

Socialpædagogerne

3
september 2007

på toppen



Generalforsamling Socialpædagogerne i Nordjylland

Torsdag den 25. oktober 2007



Praktiske oplysninger

Aalborg Kongres & Kultur Center, Aalborg

Generalforsamlingen holdes i Radiosalen i Aalborg Kongres & Kultur Center, Europa Plads 4, Aalborg – den 25. oktober 2007 kl. 16.30 til kl. 19.00. Herefter er der middag i Papegøjeburet og mulighed for hyggeligt samvær.

Husk at tilmelde dig !

Socialpædagogerne er vært ved to retters middag. Vi skal derfor bede dig om at tilmelde dig – **senest den 15. oktober** – hvis du ønsker at deltage ved middagen.

Du kan tilmelde dig skriftligt til kredskontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på fax. nr. 98 129 129, eller på e-mail: nordjylland@sl.dk

Indskrivning – Husk bladet

Dette blad *skal* du medbringe ved indskrivningen som dokumentation for medlemskab af Socialpædagogerne Nordjylland.

Indkomne forslag

Har du forslag, du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse, jf. Socialpædagogernes vedtægter, være kredskontoret i hænde **senest den 15. oktober** med morgenposten. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

Fællestransport

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du – **senest den 15. oktober** – skriftligt tilmelde dig til kredskontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fælles transport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter 15. oktober få oplyst afgangstid, opsamlingssted samt hvornår fællestransporten køre tilbage.

Børnepasning

Der vil som tidligere blive arrangeret børnepasning, for de, der har problemer med at få passet børn under generalforsamlingen. Kontakt kredskontoret **senest den 15. oktober**, og tilmeld dine børn til børnepasning. Husk at opgive børnenes alder.



Beretning 2006 – 2007

Denne beretning fra bestyrelsen i Socialpædagogerne Nordjylland har været vanskelig at skrive, da en beretning jo opsummerer det, som er hændt det seneste års tid. Perioden, beretningen omhandler, har været en tid med forandringer på arbejdspladserne, ved de kommunale og regionale arbejdsgivere og internt hos Socialpædagogerne Nordjylland.

Med det i tanken har vi valgt at udvælge de mest skelsættende områder og lave en kort beretning om disse. På den måde begrænser vi omfanget, og det gør forhåbentlig også, at det bliver mere venligt for dig som læser at gå i gang med.

På den anden side betyder det også, at ikke alle aspekter berøres, og der er det så op til dig at deltage i debatten på Generalforsamlingen.

God læselyst!

Beretning 06/07

Tidsplan

Generalforsamlingen 2007

16.00 – 16.30	Indskrivning
16.30 – 16.45	Formalia <i>valg af dirigent, referent og stemmetællere</i>
16.45 – 17.30	Rapporten "Pædagogers komplekse faglighed" <i>Oplæg v. Preben Kirkegaard med efterfølgende debat</i>
17.30 – 18.15	Beretning fra kredsbestyrelsen
18.15 – 19.00	Indkomne forslag Fremtidig arbejde Budget 2008
19.00	Spisning

Strukturreformen har fyldt meget på arbejdspladserne – ikke så meget i det daglige arbejde men mere med en vis usikkerhed om, hvad fremtiden ville bringe. Det er ikke så underligt, men når det så sker, så bliver det alligevel ret hurtigt hverdag, hvor ændringerne ikke fylder så meget.

På nogle områder betyder det, at der er lavet helt nye rammer, som medarbejderne skal leve med i fremtiden.

Medarbejderindflydelse

Med nye arbejdsgivere skulle der også skabes nye aftaler for medarbejderindflydelse (MED- aftaler) – et arbejde, som er foregået i alle kommuner og i regionen. Til at indgå disse aftaler blev der nedsat forhandlingsudvalg, som var sammensat af repræsentanter fra arbejdsgiverne, og udpegede repræsentanter fra de faglige organisationer. Socialpædagogerne Nordjylland arbejdede på at få plads i alle forhandlingsudvalg, hvilket lykkedes os til fulde, så vi kunne få den nødvendige indflydelse på indholdet.

Da det alle steder var nye arbejdsgivere, prioriterede vi, at det skulle være de politisk valgte faglige sekretærer, der skulle repræsentere organisation. Formålet hermed var selvfølgelig at få skabt nogle gode aftaler om medarbejderindflydelse, men også at kredsen skulle have etableret en god kontakt til de nye arbejdsgivere.

