

# Indsigt

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND

PROTECT THE CHILD FROM  
ALL FORMS OF VIOLENCE.  
PHYSICAL OR MENTAL



**SOCIALPÆDAGOGERNE**  
**NORDJYLLAND**

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 27. SEPTEMBER 2012

## PRAKTISKE OPLYSNINGER

### HOTEL HVIDE HUS, AALBORG

Generalforsamlingen afholdes på Hotel Hvide Hus, Vesterbro 2, Aalborg - den 27. september 2012 kl. 16.00 til kl. 21.00.

### HUSK AT TILMELDE DIG!

Socialpædagogerne er vært ved en middag. Vi vil derfor bede dig om at tilmelde dig senest den 17. september – hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr. nr og navn til kredskontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til nordjylland@sl.dk.

### INDSKRIVNING

Indskrivningen er åben fra kl. 15.00. Medbring dit Generalforsamlingsblad, som indeholder en stor del af generalforsamlingsmaterialet.

### INDKOMNE FORSLAG

Har du forslag, som du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter være kredskontoret i hænde senest den 17. september. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

### FÆLLESTRANSPORT

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du – senest den 17. september – skriftligt tilmelde dig til kredskontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter 17. september få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, samt hvornår fællestransporten kører tilbage.

## BUDGET 2012

Forslag til budget 2013 vil blive udleveret på generalforsamlingen.

Ønsker du at gennemgå budgettet inden, kan du hente det på kredsens hjemmeside [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland) eller få budgetforslaget tilsendt ved at henvende dig til Joan Jørgensen på kredskontoret.

# TIDSPLAN

## GENERALFORSAMLING 2012

Kl. 15.00 – 16.00 Indskrivning

### DAGSORDEN:

Kl. 16.00 – 18.00 Generalforsamling

- Formalia
- Kredsbestyrelsens beretning
- Regnskab 2011
- Indkomne forslag
- Fremtidigt arbejde
- Budget 2013

Kl. 18.00 – 19.00 Middag

Kl. 19.00 – 21.00 Foredrag ved:

- Læge og hjerneforsker Kjeld Fredens
- Skuespiller og underviser i kropssprog Brian Hansen

Kl. 21.00 Afslutning





Skuespiller Brian Hansen

# SLÅ HJERNEN TIL

## – OG BLIV OGSÅ KLOGERE PÅ KROPSPROG

Når vi kommunikerer og handler, bruger vi både hjerne og krop. Det sker ofte, uden vi selv er helt klar over hvordan det sker. Til at give os mere viden samt inspiration, har vi inviteret to oplægsholdere, som på hver sin vis, vil præsentere os for hvordan de ser mulighederne for at vi bliver mere bevidste om det vi gør.

Den ene er Kjeld Fredens, læge, innovatør, forfatter og foredragsholder. Den anden er skuespiller og moderne nar, Brian Hansen.

Kjeld Fredens har brugt de seneste 35 år på at skrive om og forstå, hvilke handlinger og tankeprocesser der ligger til grund for tænkning, undervisning, læring, kreativitet og samarbejde. Han har været hjerneforsker på Århus Universitet, seminarielektor ved Skive Seminarium, udviklings- og forskningschef ved Vejlefjord Neurocenter og vismand i Kompetencerådet.



Kjeld Fredens, læge

Når vi er under pres, slår vi over på autopiloten, og gør det vi plejer. Vi skal lære at slå hjernen til, blive bedre til at bevare det,

der er værdifuldt, få gode idéer og føre dem ud i livet. Kjeld Fredens vil fortælle om:

- Hvordan man bliver bedre til at bruge hovedet og håndtere fejltænkning
- Hvordan man coacher sig selv
- Hvordan man tager sigte og skaber gnist i tændrøret hos sig selv og andre
- Hvordan man tæmmer den indre dommer
- Hvordan man får højre hjernehalvdel mere på banen

### Kommunikation, kropssprog og humor

Skuespiller Brian Hansen vil aflæse situationer og uddrage skarpe pointer, som han frækt og karikeret vil kaste tilbage i hovedet på os. På den måde kan han gribe fat i vores fordomme om os selv og andre og være med til at ruske op i vores forudindtagede holdninger til folk.

