at organisere kredskontorets arbejde bedst muligt. Det sker konkret ved, at vi arbejder med politikernes og de ansattes kompetencer, så de bruges bedst muligt både i serviceringen af medlemmerne og til at skabe synlighed og udvikling af socialpædagogikken og det arbejde, der udføres på arbejdspladserne.

Et andet vigtigt aspekt i at blive synlige i kommunerne/regionen er at have nogle gode tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter. I de fleste kommuner og i regionen er der valgt

fællestillidsrepræsentanter, men et par kommuner mangler, da fællestillidsrepræsentanterne her er stoppet. Vi arbejder ihærdigt på at få valgt nye fællestillidsrepræsentanter i disse kommuner, da vi kan se en klar effekt af, at der er en lokal valgt til stede i kommunerne/regionen i dagligdagen, hvor man har mulighed for den tætte dialog.

Projektet med fællestillidsrepræsentanter blev sat i gang i forbindelse med kommunalreformen. Der skal ske en evaluering af dette til Generalforsamlingen i 2009.

Vi arbejder også på at knytte arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR) tættere sammen med TR og ledere. Det er vigtigt, at der også bliver skabt større synlighed omkring vigtigheden af et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne. De fleste arbejdspladser er meget bevidste om arbejdsmiljøet, men i kommunernes/regionens politikker og handlinger kunne det godt fylde mere.

At være kendte i kommunerne/regionen er fint nok, men vi må ikke stoppe og være tilfredse med det. Der er en del tilfælde, hvor der fortsat er problemer med indsigten i vores arbejdsområde. Vi oplever ofte, at arbejdet i boformer og ældreområdet bliver sammenlignet, og det er selvfølgelig dybt problematisk, da der er to vidt forskellige mål med tilbuddene. Derfor vil det også i den kommende tid være en udfordring for os at skabe kendskab til vores fag og vores arbejde. Det er en indsats, som vi har gjort os mange tanker omkring, og som vi har valgt at prioritere højt, hvilket beskrives lidt senere.

Der har også været synlighed omkring vores arbejdsområde i medierne, men det har især været med en negativ tilgang. Selvom mange mediefolk siger, at negativ omtale er bedre end ingen omtale, så havde vi gerne været disse historier foruden. Det skal ikke være de få dårlige eksempler, der tegner det socialpædagogiske arbejde. Vi må samtidig erkende, at de gode historier er svære at få opmærksomhed omkring. Vi har presset på for at få arbejdspladserne til at stille op og fortælle de gode historier, men det er ikke nemt at få dem til det, og det er lige så svært at få historierne i medierne, men vi skal i fællesskab lære at blive bedre til det.

Dialogen og samarbejdet mellem kredskontoret og medlemmerne/arbejdspladserne spiller også en væsentlig rolle i det at være synlig. På kredskontoret har vi brug for reel fakta om, hvordan faget udøves, hvor besværligheder træder frem o. lign. I det tidlige forår lavede vi derfor en række arbejdspladsbesøg, hvor 14 dage var sat af til, at de valgte på kredskontoret tog på arbejdspladsbesøg uden bestemte dagsordener. Det blev en succes, mange arbejdspladser blev besøgt, og der var en rigtig god dialog på møderne om mange forskellige emner. Derfor fortsætter vi nu med at reservere tider til arbejdspladsbesøg hen mod sommeren, og vi tager efterfølgende stilling til, om det skal være en permanent mulighed, at arbejdspladserne selv via hjemmesiden kan booke et besøg.

Ud over disse arbejdspladsbesøg kommer kredskontoret ud på rigtig mange arbejdspladser i dagligdagen, hvilket gør, at både ansatte og valgte har en god fornemmelse af, hvad der sker på mange af arbejdspladserne.



### Pædagogers komplekse faglighed

På Generalforsamlingen sidste år blev rapporten "Pædagogers komplekse faglighed" præsenteret, og bestyrelsen har arbejdet en del med, hvordan vi bruger konklusionerne herfra i det videre arbejde.

Rapporten pegede på, at vi har et problem med at tydeliggøre vores faglighed, da den drukner i en masse forskellige krav fra omverdenen. Derudover er vi måske ikke selv gode nok til at sætte ord på vores faglighed og det arbejde, vi udfører.