Det har været en lang proces, som har krævet mange arbejdstimer – samt grundig omtanke – men generelt er det blevet til gode aftaler. Desværre måtte man i Aalborg Kommune erkende, at det ikke var muligt at indgå en aftale om medarbejderindflydelse ud fra de muligheder, der ligger i den centrale aftale. Her har man så valgt at videreføre aftalen om samarbejdsudvalg, hvilket betyder, at det alene er centralt fastsatte regler, som regulerer samarbejdet.

Rammer for kompetence

Mange har oplevet, at kompetenceforholdene har ændret sig, både i forvaltningerne, men også for den enkelte arbejdsplads. Det mærkes mest blandt lederne og tillidsfolkene, men kan komme til at berøre den enkelte medarbejder i dagligdagen, uden vi kan pege på bestemte områder. Enkelte steder er der forsat tvivl om kompetenceforholdene, og det skaber usikkerhed. Det gør, at Socialpædagogerne af og til må skrive flere breve og rykke telefonisk for at få aftaler i stand.

Årsagerne til, at kompetenceforholdene er, som de er, har vidt forskellig baggrund. Nogle steder ønsker man af princip, at beslutningerne tages så tæt på den enkelte arbejdsplads som muligt, andre steder at man måske gerne vil decentralisere kompetence men venter, til man kender arbejdspladserne godt, og atter andre steder ønsker man at have en vis kontrol med det meste.

Når vi har haft drøftelser med arbejdsgiverne, har udgangspunktet til stadighed været, at mest mulig kompetence bør ligge på den enkelte arbejdsplads, da det er her, man er klogest på det arbejde, der udføres.

Lokal løndannelse

Som følge af kommunalreformen har det taget tid at komme i gang med forhandlingerne om lokal løndannelse. Det har været

vanskeligt at gennemskue rammerne, og at finde ud af, hvem der har den reelle forhandlingskompetence ved arbejdsgiveren – og det er en forudsætning for at kunne forhandle. Det har vi taget lidt med sindsro, for hellere forhandle under klarhed end med usikkerhed, hvor udmøntningen nok ville blive derefter.

Forhandlingerne er slet ikke færdige på mange arbejdspladser, ligesom der forsat mangler at få det overordnede på plads i enkelte kommuner og i Regionen. Det drejer sig om procedureaftaler, som fastsætter kompetenceforhold, tidsfrister mv., ligesom der skal forhandles forhåndsftaler alle steder, før man ved, hvilke midler der er til rådighed til øvrige forhandlinger.

Et generelt problem mange er stødt på, er de forskelle, der er i såvel tænkning som udmøntning, mellem den tidligere arbejdsgiver og den nye. Specielt omkring ledere, mellemledere og "særlige stillinger" har der mange steder været markante forskelle mellem de tidligere amtskommunalt ansatte og så de kommunalt ansatte. De fleste steder har de kommunalt ansatte været dårligere lønnet, men der findes også omvendte forhold.

Derfor har det været en opgave at skabe sammenlignelighed indenfor grupper med samme funktioner, således at alle er ens stillede ved de næste forhandlinger om lokal løndannelse. Det er lykkedes i forhold til lønmæssig grundindplacering, men der er forsat alt for store forskelle på, hvordan der bliver honoreret, også internt hos den enkelte arbejdsgiver.

Lokal løndannelse for basisstillingerne er nogle steder forhandlet, andre steder er man i gang, og enkelte steder kender man slet ikke rammen endnu. Specielt i forhold til basisgrupperne er det interessant at følge, hvor mange penge der bliver udmøntet – da det skal være på den gode side af 1,25 procent af lønsummen, hvis dette lønsystem forsat skal være interessant.

Med de erfaringer, der allerede er gjort, har den ekstraordinære kongres besluttet, at Socialpædagogerne ikke fremsætter krav om, at der afsættes midler til finansiering af lokal løndannelse i den næste overenskomstperiode.

Rammeaftalerne

Der har været rimelig ro omkring budgetterne på de socialpædagogiske arbejdspladser – og uden de voldsomme besparelser for 2007. Det skyldes meget den fredsftale, der blev lavet mellem kommunerne og regionen omkring løsningen af de sociale opgaver, og som er udmøntet i rammeaftalen for 2007.