Han vil også vise os typer og indfald fra hverdagen, så vi kan grine af genkendelsen, såvel når det gælder de "tåbelige" som de mere alvorlige eksistenser.

Og så har Brian Hansen en god fornemmelse for, hvordan kroppen sladrer om os, også når vi ikke ved det. Den fortæller hvad vi *egentlig* mener.



Billedet er fra generalforsamlingen i 2011.

# BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING

## HANDLEKOMPETENCE OG IDEOLOGI

Der stilles store krav til den enkelte socialpædagogs kompetencer, når man arbejder inden for det socialpædagogiske arbejdsområde. Det kræver samtidigt, at vi som faglig organisation er alsidige i, hvordan vi tilrettelægger arbejdet.

Socialpædagogerne Nordjylland skal basere sit politiske arbejde på holdninger, så derfor vil beretningen primært ud-

trykke vores politiske tilgang til det socialpædagogiske arbejdsområde. Alle, som er aktive i organisationen, skal have et fælles udgangspunkt for vores fagpolitiske arbejde. Derfor er det vigtigt, at Generalforsamlingen forholder sig til de holdninger, som udtrykkes i beretningen, og som er dem, vi aktuelt arbejder ud fra.

Ud over at arbejde politisk er en væsentlig del af vores arbejde selvfølgelig

servicering af medlemmerne i det daglige – uanset om det drejer sig om generelle spørgsmål, personsager eller problemer for en arbejdsplads. Med de mange forskelligartede krav, der stilles til socialpædagoger i dag, kan det ikke undgås, at der dukker problemer op, hvor man som medarbejder eller leder får brug for støtte fra Socialpædagogerne Nordjylland. Vi bestræber os hele tiden på, at den service skal have så høj kvalitet som



være en moderne organisation, som kan løse både politiske og sagsbehandlende opgaver på kvalificeret vis – nu og fremefter.

### **DÅRLIGE NYHEDER FLYVER STADIG HURTIGERE END GODE**

Det socialpædagogiske arbejdsområde har været meget i fokus gennem længere tid. Vi har haft meget opmærksomhed på især private botilbud i Nordjylland, der har været nogle meget ulykkelige børnesager i Nordjylland, som har skabt landsdækkede opmærksomhed, og der har været den meget tragiske hændelse i Viborg, hvor en af vores kolleger blev dræbt.

Rejsekongen Simon Spies sagde en gang, at dårlig omtale er bedre end slet ingen omtale. Uden at tage stilling til, om det holder eller ej, så kan de ulykkelige historier være medvirkende til, at der bliver sat fokus på centrale problemstillinger inden for vores arbejdsområde.

Vi har heldigvis været i den situation, at mange af de historier, som medierne har bragt, har de også fulgt op på, så det ikke blot har stået som de dårlige daghistorier. Det er helt nødvendige og relevante problemstillinger, der er blevet rejst, og vi skal hilse pressens indblanding velkommen. Det er vigtigt, at vi følger op på historierne og tager konkret stilling til, hvordan problemerne løses.

### **SOCIALPÆDAGOGISKE TILBUD SKAL BYGGE PÅ PÆDAGOGISK VIDEN OG INDSIGT**

I mediernes historier fra de forskellige bosteder har det centrale emne været, hvilken service borgerne får, når de anbringes et sted og skal modtage socialpædagogisk bistand.

Vi ved, at vi ikke altid får den fulde sandhed via medierne, men der har været grelle eksempler fremme med borgere, som har været udsat for nedværdigende behandling. Der har været eksempler på den magt, som økonomisk gevinst har haft, når man skulle tilrettelægge tilbud. Endelig har medierne haft fokus på, at bostederne har meget få ansatte med en pædagogisk uddannelse.