Sådan skal det ikke være. Bestyrelsen er derfor i gang med at udforme et materiale, som præsenterer grundlaget for vores faglighed, samt hvordan vi anvender fagligheden. Det er ikke nemt, men det er heller ikke umuligt. Kunsten er at beskrive det med teorier og samtidig udvælge det, vi beskriver, så det dækker vores arbejdsområde bredt. Det primære må ikke blive interne dis-

kussioner om, hvad der er med og ikke med. Men vi tror på, at det kan lykkes, og planen er, at materialet præsenteres på Generalforsamlingen i en form, som mennesker uden for vores fag kan forstå. Efterfølgende vil vi tage rundt til centrale politikere og embedsfolk for at præsentere materialet og få en debat om vores fag og arbejdsområde. Mere detaljerede oplysninger kan vi desværre først give i forbindelse med Generalforsamlingen, da det er et igangværende arbejde.

Projektet er alene for Socialpædagogerne Nordjylland, men rapporten blev lavet i samarbejde med BUPL Nordjylland, så vi også kunne igangsætte fælles aktiviteter omkring pædagogernes faglighed. Desværre er dialogen om fællesprojekter blevet forsinket, da tovholderne i BUPL er blevet skiftet ud, men der er fortsat dialog om at få noget sat i gang.



07/08

## Overenskomsten 2008

Noget der naturligt har fyldt rigtig meget i 2008, er overenskomstforhandlingerne.

Overenskomstforhandlingerne fik et noget langstrakt og underligt forløb, hvilket især skyldtes, at politikerne startede dem allerede længe inden, at parterne var mødtes ved forhandlingsbordene. De var tidligt ude med lovord om ekstra midler til forhandlingerne, men da de gode viljer skulle vises, var det reelt småører, der blev tale om.

I Nordjylland holdte vi en række medlemsmøder, hvor forslag til krav blev fremsat og videresendt til hovedbestyrelsen i Socialpædagogernes Landsforbund, som samlede kravene fra alle kredse til videre behandling. En ekstraordinær kongres udtog efterfølgende de samlede krav til overenskomsten, som blev videresendt til arbejdsgiverne. Især krav om højere løn til alle blev prioriteret, hvilket vi var meget enige i her i Nordjylland.

Da forhandlingerne kom i gang, blev der ret hurtigt sat en ramme på 12,8 pct., som der kunne forhandles under. Ud af disse blev 4,5 pct. fordelt til de enkelte organisationer, så der var 8,3 pct. til forhandling i KTO. Samtidig blev der af fællesskabet lavet en skæv fordeling mellem visse overenskomstgrupper, hvor nogle fik 0,75 pct. ekstra, hvilket var gruppen af uddannede pædagoger inden for Socialpædagogernes døgnområde.

Efter mange forhandlinger blev der forhandlet et forlig hjem, som hovedbestyrelsen enstemmigt anbefalede, og det forsatte til urafstemning blandt medlemmerne, hvor ca. 70 pct. stemte ja og ca. 30 pct. nej.

I Nordjylland var vi også enige om at anbefale et ja ud fra en overbevisning om, at det ikke var sandsynligt, at der ville komme mere ud af en konflikt. Om det så er muligt for de grupper, der har valgt at strejke for et bedre resultat, vil vi se hen over somme-

ren, men aktuelt er der ikke noget der tyder på det. Det er dog ikke sådan, at vi undsiger organisationerne i konflikt. Strejke er et fuldt anerkendt våben, og vi skal bakke op om, at den ret fastholdes og respekteres, når nogle vælger den.

Er forliget så godt nok? Det er vanskeligt at svare på. Selvom 70 pct. mente, at det var godt nok, skal vi være ydmyge overfor, at 30 pct. af medlemmerne faktisk sagde nej. Og der er nu et stort arbejde i at sikre, at de forskellige aftaler udmøntes korrekt, at den yderligere frihed, der er givet til nogle grupper, kompenseres på arbejdspladserne, og at lokal løndannelse betyder, at man kan se værdien heraf.

### Intet fald i medlemssager

Medlemssagerne er desværre ikke blevet påvirket positivt af kommunalreformen. Mængden af sager er den samme eller måske endda stigende. Det er ikke rart, at det forholder sig sådan, da hver eneste sag – uanset udfaldet – altid har menneskelige konsekvenser i en eller anden form.

Heldigvis lykkes det os som regel at få lavet resultater, som medlemmerne er tilfredse med, men det modsatte forekommer også. Specielt i lønsager oplever vi, at der nogle steder er massive vanskeligheder med at få fornuftige aftaler i stand, og der er nok ingen tvivl om, at vi kommer til at have flere tvistsager fremover.