Om det holder i forhold til budget 2008, ved vi ikke. Dog har regeringen anerkendt, at kommunerne ikke har fået fuld økonomisk kompensation for de amtskommunale opgaver, de har overtaget, og blev derfor kompenseret fuldt ud umiddelbart inden sommeren 2007. Det betyder, at alle kommuner har fået det fulde beløb, som det koster at drive overtagne opgaver.

Når budget 2008 skal behandles, kan ingen kommuner derfor forklare eventuelle besparelser med, at de ikke har fået penge nok. Gør de det alligevel, har vi en særlig forpligtigelse til at afvise en sådan begrundelse på det kraftigste, så det bliver tydeligt, at det er en kommunal prioritering, der foregår.



06/07 Socialpædagogerne på toppen

En ny kreds

I forbindelse med at den kommunale struktur ændrede sig, ændrede kredsen i Socialpædagogerne sig også, så Kreds Nordjylland kom til at svare til det geografiske område, Region Nordjylland dækker.

For at sikre at kredsen blev sammensat af hele det tidligere SL Nordjylland samt dele af SL Århus og SL Viborg, blev der gjort en indsats for at skabe en ny kreds, hvor der ikke var "gamle" og "nye" medlemmer. Det syntes vi er lykkedes godt, ikke mindst fordi medlemmer og arbejdspladser fra det tidligere SL Århus og SL Viborg er indgået aktivt i arbejdet i kredsen.

Da kredskontoret kom til at bestå af samme personer, som udgjorde kredskontoret i det gamle SL Nordjylland, har der også bevidst været prioriteret at lære de nye områder at kende ved at være til stede både før og efter etableringen af den nye Kreds Nordjylland.

Ved fælles hjælp er Socialpædagogerne Nordjylland blevet en kreds, hvor de gamle grænser er uden betydning, og kun i de tilfælde, hvor gamle aftaler skal revideres, ser vi forskellene.

Kredskontoret

Internt på kredskontoret er arbejdet blevet tilrettelagt, således at

der er dannet teams, bestående af en politiker og en konsulent, som er de primære kontaktpersoner i hver enkelt kommune/regionen. Når dette valgt er truffet, skyldes det, at vi som organisation må prioritere at skabe personlige relationer mellem kredsen og arbejdspladserne, og i forhold til arbejdsgiverpart, da det vil være genkendelige personer, de møder fra organisationen.

Med generel uddelegering af flere opgaver til arbejdspladserne sammenholdt med, at flere overenskomstæssige forhold skal aftales lokalt, bliver det personlige kendskab til både arbejdsplads og arbejdsgiver en forudsætning for at løse opgaverne til medlemmernes bedste. Dette kendskab kommer ikke af sig selv: Det kræver hårdt arbejde og fysisk tilstedeværelse i hver enkelt lokalområde.

Kredskontoret bestræber sig derfor på at placere så mange aktiviteter som muligt lokalt, blandt andet er der indkøbt et mobilkontor, som gør det muligt at skabe ordentlige betingelser for de ansatte og valgte, når man skal bruge tiden i lokalområderne. Oprindeligt ville vi gerne have igangsat en fast plan for tilstedeværelsen af kredskontoret i lokalområderne i foråret, men på grund af et meget stort pres med at få nye aftaler indgået med de nye arbejdsgivere frem til sommerferien, er dette udskudt til at træde i kraft her efter sommerferien.

06/07 Frontkæmperne

Fællestillidsrepræsentanter

Med etableringen af Socialpædagogerne Nordjylland besluttede den stiftende generalforsamling, at der ved hver arbejdsgiver skulle vælges en fællestillidsrepræsentant (FTR), som kan være det samlende led i kommunen/regionen i dagligdagen. FTR'erne skulle samtidig have kompetence til at indgå aftaler på en række områder – og dermed være en synlig repræsentant for organisationen med grundigt kendskab til lokalområderne.

At vedtage FTR som en del af TR strukturen er nemt, men noget andet er at føre det ud i livet. Først blev der valgt FTR'ere, og da deres vilkår ikke var aftalt, måtte det være med forbehold for, at man efterfølgende fik udarbejdet vilkår, der muliggjorde, at man kunne løse opgaven. Der blev valgt FTR alle steder, og så skulle vilkårene forhandles.