Når borgere anbringes i et socialpædagogisk tilbud, har de krav på, at

ydelse til dem leveres kompetent og værdigt. Det har vi kommenteret på i flere sammenhænge – ikke for at hænge nogle tilbud ud eller for at være efter de private tilbud – men fordi uanset, om der er tale om offentlige eller private tilbud, er det vores grundholdning, at man skal være bevidst om, hvilke faggrupper man ansætter, og hvilke kompetencer de hver især skal byde ind med.

Det må være naturligt, at man i et socialpædagogisk tilbud bygger sin praksis på pædagogisk viden og indsigt. Selvom alle har en økonomisk ramme at udføre arbejdet under, skal det bærende element være faglighed, for kun på den måde kan man sikre borgerne det optimale udbytte af den støtte, de får.

Historierne i medierne har vist, at der flere steder er et næsten fuldstændigt fravær af uddannede pædagoger, selv om man brytter sig af at være et pædagogisk tilbud. Når der ikke stilles krav til pædagogfagligheden på anbringelsesstederne, bliver borgerne i stedet mødt af tilfældige, subjektive holdninger til, hvilken støtte de har brug for. Den tilfældighed er ikke værdigt for et system, hvor vi skal yde den bedste service til borgere med brug for støtte. Skal man være grov, kan man få en fornemmelse af, at det primært handler om pris mere end reel støtte til borgeren, hvis der stilles så få krav.

Men i sådan en debat bliver billedet ofte unuanceret, og alle kæmmes over en kam. Der er masser af velfungerende private tilbud, og det er heldigvis de fleste, hvor socialpædagoger yder en høj faglig indsats hver eneste dag. Så når vi hilser debatten velkommen, er det alene ud fra en betragtning om, at det vil være en velkommen debat, at vi får fokus på faglighed, og hvem der kan være bærere af den.

Vi har set de grelle eksempler i nogle enkelte private tilbud, men vi ved, at der også i offentlige tilbud sker vurderinger af, hvem der er billigst at ansætte, frem for hvilken faglighed der er behov for. Begynder det at være kriterierne for ansættelser, er fagligheden allerede på retur, og det vil være fair at begynde at se på, om ikke tilbuddet bør gives på en anden måde. Det betyder ikke, at der kun skal være uddannede ansat i socialpædagogiske tilbud, der kan sagtens være brug for flere forskellige fagligheder,

muligt samtidig med, at det skal være trygt for medlemmerne at bruge organisationen til at varetage deres interesser.

Politik og medlemservice er to sider, vi skal forholde os konkret til i dagligdagen, men en debat om holdninger til vores arbejdsområde skal også pege fremad, så vi altid er rustet til de udfordringer, som møder os. Vi skal kunne vurdere, hvad der vil møde os i fremtiden, så vi kan indrette os på at møde udfordringerne.

Kongressen i 2012 har derfor som hovedemne "Socialpædagogerne i fremtiden". Det er en vigtig diskussion, som vi også vil bringe frem på Generalforsamlingen, for kun ved at være visionære og modige kan vi holde fast i at





men der skal være den nødvendige kerne af pædagogfaglighed i et pædagogisk tilbud.

Ministeren har sagt, at hun vil gå ind i sagen. Hun har nævnt, at hun vil se på, hvordan man kan sikre, at det er pædagogfagligheden, der er i højsædet, men hvordan hun vil udmønte det, ved vi ikke. Vi vil holde fast i debatten lokalt, både inden for det private og det offentlige område.

#### **SOLIDARITET – SKULLE DET NU VÆRE NØDVENDIGT?**

I Danmark har vi et velfærdssystem, som vi stort set alle er glade for. Vi har indrettet det med love om vores forpligtigelser over for fællesskabet og lavet love for, hvordan vi behandler hinanden. Vi har de seneste par år set eksempler på sager med både børn og voksne, hvor man med rette kan diskutere, om systemet har handlet i overensstemmelse med den viden, de har besiddet. Sandhederne om sagerne er vanskelige at finde, men det, vi skal bruge historierne til, er at sikre borgerne bedst muligt mod, at man ikke handler på bekymrende signaler.