Vi frygter for konsekvenserne af, at den fredsaftale, der er mellem kommunerne omkring de overtagne amtskommunale tilbud, udløber ved udgangen af dette år. Den har betydet, at der har været rimelig roligt økonomisk omkring tilbuddene, men det er der ingen garanti for fortsætter i 2009. Vi hører allerede signaler om, at udgifterne til de sociale tilbud er for høje. Samtidig ved

vi, at der er yderst begrænsede muligheder for at spare uden, at det går mærkbart ud over kvaliteten for både brugere og ansatte. Tillidsrepræsentanterne får en væsentlig opgave i at være opmærksomme på eventuelle forslag om nedskæringer samt at være i dialog med ledelserne herom.

Sker der nedskæringer, opstår der mange medlemssager i kølvandet, da det hele bliver en tand mere presset. Enten ved, at folk slides ned eller vælger at søge andet arbejde. Det er ikke en tilstand, vi kan leve med, og derfor må alle sejl sættes ind i bestræbelserne på at undgå nedskæringer på området.

### Ledelse under forandring

Ledelse forandrer sig meget i disse år. Det kan være i form af større ansvar, men også at der bliver stillet større og anderledes krav til ledelse. Man skal kunne lede administrativt, personalemæssigt og fagligt, hvilket på store arbejdspladser er et voldsomt forlangende af et enkelt menneske. Det smitter samtidig af på mellemledere, som oplever, at de får mere og mere ledelsesansvar som følge af lederens vilkår. Det betyder, at det ikke giver så megen mening at snakke om klassificeringer af ledelse, men at man i højere grad må se på ledelse indholdsmæssigt.

I forbindelse med overenskomstfornyelsen er der også kommet en ny lederoverenskomst, hvor netop diskussion om ledelse bliver det parameter, som man skal anvende i lønfastsættelsen.

Det stiller nogle store krav til, hvordan vi som organisation samarbejder med lederne/mellemliderne. Derfor har vi i løbet af foråret udpeget repræsentanter blandt lederne/mellemliderne, som mødes med kredskontoret for at diskutere, hvordan vi griber det an. Gruppen er lige blevet udpeget, og nu går vi så i gang med det konkrete arbejde.

### Det brogede private område

I Nordjylland er der mange sociale tilbud oprettet i privat regi, og det er et meget broget billede, der tegner sig. Langt de fleste steder laver et seriøst og sobert arbejde, men der er sorte huller iblandt, hvilket især viser sig, når vi får sager ind.

Overenskomster vil være et godt redskab for at sikre medlemmer, der arbejder på private tilbud, men det er vanskeligt at tegne disse. Nogle steder har man lavet konstruktioner, som gør det muligt at tegne overenskomst med de rettigheder, der naturligt følger med, samt den regulering, der gør, at arbejdsgiverne også får ro omkring arbejdet.

Mange steder har reelle vanskeligheder ved at indgå overenskomst, da finansieringen skal godkendes af kommunen, hvor de er hjemmehørende, og her anerkender man ikke, at der skal være mulighed for at spare sammen til ex. barsel. Omvendt vil vi ikke tegne overenskomster uden barselsrettigheder, og så bliver det vanskeligt at føre en overenskomsttegnning ud i livet.

Der venter derfor en opgave i at få kommunerne til at anerkende, at private tilbud skal have muligheder for indgå overenskomst med de nødvendige takster, der følger med. Et er sikkert: Alle, som arbejder inden for vores område, bør være omfattet af en overenskomst.

Særligt i forhold til familieplejere er det vanskeligt at skaffe

ordnede vilkår, da de ansættes på kontrakt. Det er forsøgt gennem flere år, men der holdes fast i, at de er at betragte som selvstændige. Muligheden er så, at kommunerne ansætter på en anden måde, men det er en lang og sej proces at komme dertil, men enkelte steder er man begyndt på det.

### Uddannelse under forandring

Grunduddannelsen til pædagog skifter hele tiden karakter, hvor bekendtgørelser, økonomiske rammer og struktur til stadighed ændrer sig. Hvor det tidligere var selvstændige seminarier, er pædagoguddannelsen nu en del af University College Nordjylland og skal skabe sig plads i denne konstruktion. Økonomien strammes til stadighed, så der bliver færre timer med undervisere på, hvilket ikke tilgodeser vort ønske om veluddannede pædagoger.