Arbejdsgiverne har været noget forbeholdne mange steder, da de var tilfredse med det samarbejde, de havde med kredsen, og ikke var så vilde med at skulle medfinansiere FTR. Forhandlingerne trak derfor ud mange steder, ofte til trods for at man i aftalerne om medarbejderindflydelse har afsnit med om FTR'ere. Mange steder er der lavet fornuftige aftaler, men det er ikke alle steder, der endnu er indgået aftale.

FTR'erne er på den baggrund kun så småt kommet i gang med deres arbejde, ligesom der resterer masser af oplæring til at varetage opgaverne på kvalificeret vis. Vi ser dog, at de steder, hvor man kom forholdsvis hurtigt i gang med opgaven – der respekterer arbejdsgiverne FTR i høj grad og inddrager dem i arbejdet på en anden måde, end et kredskontor kunne inddrages.

Når FTR'erne alle steder kommer godt i gang, er vi forsigtig på, at det vil betyde et væsentlig løft af det faglige arbejde i lokalområderne.

Det kræver hårdt arbejde af FTR'erne: De skal lære en masse nyt, etablere de personlige kontakter til arbejdspladserne og arbejdsgiverne, samt finde deres egen måde at gøre det på.

Tillidsrepræsentanterne på arbejdspladserne

FTR kan og skal ikke løse alle opgaver i lokalområderne, for med en masse decentralisering af opgaver til arbejdspladserne er det nødvendigt med lokale tillidsrepræsentanter (TR), som kender den enkelte arbejdsplads grundigt.

Skal aftaler om lokal løndannelse, decentral arbejdstid, medarbejderindflydelse, sundt arbejdsmiljø, uddannelsespolitik mv. give mening, er det nødvendig med de lokale TR'ere, som selv, eller i samarbejde med FTR, kan sikre, at gode intentioner leves ud til medlemmernes tilfredshed.

Omkring arbejdspladserne må man heller ikke glemme betydningen af Arbejdsmiljørepræsentanterne (AMR), som med deres tilgang til dagligdagen på arbejdspladsen, kan bidrage med det arbejdsmiljømæssige aspekt, og at vigtigheden af deres arbejde anerkendes ved, at det honoreres på lige fod med de lokale tillidsrepræsentanter.

Socialpædagogernes Landsforbund har derfor en forpligtelse til at uddanne både lokale TR og AMR til at kunne varetage opgaven.

Den svære kunst

Er der en gruppe, som har været særligt pressede i året med indførelsen af kommunalreformen, er det ledere og mellemledere.

Lederne

For lederne har der været usikkerhed om deres kompetenceforhold – helt konkret i forhold til deres job og indholdet heri – samtidig med at der fra arbejdsgiverne har været stillet store krav om involvering og beskrivelse af tilbuddene, og at dagligdagen skulle fortsætte uændret.

Mange ledere har haft et urimeligt arbejdspress, som ikke nødvendigvis er blevet påskønnet af arbejdsgiverne.

Ud over at der har været en række krav til lederne omkring udøvelsen af ledelse, har de også skullet forholde sig til nye arbejdsgivere og nye rutiner i arbejdet. Nu, hvor vi er på den anden side af den konkrete udmøntning af kommunalreformen, skal lederne have anerkendelse for, at de har båret arbejdspladserne så fint igennem. Tilbage står så, at lederne generelt ikke honoreres tilfredsstillende for opgaven, hvilket de fleste ledere nok vil være enige i. Dog er der markante forskelle fra arbejdsgiver til arbejdsgiver for, hvordan man mener, ledelse skal honoreres.

Socialpædagogerne Nordjylland har derfor en stor fremtidig opgave i at sikre, at ledelse i højere grad anerkendes og honoreres bedre. Dette arbejde skal ske i et tæt samarbejde med ledergruppen.

Mellemlederne

Med større ledelsesfelter/arbejdspladser, som den enkelte leder skal varetage, sker der også ændringer for mellemlederne, der nødvendigvis får flere ledelsesmæssige opgaver uddelegeret. Med sådanne ændringer i stillingsindholdet skal der også tænkes på, hvordan honoreringen finder sted, og det bliver ofte forsømt, så en mellemleder ofte oplever, at lønnen som assistent stort set er den samme som lønnen for at være mellemleder.