Som socialpædagoger møder vi som regel først sagerne, når der bliver handlet fra myndighedernes side, og der bliver iværksat konkrete indsatser. Når det sker, oplever vi til gengæld konstant debatten om, hvor vidt normalområdet skal betale for specialområdet. Det er en retorik, som er ved at blive til sandhed, men det er dybest set et valg, man tager politisk, for man kunne lige så vel stille et spørgsmål op om, hvor vidt normalområdet skal betale for sundhedsområdet, hvor udgifterne vokser langt hurtigere end på specialområdet.

Begge måder at tale om det på er uinteressante, og en måde at svigte kollektivet på. Når det stilles op mod hinanden på denne måde, skal der fordeles roller som syndebukke og ofre, frem for at man tager stilling til, hvordan kollektivet undgår at svigte den enkelte.

Specielt på børne- og ungeområdet oplever vi en massiv vurdering af, hvordan opgaven kan løses billigst muligt. Standardiserede løsninger, som at prioritere netværksanbringelser eller familiepleje, går foran vurderingen af, hvilke tilbud det

enkelte barn har brug for, og hvad der vil tjene barnets fremtid bedst.

Den måde at føre socialpolitik på er vi konstant i opposition til. Vi skal være realistiske over for den økonomiske situation, men vi skal frem for alt være fagligt velfunderede, i forhold til at foretage vurderinger af behov hos den enkelte, og de tilbud der er behov for. Alt for ofte tænkes der i kortsigtede løsninger.

Derfor har vi gennem de seneste år deltaget i debatten om den kommunale adfærd i specielt børne- og ungesagerne. Ofte sker der det, at kommunen skal spare nogle penge på området, hvorefter de udvikler en ny politik, som så beskrives som både bedre og billigere. Det er en forenklet måde at beskrive det på, men det er ofte det billede, vi står tilbage med.

I denne proces lukker man ned for eksisterende tilbud med den konsekvens, at en del ekspertise forsvinder eller bliver spredt ud i flere forskellige tilbud.

*Specialtilbuddet Koktvedparken i Frederikshavn.*



Når vi har vurderet, at lukninger eller minimering af tilbud er det, som sker, ser vi det som et svigt af kollektivets forpligtigelse over for den enkelte, og vi har derfor reageret skarpt både i medierne og direkte over for de ansvarlige i det håb, at vores reaktion kan få nogen til at tænke sig om en ekstra gang.

De forandringer, vi har set ske på børne- og ungeområdet, begynder også at ske på voksen- og handicapområdet, hvor specialiserede tilbud forsvinder med fare for, at der er en del borgere, som kommer til at tage til takke med langt ringere tilbud. Vi har set det med senhjerneskatetilbud, med misbrugsbehandling, med specialtilbud til handicappede børn og andre områder. Vi tror ikke nogen gør det for at straffe nogen, men mange kommuner har den holdning, at de kan gøre det meste selv både bedre og billigere.

Det er muligt, at enkelte kommuner kan det i visse tilfælde, men det er sjældent, vi har set tilbud blive lukket eller minimeret, fordi der allerede er etableret nye tilbud, så holdningen om at være bedre og billigere bygger ofte på visioner og ikke konkret erfaring og viden.

Når man ændrer på tilbud til børn og voksne med handicap, misbrugere eller sindslidende, bør der ske en langt bedre koordinering mellem Region Nordjylland og kommunerne. Det er amatøragtigt, at hver kommune handler ud fra egne snævre interesser, uden at fællesskabet i Nordjylland tager ansvar for udviklingen.