Vi engagerer os der, hvor vi har mulighed for det, for vi har en stor opgave i at sikre, at det socialpædagogiske aspekt i uddannelsen tilgodeses.

Med etableringen af University College Nordjylland er grunduddannelserne samt efter- og videreuddannelse for pædagoger, lærere, og sundhedspersonale samlet under et. Det ser vi som en styrkelse, hvis man ønsker at fastholde et uddannelsesstilbud her i Nordjylland, og så må vi blot arbejde på, at der udbydes relevant efter- og videreuddannelse til socialpædagogerne.

Udbud af uddannelsesmuligheder er nødvendigt, men det skal samtidig prioriteres, at medlemmerne tilbydes uddannelse, og at det prioriteres af kommunerne/regionen. Her tegner der sig et meget forskelligt billede. Nogle steder gives der meget uddannelse, mens det er yderst mangelfuldt andre steder. Der ligger derfor en udfordring i, at aftalen om kompetenceudvikling kan blive brugt offensivt på arbejdspladserne. Aftalen er indeholdt i overenskomsten, og der er økonomiske midler at hente heri. Kredskontoret, tillidsfolkene, lederne og alle medarbejdere skal derfor være opmærksomme på, når det behandles i kommunens/regionens særlig udvalg, så der bliver et uddannelsesmæssigt løft af medlemmerne.



# Fremtidigt arbejde

Det socialpædagogiske arbejdsområde er til stadighed udfordret på en lang række områder. Socialpædagoger skal ud over at skabe det gode daglige arbejde til stadighed metodeudvikle, dokumentere effekten af arbejdet, sikre at der er fokus på etikken samt forholde sig til nye lovkrav og økonomiske rammer.

Rapporten "Pædagogernes komplekse faglighed" peger også på, at de mange krav har betydning for den måde arbejdet udføres på, og at det bliver vanskeligt for den enkelte og arbejdspladsen at fastholde synlige fælles mål for det arbejde, man udfører.

Med alle de krav, der er til det socialpædagogiske fag, er det nødvendigt, at vi som faggruppe bliver langt bedre til at præsentere vores faglighed, og den måde vi udfolder den på. Det gør sig gældende, når der skal diskuteres økonomi til området, normeringer i dagligdagen, forhandling af lokale lønmidler, vilkår for medarbejderne samt socialpolitikken i lokalområdet. I alle forhold er det argumenter omkring fagligheden, der kan skabe resultater.

Socialpædagogerne Nordjylland prioriterer derfor at sætte fokus på den socialpædagogiske faglighed i de kommende år ved at:

- tydeliggøre og beskrive socialpædagogisk faglighed.
- have klare socialpolitiske mål for hver enkelt arbejdsområde.
- skabe anerkendelse af nødvendigheden af efter- og videreuddannelse af socialpædagoger, samt at det bliver prioriteret økonomisk.
- sætte fokus på faglig ledelse.
- de private tilbud får overenskomster, som er tilpasset deres virkelighed.
- være progressive med udvikling af personalepolitikker.



Det er vitalt, at samarbejdet mellem medlemmerne og organisationen fungerer, hvis disse mål skal føres ud i livet. Det er den særlige viden og indsigt inden for arbejdsområderne, som medlemmerne besidder, der er grundlaget for arbejdet.

Den anden del af arbejdet med målene er i høj grad formidlingen til omverdenen. Så samtidig med at fagligheden beskrives, skal der tages stilling til, hvordan formidlingen sker til medlemmer, arbejdspladserne samt eksterne samarbejdspartner og beslutningstagere. Det er ude på arbejdspladserne og hos arbejdsgiverne, at dialogen om fagligheden skal give resultater.

Prioriteringen af fagligheden som indsatsområde skal bygge på allerede indhentede erfaringer og videreudvikling af igangværende projekter. Debat af fagligheden vil nemlig altid være en væsentlig del af organisationsarbejdet.

Bestyrelsen er allerede i gang med at beskrive nogle grundlæggende træk ved fagligheden specifikt inden for arbejdet med udviklingshæmmede. Vi har gjort os tanker om, hvordan vi får det videre ud i verden. Erfaringerne fra dette projekt skal senere anvendes til at sætte fokus på de øvrige arbejdsområder, hvor socialpædagogerne udfolder deres faglighed.