Det er ikke tilfredsstillende, og der bør både centralt og lokalt tænkes på en anderledes definering af denne gruppe medlemmer.

Lederindflydelse

Lokalt kan vi løfte arbejdet ved at inddrage både ledere og mellemledere mere direkte i kredsens arbejde, specielt da deres vilkår ikke er dækket ind via TR systemet på samme måde som for andre medlemmer.

Socialpædagogerne Nordjylland er derfor i gang med at etablere fora for både ledere og mellemledere, hvor kredsen kan have en mere direkte kontakt med de to medlemsgrupper, ligesom de får øget indflydelse på kredsens arbejde med deres vilkår.

Under-cover-journalistik

I året som er gået, har vi også oplevet det, mange må leve med hver dag; nemlig under-cover-journalistik. Hele Danmark var chokeret over udsendelsen "Er du åndssvag".

Man kan diskutere den måde at drive journalistik på, men alt andet lige skabte det en god og nødvendig debat omkring forholdene for de mennesker med funktionsnedsættelse, som er dybt afhængige af andres ageren omkring dem. Det blev en debat, hvor det primære for medierne gik på at søge de dårlige eksempler, men debatten slog også igennem internt blandt socialpædagogerne, og de ansvarlige i kommunerne/regionen.

Mange emner blev vendt: Forholdet mellem uddannede og ikke-uddannede medarbejdere, etik i omgangen med mennesker i sociale foranstaltninger, ressourcer – og ikke mindst; sker det her blandt os? Der kan ikke gives entydige svar på spørgsmålene, men som organisation skal vi forholde os hertil.

For os er der ingen tvivl om, at arbejdet med mennesker med funktionsnedsættelse – eller for den sags skyld alle, der er i sociale tilbud – kræver, at man er uddannet til opgaven. Kunsten er så at definere opgaven, så det er de rette mennesker, der udfører den. Det skal ikke være et forenklet spørgsmål om uddannelse eller ej – men om hvilke funktioner, man varetager. Vi må erkende, at det har vist sig, at man alt for mange steder ikke forholder sig til personalesammensætningen ud fra kvalitative vurderinger, og det holder ikke i længden.

Socialpædagogerne har i mange år diskuteret den etiske tilgang til arbejdet, en debat som må fortsætte og holdes i live, hvis vort fag skal holde den høje etik, som vi mener, der er indenfor arbejdsområdet.

Med den borgerlige regering ved styrepinden står vi overfor det skisma, at den mener, at man kan få mere kvalitet for færre penge og dermed færre ressourcer. Det er et forhold, alle kommuner/regionen må kæmpe med, når budgetterne skal laves.

Fremadrettet skal vi til stadighed gøre opmærksom på arbejdsområdet og de store omkostninger, eventuelle besparelser vil have på både kort og lang sigt, når vi lokalt er i dialog med politikere og embedsfolk omkring budgetterne.

"Er du åndssvag"-afsløringen: Sker noget tilsvarende så her i Nordjylland? Vi håber det ikke, men kan ikke afvise det. Nordjyske Medier lavede, sammen med Socialpædagogerne Nordjylland, før sommerferien en spørgeskemaundersøgelse, som skulle afdække forholdene på tilbuddene for mennesker med funktionsnedsættelse. Skemaet blev sendt til ca. 1.500 medlemmer, der arbejder inden for området. Desværre var det kun ca. 300, som svarede – så hvor reelt et billede det kan give, er svært at sige. Vi håber, undersøgelsen vil blive brugt på trods af den lave svarprocent, da det vil give en god og nødvendig omtale af området, som vi kan bruge for at sikre ordentlige vilkår for både brugere og personale.

06/07 **Guld på gaden**

De politiske partier står nærmest i kø for at rose de offentlig ansatte, og mange af dem vil give offentlig ansatte, der arbejder med de svageste borgere, en væsentlig højere løn. Det lyder jo vældig flot, men hvor langt det rækker i virkelighedens verden, er svært at sige – populisme er jo på mange måder blevet en væsentlig del af dansk politik.

Med forhandlingerne af overenskomst 2008 umiddelbart foranstående skal vi formå at udnytte de udmeldinger, der er kommet fra de forskellige politiske partier, og lade dem vise deres gode vilje. Så når vi går til forhandlingsbordet, er forventningerne sat temmelig højt, og skal der kæmpes for at indfri dem, har tiden aldrig været bedre.