Som faglig organisation er det ikke så vigtigt for os, om det er den enkelte kommune eller Region Nordjylland, der løser opgaverne. Vi skal alene have fokus på, hvor vi ser den bedste kvalitet. Diskussionen mellem kommuner og regioner finder vi derfor lige så useriøs som diskussionen om, hvor vidt specialområdet tærer på normalområdet. Det er bureaukratiets diskussion, når det er værst, som vi må ignorere bedst muligt for at have fokus på kvalitet.

De nævnte diskussioner har stor betydning for socialpædagogernes daglige arbejde, selv om vi holder fokus på kvalitet i tilbuddene, for det er rammerne for socialpædagogernes arbejde, der samtidig diskuteres.



### **SOCIALPÆDAGOGIK – FAG ELLER ERHVERV?**

Vi har berørt emnerne omkring uddannede og ikke uddannede på arbejdspladserne, ligesom vi har berørt socialpolitikken og dens påvirkning af arbejdspladserne og området generelt. Alt sammen påvirker socialpædagogerne i det daglige arbejde, hvor man ofte kommer til at stå i situationer, hvor man skal gå på kompromis med sin faglighed.

Bent Madsen, Nationalt Videnscenter for Inklusion og Eksklusion., delte i 2005

socialpædagogikken op i tre dimensioner, som handler om *viden, metoder og værdier*. Disse tre dimensioner kunne måske suppleres med en fjerde, som hed vilkår, for rigtig meget af det daglige arbejde som socialpædagog, er betinget af de vilkår, det udføres under.

I den triste sag fra Viborg, hvor en af vores kolleger på tragisk vis blev myrdet, er det efterfølgende blevet diskuteret, om det kunne være undgået, og hvorfor hun var taget alene af sted med borgeren. Den sag er så ekstrem, at den tjener dårligt som





generelt eksempel, for det er vanskeligt at få svar på de spørgsmål, der rejser sig. Det bør dog give enhver arbejdsgiver, medarbejder og organisation anledning til at reflektere over, hvad det er for vilkår medarbejderne har på arbejdspladserne.

Med nedskæringer i tilbuddene, ændringer i strukturer eller decideret nedlæggelse af tilbud, kan det ikke undgås, at medarbejderne bliver påvirkede. Vi tror ikke, det er tilfældigt, at der er mange sager i kredsen, som handler om sygdom, oplevelse af ikke at slå til i stillingen, føle sig nedslidt eller folk rammes af opsigelser. Alt sammen forhold som har dyb indvirkning på både den enkeltes trivsel i arbejdet, men også på kollegerne på arbejdspladserne.

Regionen og kommunerne drøfter ofte nedbringelse af sygefraværet og trivsel, og man kan løse en del ved gode personalepolitikker, men ikke hvis der er grundlæggende vilkår, som ikke er i orden.

Bruger vi de tre dimensioner fra Bent Madsen, og en dimension om vilkår for

udøvelsen af faget, så tror vi, at medarbejdernes oplevelse af rammerne for arbejdet har stor betydning for oplevelsen af, hvordan man udfylder sin rolle i forhold til jobbet.

Kan man ikke bruge sin viden, eller får man den ikke opdateret, kan det være vanskeligt at føle sig som en kompetent fagperson. Er der uklarhed om metoderne, der arbejdes med, eller bliver dagligdagen for fyldt med kompromiser i forhold til metoderne, og skal man acceptere en ringere standard, end den man ønsker, så giver det en følelse af utilstrækkelighed. Bliver værdier krænket af hensyn til tid, ressourcer eller fordi man ikke har haft tid til at drøfte dem med hinanden, så påvirker det en.

Endelig er der de konkrete rammer for arbejdet i forhold til sammensætning af borgerne, fysiske forhold, arbejdstid med videre, som alt sammen sætter rammerne for ens daglige arbejde.

Når vi snakker trivsel, er det nødvendigt, at vi har fokus på uddannelse – både

grunduddannelsen samt efter- og videreuddannelse. Jo bedre mulighederne er, jo bedre kan man fastholde og udvikle sin faglighed.