Et andet projekt, som sætter fokus på fagligheden, er afholdelsen af verdenskongressen i "International association og social educators" (AIEJI), som holdes i 2009 i København. Hovedbestyrelsen i Socialpædagogernes Landsforbund har besluttet, at verdenskongressen skal bruges til, at der i foråret 2009 laves arrangementer rundt om i kredsen med det formål at sætte det socialpædagogiske arbejde på dagsordenen. Socialpædagogerne Nordjylland skal derfor lave arrangementer lokalt, som sætter fokus på den socialpædagogiske faglighed på nationalt og internationalt plan.

## Bemærkning fra Socialpædagogerne Nordjyllands kritiske revisor

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor (suppleant) i kredsen har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2007.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organi-

sationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budget kontrol af årsregnskabet.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpæ-

dagogernes Landsforbunds vedtægter.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.

*Villy Søndergaard, kritisk revisor suppleant*



# Regnskab 2007

## - Socialpædagogerne Nordjylland

### RESULTATOPGØRELSE

Aktivitetsovråde	Regnskab	Budget
Kredstilsbud ordinært	-9.686.682	-9.504.800
Særligt tilskud	-262.000	-205.000
Akutmidler	-725.300	-715.000
Andre indtægter	-4.000	
Renteindtægt netto	-43.748	-15.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-10.717.730</b>	<b>-10.443.800</b>

### Faglige omkostninger

Løn og ansættelsesforhold	80.966	86.000
TR møder m.v.	693.647	1.072.500
Arbejdspladsforhold i øvrigt	27.184	25.000
A-kasse arbejde	8.138	10.000
Socialfagligt/uddannelsesområdet	21.395	4.000
Lokalblad og informationsarbejde	147.824	160.000
<b>Fagligt område i alt</b>	<b>979.155</b>	<b>1.357.500</b>

### Organisatorisk område

Generalforsamling og kongresdelegation	80.760	134.500
Bestyrelse og politisk ledelse	267.946	195.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	69.856	63.000
Organisatorisk samarbejde	188.178	188.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	44.978	50.000
Medlemsmøder og arrangementer	76.194	113.100
<b>Organisatorisk område i alt</b>	<b>727.912</b>	<b>743.600</b>

### Kontordrift og administration

Husleje og lokaleudgifter	633.139	703.000
Kontordrift i øvrigt	733.887	904.000
Afskrivning anlægsudgifter	55.652	
<b>Kontorhold m.v. i alt</b>	<b>1.422.678</b>	<b>1.607.000</b>

### Lønninger

Lønudgifter	6.602.287	6.427.000
Regulering ferieforpligtelse	244.952	
<b>Løn m.v. i alt</b>	<b>6.847.239</b>	<b>6.427.000</b>

<b>Udgifter i alt</b>	<b>9.976.983</b>	<b>10.135.100</b>
-----------------------	------------------	-------------------

<b>Overskud</b>	<b>-740.746</b>	<b>-308.700</b>
-----------------	-----------------	-----------------

STATUS	Ultimo 2007	Ultimo 2006
Akk. overskud primo (tilført 1.1.07)	-573.000	0
Årets resultat	-740.746	0
<b>Akk. overskud ultimo, videreført til næste år</b>	<b>-1.313.746</b>	<b>0</b>

[www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland)

## Budget 2009

Forslag til budget 2009 vil blive udleveret på generalforsamlingen. Ønsker du at gennemgå budgettet inden, kan du hente det på kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) fra uge 37 eller få budgetforslaget tilsendt ved at henvende dig til Joan Jørgensen på kreds-kontoret.



**Socialpædagogen  
på toppen**  
September 2008

**Udgiver**  
Socialpædagogernes Nordjylland  
Skansevej 90 B  
9400 Nørresundby  
Tlf.: 72 48 61 00

**Redaktion**  
Peter Kristensen (ansv.),  
kredsformand  
Verdenspressen  
Redaktionsudvalget

**Oplag**  
4.600

**Design og  
produktion**  
Datagraf  
[www.datagraf.dk](http://www.datagraf.dk)

**Distribution:**  
Indstik i Socialpædagogen

Socialpædagogerne på toppen ud-  
kommer fire gange årligt inklusive  
generalforsamlings-nummeret.  
Ideeer til bladet er velkomne!  
Skriv til: [malene@verdenspressen.com](mailto:malene@verdenspressen.com)