I Nordjylland har vi holdt medlemsmøder om krav til overenskomst 2008, hvor der er kommet en række forslag, som er videre-

sendt til forbundet. Generelt har massive lønstigninger været gennemgående som emne - og det absolut højst prioriterede – hvilket vi selvfølgelig skal forfølge ved overenskomstforhandlingerne.

Ud over højere løn generelt ønsker nordjyderne også bedre honorering for arbejde udenfor normal arbejdstid, en vis grad af mulighed for frit valg mellem tid og penge, bedre vilkår for deltidsansatte, og mange flere emner.

Lokal løndannelse har som tidligere omtalt ikke været en succes, og det afspejler også modviljen til at betale flere penge til dette lønsystem, før der er garanti for, at det virker i forhold til medlemmernes lønninger.

D. 20 august holdt Socialpædagogerne ekstraordinær kongres for at udtage overenskomstkrav, og resultatet heraf kan følges på hjemmesiden, ligesom vi vil orientere lokalt. De vedtagne krav ligger meget tæt op af de krav, der var fremsat fra Nordjylland, så det er vi selvfølgelig meget tilfredse med.

06/07 **Lønnet praktik til Hel**

Hel er som bekendt dødsriget i den nordiske mytologi, og det er netop her, den omdiskuterede og hadede lønnede praktik forhåbentlig vil ende.

Mange kan ånde lettet op og sige: "Så skete det endelig – SU i praktikken bliver efter al sandsynlighed en realitet fra 2009".

Det er realiteten efter trepartsforhandlinger mellem regeringen, kommunerne og regionerne samt de faglige organisationer.

Siden 1992 har Kreds Nordjylland haft den holdning, at praktikløn og det, at den studerende er en del af normeringen på arbejdspladserne, har skabt dårlige vilkår for uddannelsen. Vi har både i ord og tale givet udtryk for, at lønnet praktik er en dårlig taktik. Vi har bl.a. sat fokus på problematikkerne i forhold til dilemmaet med dels at være lønarbejder (ansat) og dels at være studerende. Vi har kæmpet for, at de studerende skulle have de bedste muligheder for at være i et læringsrum – at være studerende. Denne opgave er svært at løse, når de studerende indgår i normeringen.

Kredsen er af den opfattelse, at SU-praktik vil give studerende bedre tid og mulighed for refleksion og fordybelse og dermed skabe bedre fagligt funderede socialpædagoger.

Men træerne vokser ikke ind i himlen pga. en ændret finansieringsform. Der skal fortsat arbejdes for, at der kommer fokus på læring og vejledning, der skal strammes op på kravene til vejledningen og den enkelte vejleder skal have den fornødne uddannelse til opgaven.

Vi har som kreds en opgave i at være med til gøre pædagoguddannelsen attraktiv, vi skal have stoppet den udvikling, at færre og færre vil være pædagog. De unge er trætte af lave lønninger og uattraktive arbejdsforhold. Trætte af stramningerne i den offentlige sektors økonomi, nye administrative krav om øget kvalitet og service, de studerende ønsker en højere løn og ikke mindst ønsker de, at der er gode muligheder for at skabe livskvalitet i det socialpædagogiske arbejde.

Med en ændring, som fører lønnet praktik over til at være SU-finansieret, har Socialpædagogernes Landsforbund også en opgave i at sikre, at den løndel, som er gået til at honorere praktikanter, bliver på arbejdspladserne, så normeringen ikke forringes.

06/07 **Ret til rettigheder**

I mange år har private opholdssteder haft vanskeligt ved at tegne overenskomst med Socialpædagogerne, da deres finansiering af pladserne og vore krav til en overenskomst ofte har været svære at forene.

Det er ikke godt nok. Nu er der lavet en rammeoverenskomst med Dansk Handel og Service, som skulle imødekomme både opholdsstedernes og organisationens krav, så medarbejderne kan erhverve rettigheder i ansættelsen, som bør være en ret for alle.

Vi vil i løbet af efteråret præsentere rammeoverenskomsten for opholdsstederne, og efterfølgende gå i gang med at tegne overenskomster, så der kan blive ordnede ansættelsesretslige forhold på området. Vi håber og tror, det kan ske i et konstruktivt samarbejde mellem ledelse, medarbejdere og Socialpædagogerne Nordjylland.