Vi skal også have fokus på, at der er tid og mulighed for, at man i en personalegruppe har tid til at drøfte viden, metode og værdier med hinanden, og at det anerkendes som en forudsætning for et godt socialpædagogisk tilbud.

At opnå de beskrevne mål kommer ikke af sig selv. De økonomiske forudsætninger og politiske prioriteringer har stor betydning på det serviceniveau, der skal udbydes til borgerne og de rammer, som socialpædagogerne skal handle under. Vi må kræve at serviceniveauerne bliver defineret tydeligt af de ansvarlige, så det hele ikke ender i urealistiske forventninger om at vi skal lave mere, i en højere kvalitet, på mindre tid og for færre penge. Vi har som faggruppe en særlig forpligtigelse til konstant at være opmærksomme på rammerne i socialpolitikken både for vores egen og for borgernes skyld.



Vi skal derfor arbejde med at fastholde, at socialpædagogik er et fag, et meget vigtigt et af slagsen, men det er også et erhverv for socialpædagogerne, hvor man skal kunne arbejde et helt arbejdsliv. Vi skal have fokus på, hvordan vi forbedrer vilkårene omkring de fire dimensioner i det socialpædagogiske arbejde. Det gælder organisationen, tillidsfolk, ledere og i MED udvalgene på alle niveauer.

## LANDETS BEDSTE ORGANISERING I NORDJYLLAND

Socialpædagogerne Nordjylland skal hele tiden tilpasse sin virksomhed til de udfordringer, der er på det socialpædagogiske arbejdsmarked, og det har vi gjort efter bedste evne gennem årene. Men udfordringerne forandrer sig hele tiden, og vi skal være i stand til hele tiden at tilpasse os til den nye virkelighed.

Vi har lagt mange kræfter i at blande os i den offentlige debat for at påvirke beslutninger. Vi har brugt tid på at sikre, at vi som faggruppe blev kendte og anerkendte i region og kommuner. Vi har brugt tid på at tilrettelægge en medlemservice af så høj kvalitet som muligt. Ikke mindst har vi brugt tid på, at ansatte og valgte på kredskontoret mødes med medlemmerne og er til stede i lokalområderne, så det bliver trygt at bruge sin faglige organisation i dagligdagen.

Når vi bevidst har brugt kræfter på de nævnte områder, er det ud fra antagelsen om, at enighed gør stærk. Det er vigtigt, at vi som faggruppe står stærkt over for beslutningstagerne samt myndighederne

i øvrigt, hvis vi skal yde indflydelse på de beslutninger, som tages, uanset om det handler om strategi, økonomi, personalepolitik, løn eller andet, som tidligere er nævnt i beretningen. Derfor har vi et godt net af tillidsfolk, tæt samarbejde med mange ledere og gode kontakter til arbejdsgiverne.

Enigheden, som skal gøre os stærke, betyder også, at vi som organisation repræsenterer medarbejderne på socialpædagogiske arbejdspladser, og at de er organiserede i Socialpædagogerne. Organisering har vi ikke arbejdet specifikt med, vores mål har været, at vi laver en god fagforening for medlemmerne, og vi kan se, at det har været en god målsætning. I Nordjylland har vi landets bedste organisering af socialpædagoger. Mere end 90 % af de ansatte i regionen og kommunerne er medlemmer.

Det er vi stolte af, og det giver et godt afsæt for lokale tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter samt frikøbte og ansatte på kredskontoret, når vi skal drøfte og forhandle konkrete sager med arbejdsgiverne.

At det går godt på denne front, skal ikke være en sovepude for nogen, for som beskrevet er der masser af udfordringer, men grundlaget for at udføre arbejdet er til stede.

Også i den kommende tid, hvor vi tror, at de formelle strukturer og bureaukrati, vi kender i dag i regionen og kommunerne, bliver afløst af mere uformelle strukturer, hvor meget ansvar bliver lagt ud tæt

på arbejdspladserne under forholdsvis stram styring af rammerne. Om man kan lide denne form for organisering, er en smagssag, men vi skal fungere som faglig organisation i det.

En særlig udfordring, som vi skal være opmærksomme på for tiden, er at få de nyuddannede ind på arbejdspladserne. Det er rigtig vigtigt, at de nyuddannede får mulighed for at komme i gang med at bruge deres viden og høste konkret erfaring, når studietiden er ovre. De fleste bliver hurtigt tilknyttet arbejdspladser i en vis grad, men det tager længere og længere tid, før de får fastansættelser.

At løse alle de beskrevne opgaver kræver veluddannede tillidsfolk, som kan samarbejde med ledelsen og handle i konkrete sager på arbejdspladserne. Det kræver også, at kredskontoret tilrettelægger arbejdet, så det er rettet mod, at vi både skal samarbejde med arbejdsgiverne om udvikling af området, men også værne om det, vi mener, skal bibeholdes.

Det kræver, at vi er sammen om det – medlemmer, tillidsfolk, ledere, ansatte og valgte. Kun ved at stå sammen kan vi værne om de værdier, der skal være grundlæggende for det arbejde, vi udfører, og forudsætningerne for at vi kan arbejde med faget et helt arbejdsliv.

I Socialpædagogerne Nordjylland mener vi, at vi er kommet langt med udviklingen af organisationen, så vi kan møde de udfordringer, vi står overfor. Vi kan hele tiden blive bedre, og det er her vi skal have vores fokus fremover.



# FREMTIDIGT ARBEJDE

## – VI KØRER FORTSAT PÅ

På Generalforsamlingen i 2011 blev der vedtaget et fremtidigt arbejde, som rakte minimum et par år frem. Fokus var på socialpolitikken, synlighed og TR strukturen, som de overordnede emner, og kredsbestyrelsen arbejder meget konkret med udvikling af nye aktiviteter samt kvalificering af allerede igangsatte aktiviteter.

Der fremsættes derfor ikke forslag til et nyt fremtidigt arbejde på denne Generalforsamling, da det er vigtigt at bruge ressourcerne på de allerede igangsatte aktiviteter.

Konkret arbejdes der med følgende projekter i kredsbestyrelsen:

- TR strukturen
- Handicapområdet
- Medlemsservice og rekruttering
- Kommunale budgetter
- Børne- og ungeområdet
- Samarbejde med brugerorganisationerne
- Kompetenceudvikling
- Servicering af de mindre arbejdsområder
- Udvikling af arbejdet i MED udvalgene

Som det aktuelt ser ud på vores arbejdsområde, er det nødvendigt, at fokus er på kvalificering af, hvordan hele organisationen arbejder på de vedtagne politiske mål. Alle de igangværende projekter har sigte på netop socialpolitik, synlighed og udvikling af TR strukturen, så vi er rustet til at møde udfordringerne.

Ud over de lokale aktiviteter er temaet på Socialpædagogernes kongres i 2012, Socialpædagogerne i fremtiden. Ud af det arbejde vil kongressen efter al sandsynlighed også iværksætte aktiviteter som får betydning for den lokale opgaveløsning.

Vi ses og husk at tilmelde dig Generalforsamlingen den 27. september 2012.



Peter S. Kristensen, formand SL Nordjylland.


## ERKLÆRING FRA SOCIALPÆDAGOGERNE LANDSFORBUNDS KRITISKE REVISOR

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2011.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budget kontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.