06/07 **Eftertænkksomhed**

I beretningen er nogle områder nævnt – og der kunne være mange andre. Fælles for året, som er gået, er dog, at alle har ydet en kæmpe indsats for at få det hele til at hænge sammen.

For den fælles indsats, der er ydet for at lande godt med nye arbejdsgivere og en ny kreds, vil vi gerne takke medlemmerne for samarbejdet i omstillingstiden. Især tillidsrepræsentanter, ledere og mellemledere har spillet en aktiv rolle i processen.

På kredskontoret har såvel ansatte som politisk valgte måttet stå model til et voldsomt arbejdspress, hvor man til stadighed har skullet forholde sig til nye og ofte svære ting. Selv om det har været hårdt, må man også erkende, at det samtidig er spændende, når så meget nyt sker. Men nu må der gerne blive hverdag i et stykke tid, hvor man får mulighed for at skue mere ud i fremtiden og arbejde på at få sikret medlemmerne gode og sikre vilkår ved de nye arbejdsgivere.

Indkomne forslag

Forslag om minimumsdagsorden på Generalforsamlingen i 2008

Kredsbestyrelsen foreslår, at pkt. 4, 5 og 7 – jf. vedtægternes § 11, stk. 5 – kan udgå af dagsordenen i 2008. Når der foreslås, at de kan udgå, kan punkterne sættes på dagsordenen efter vurdering i bestyrelsen, såfremt der er væsentlige forhold, der taler herfor.

§ 11, stk. 5:

"I ulige år skal dagsordenen mindst indeholde følgende punkter:

- 1) Valg af dirigent(er)
- 2) Valg af referent(er)
- 3) Valg af stemmetællere
- 4) Kredsbestyrelsens beretning
- 5) Kredsens regnskab
- 6) Indkomne forslag
- 7) Fremtidigt arbejde
- 8) Kredsens budget
- 9) Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
- 10) Valg efter præsentation af kandidater
 - a) Kredsformand
 - b) Hovedbestyrelsesmedlem(mer)
 - c) Faglig(e) sekretær(er)
 - d) Kredskasserer
 - e) Øvrige bestyrelsesmedlemmer og suppleanter for disse
 - f) Kongresdelegerede og suppleanter for disse
 - g) Kritisk revisor og suppleant for denne.

I ulige år kan en generalforsamling, jf. dagsordenens punkt 9, undlade at foretage valg af faglig sekretær, såfremt der ikke skal fungere en sådan i perioden frem til næste generalforsamling med valg.

I lige år udgår punkterne 9 og 10. Desuden kan punkterne 4: Kredsbestyrelsens beretning, 5: Kredsens regnskab, 7: Fremtidigt arbejde og 8: Kredsens budget udgå efter beslutning herom på den forudgående generalforsamling i kredsens."

Begrundelse

Ved at have mulighed for en minimumsdagsorden kan dagsordenen til Generalforsamlingen i 2008 bruges til at temasætte faglige/organisatoriske emner, som Generalforsamlingen kan behandle.

Det kunne eksempelvis være emner som: Pædagogernes faglighed, lønstrategi og organisationens virke generelt. Dette er kun eksempler og skal derfor ikke tages bogstaveligt.

Med minimumsdagsorden er der tid til at have eksterne oplægsholdere, arbejde i temagrupper, m.v.

Forslagsstiller

Kredsbestyrelsen

Fremtidigt arbejde

På Generalforsamlingen i 2007 blev der vedtaget et fremtidigt arbejde, som grundlæggende strækker sig frem til generalforsamlingen 2009.

Bestyrelsen fremlægger på den baggrund ikke et omfattende forslag til fremtidigt arbejde. Tiden skal bruges på at få organisationen til at fungere optimalt – med kredskontor, fællestillidsrepræsentanter, lokale tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere som de væsentligste omdrejningspunkter. Alle skal arbejde med det, og derfor må al energien primært bruges til at sikre alle medlemmers vilkår i de kommende år.

Det betyder ikke, at Socialpædagogerne Nordjylland kun forholder sig til vilkår for medlemmerne. Men frem for selv at sætte en række nye skibe i søen, skal fokus være på arbejdspladserne.