  
Annelene Jensen  
Kritisk revisor

# REGNSKAB 2011

## SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

### INDTÆGTER OG TILSKUD

	Regnskab 2011	Budget rev. 2011	Budget opr. 2011
Kredstilskud ordinært	-8.886.000	-8.725.150	-8.986.000
Grundtilskud	-596.000	-596.000	-596.000
Akutmidler	-1.006.000	-1.006.000	-1.041.000
Renteindtægt netto	-20.996	-10.000	-30.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>-10.508.996</b>	<b>-10.337.150</b>	<b>-10.653.000</b>

### UDGIFTER

#### Faglige omkostninger

Løn og ansættelsesforhold	226.343	230.000	160.000
TR møder m.v.	1.170.196	1.245.000	1.175.000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	23.862	35.000	77.000
Socialfagligt/uddannelsesområdet	27.080	28.000	16.000
Lokalblad og informationsarbejde	477.827	444.000	301.000
<b>Fagligt område i alt</b>	<b>1.925.308</b>	<b>1.982.000</b>	<b>1.729.000</b>

#### Organisatorisk område

Generalforsamling og kongresdelegation	194.947	180.000	180.000
Bestyrelse og politisk ledelse	282.698	225.000	298.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	28.655	34.500	52.000
Organisatorisk samarbejde	246.306	252.000	296.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	115.891	125.000	25.000
Medlemsmøder og arrangementer	70.371	93.500	216.000
<b>Organisatorisk område i alt</b>	<b>938.868</b>	<b>910.000</b>	<b>1.067.000</b>

#### Kontordrift og administration

Husleje og lokaleudgifter	601.163	641.000	622.000
Kontordrift i øvrigt	646.107	932.000	610.000
Afskrivning anlægsudgifter	46.999		
<b>Kontorhold m.v. i alt</b>	<b>1.294.269</b>	<b>1.573.000</b>	<b>1.232.000</b>

#### Lønninger

Lønudgifter	6.713.668	6.638.000	6.625.000
Regulering ferieforpligtelse	6.717	130.000	-
<b>Løn m.v. i alt</b>	<b>6.720.385</b>	<b>6.768.000</b>	<b>6.625.000</b>

#### Udgifter i alt

<b>Udgifter i alt</b>	<b>10.878.829</b>	<b>11.233.000</b>	<b>10.653.000</b>
-----------------------	-------------------	-------------------	-------------------

#### Årets resultat - Overskud

<b>Årets resultat - Overskud</b>	<b>-369.833</b>	<b>-895.850</b>	<b>-</b>
----------------------------------	-----------------	-----------------	----------

#### STATUS

	Ultimo 2011	Budget 2010	Ultimo 2010
Overført	2.304.715	2.304.715	1.993.000
Årets resultat	-369.833	-895.850	312.000
<b>Akkumuleret overskud ultimo</b>	<b>1.934.882</b>	<b>1.408.865</b>	<b>2.305.000</b>

Det fulde årsregnskab fra Forbundets revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen

# GÅ IKKE GLIP AF INDSIGT!

Socialpædagogerne Nordjylland har fået et nyt elektronisk nyhedsmedie, **INDSIGT** på [www.sl.nord.dk](http://www.sl.nord.dk), hvor du kan læse om, hvad der rører sig inden for det socialpædagogiske arbejdsområde i Nordjylland.

Hvis du ikke allerede har fået **INDSIGT** i din mailboks, kan du tilmelde dig vores abonnement og sms-service på [www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland), og så vil du modtage **INDSIGT** og andre nyheder fra Socialpædagogerne Nordjylland fremover.

## Indsigt

August 2012

[www.sl.dk/nordjylland](http://www.sl.dk/nordjylland)

## Udgiver

Socialpædagogerne Nordjylland

Skansevej 90 B

9400 Nørresundby

Tlf.: 72 48 61 00

## Redaktion

Peter Kristensen (ansv.), kredsformand

[Hosjournalisterne.dk](http://Hosjournalisterne.dk)

Redaktionsudvalget

## Oplag og tryk

5050, Datagraf

[designoggrafik.dk](http://designoggrafik.dk)

Heidi Jacobsen

Idéer til bladet er velkomne!

Skriv til [malene@hosjournalisterne.dk](mailto:malene@hosjournalisterne.dk)

**SOCIALPÆDAGOGERNE**

NORDJYLLAND