De væsentlige af de primære opgaver, som vi i fællesskab kommer til at arbejde med, er:

- anvendelse af medarbejderindflydelsen i kommunerne/regionen
- overenskomst 2008 med de følger, den kan have
- fokus på den pædagogiske faglighed
- ledelse af socialpædagogiske arbejdspladser
- budgetterne i kommunerne/regionen
- personalepolitikker

Det er umiddelbart de områder – ud over den daglige medlemservice – som Socialpædagogerne Nordjylland skal arbejde med.

Budget 2008

Forslag til budget 2008 vil blive udleveret på generalforsamlingen. Ønsker du at gennemgå budgetforslaget inden, kan du hente det på kredsens hjemmeside www.sl.dk/nordjylland eller få budgetforslaget tilsendt ved at henvende dig til Joan Jørgensen på kredskontoret.



En ildsjæl siger tak for denne gang

Efter rigtig mange år som frikøbt har Pia Grabe Skogberg truffet det valg, at hun stopper til Generalforsamlingen 2007. Det er et valg, som de, der kender Pia, ved ikke har været nemt – men omvendt så ved vi også, at det er et velovervejet valg.

Pia har nu valgt at prøve noget andet. Hvad vides ikke endnu, men med den personlighed og faglige kunnen, hun besidder, er vi helt trygge ved, at Pia nok skal finde sin nye vej.

Med mange år som ildsjæl i organisationen er det vanskeligt at forestille sig Socialpædagogerne Nordjylland uden Pia. Men da det her ikke skal blive noget, der ligner en nekrolog, udelades alle de rosende ord, der kunne siges om Pia – i stedet vil hendes fratrædelse få sin helt egen og særlige markering, hvor der bliver plads til, at alle kan komme til orde.

I forbindelse med at Pia fratræder som faglig sekretær er det vedtægterne, som fastsætter, hvordan kredsbestyrelsen skal handle. I § 12 stk. 11 står "Fratræder den faglige sekretær/de faglige sekretærer i valgperioden, vælger kredsbestyrelsen af sin midte den/de manglende faglig(e) sekretær(er) indtil næste generalforsamling med valg."

Præsentation af "Pædagogers komplekse faglighed"

I starten af 2006 diskuterede BUPL Nordjylland og Socialpædagogerne Nordjylland, om der kunne findes en fælles faglighed for pædagoger – uanset hvilket arbejdsområde man var tilknyttet. Baggrunden for diskussionen var et ønske om at styrke samarbejdet med henblik på at skabe anerkendelse og respekt om pædagogfaget.

Som et redskab til at indlede dette samarbejde aftalte vi at formulere et projekt, der skulle være af en kvalitet, som sikrer, at det er objektive forhold, der danner grundlag for det videre arbejde. Projektet blev formuleret, og der blev søgt midler til det via BUPL og Socialpædagogernes fælles Udviklings- og forskningsfond.

Preben Kirkegaard, som er lektor ved CVU Nordjylland, blev sat på opgaven med at afdække dette meget brede emne. I arbejdet har der bl.a. været flere interviews med medlemmer af både BUPL og Socialpædagogerne, som efterfølgende har dannet grundlag for den rapport, der nu kan præsenteres.

Preben Kirkegaard vil præsentere undersøgelsen, og resultaterne heraf på Generalforsamlingen, ligesom der vil være mulighed for at stille spørgsmål.

I løbet af efteråret vil BUPL Nordjylland og Socialpædagogerne Nordjylland, udarbejde en fælles strategi for, hvordan organisationerne i fællesskab skal arbejde videre med emnet.

Når rapporten er helt færdigredigeret, vil den blive lagt ind på Socialpædagogernes hjemmeside.



www.sl.dk/nordjylland

**Socialpædagogen
på toppen**
September 2007

Udgiver
Socialpædagogernes Nordjylland
Skansevej 90 B
9400 Nørresundby
Tlf.: 98 12 98 99

Redaktion
Peter Kristensen (ansv.),
kredsformand
Texthuset Aalborg
Redaktionsudvalget

Oplag
4.600

**Design og
produktion**
Datagraf
www.datagraf.dk

Distribution:
Indstik i Socialpædagogen

Socialpædagogerne på toppen
udkommer fire gange årligt
inklusive generalforsamlings-
nummeret.

Næste nummer kommer med
Socialpædagogen nr. 25/2007
den 14. december 2007.

Indlæg til bladet er velkomne!
Skriv til: naia@texthuset.dk