



LÆS BESTYRELSENS
BERETNING
MØD PETER BASTIAN
OG PIA RYOM PÅ
GENERALFORSAMLINGEN

Babyschool, Asylcenter Hanstholm

**SOCIALPÆDAGOGERNE
NORDJYLLAND**

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 25. SEPTEMBER 2014

PRAKTISKE OPLYSNINGER

VEJGAARD-HALLEN, AALBORG

Generalforsamlingen bliver holdt i Vejgaard-hallen, Vejgaard Torv, Aalborg - den 25. september 2014 kl. 15.45 til kl. 21.00. Efter afslutningen byder din faglige organisation på en øl/vand til de, der har tid og lyst.

HUSK AT TILMELDE DIG!

Socialpædagogerne er vært ved en middagsbuffet. Vi vil derfor bede dig om at tilmelde dig - senest den 14. september - hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr.nr og navn til kreds-kontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til nordjylland@sl.dk.

INDSKRIVNING

Indskrivningen er åben fra kl. 14.45.

INDKOMNE FORSLAG

Har du forslag du ønsker behandlet på generalforsamlingen skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter, være kreds-kontoret i hænde senest den 14. september. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

FÆLLESTRANSPORT

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du - senest den 14. september - skriftligt tilmelde dig til kreds-kontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter tilslutningen, få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, samt hvornår fællestransporten køre tilbage.

MATERIALE TIL GENERALFORSAMLINGEN

Her i generalforsamlingsbladet finder du bl.a. bestyrelsens beretning, bud på fremtidig arbejde, regnskab 2013 og budget-forslag 2015.

Materialet vil ligeledes blive udleveret på generalforsamlingen.

TIDSPLAN

GENERALFORSAMLING 2014

Indskrivning fra kl. 14.45 og frem til ca. kl. 17.00

DAGSORDEN:

Kl. 15.45 – 16.45	Formalia Kredsbestyrelsens beretning, herunder OK15 & fremtidigt arbejde.
Kl. 16.45 – 17.30	Oplæg, Temaet "Arbejds miljø" v. Psykolog Pia Ryom fra Arbejdsmedicinsk klinik i Aalborg
Kl. 17.30 – 18.15	Debat Regnskab 2013 Indkomne forslag Fremtidigt arbejde (afstemning) Budget 2015
Kl. 18.15 – 19.15	Buffet
Kl. 19.15 – 20.00	Oplæg, Temaet "Faglighed" v. Fore-drags-holder og musiker, Peter Bastian
Kl. 20.00 – 21.00	Summe tid ved bordene, hvor overskrifterne til kongressens temaer kan drøftes. Opsamling af in-put (statements), som GF finder vigtigt at videregive til kongressen.
Kl. 21.00	Afslutning

Peter Bastian og Pia Ryom holder oplæg på Generalforsamlingen

- Læs mere på bagsiden



BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING

EN LIDT ANDEN FORM FOR BERETNING

Kredsbestyrelsen har til dette år valgt, at den skriftlige beretnings primære fokus skal være på arbejdsmiljøet, som vi gerne vil prioritere i den kommende periode.

Når valget er sådan, er der andre emner, som ikke prioriteres, men det gør dem ikke mindre vigtige. Der sker jo store ændringer med pædagoguddannelsen, der sættes mange socialpolitiske debatter i gang fra både regering og Kommunernes Landsforening, arbejdsmarkedspolitikken forandrer sig, for blot at nævne nogle af de store emner. De vil blive for omfattende at tage med i en skriftlig beretning, når der er valgt et fokusområde, så de kan drøftes under den mundtlige beretning sammen med alle de emner, du som medlem mener, er relevante for Generalforsamlingen.

DET SOCIALPÆDAGOGISKE KRYDSPRES

Vi kan lige så godt springe direkte ud i det, der sker meget store forandringer på vores arbejdsområde. Det handler eksempelvis om nedskæringer i de ressourcer, der er til rådighed, prioriteringer af hvilke indsatser der ydes borgerne, dokumentation og servicedeclarationer samt optimal udnyttelse af arbejdstiden.

De nævnte forandringer indeholder både positive og negative aspekter, som vi kommer til at forholde os til. Samtidig med at vi ser forandringer i de kendte arbejdsområder for socialpædagogerne, så kommer der også nye arbejdsområder til, som vi skal forholde os til.

Uanset om det er på de kendte socialpædagogiske arbejdsområder, eller om det er på nogle af de nye, så stilles der krav til, at vi som fag bliver meget præcise og specifikke på den socialpædagogiske faglighed. Vi skal kunne forklare og begrunde de pædagogiske metoder, vi anvender, samt kunne anskueliggøre værdien af det arbejde vi udfører.

Når vi skal være i stand til det, så er det både, fordi det er godt for vort fag, men det er også nødvendigt, da mange forskellige faggrupper byder sig til, men med en

anden faglig tilgang til arbejdet end det socialpædagogiske.

Vi har eksempelvis en drøftelse i mange kommuner omkring begrebet rehabilitering, som er et begreb, der er populært lige nu. Tendensen er, at alt pludselig handler om rehabilitering, og er vi ikke varsomme, bliver sociale problemstillinger anskuet ud fra en sundhedsfaglig tilgang, og det er ikke der, socialpolitikken skal ende.

Vi har gennem årtier arbejdet med begrebet habilitering, hvilket også er en del af Handicapkonventionen, og det er rimeligt, at man bruger begge begreber, hvis en socialpolitik, skal holde fokus på det enkelte menneske, og ikke de handicap mennesket har.

At vi kan begrunde vort faglige arbejde, er ikke nyt, men nødvendigheden af at vi er gode til det, bliver alvorligt skærpet de kommende år.

Så vi står i en tid med forandringer både ressourcemæssigt og i forhold til faglige krav.

Det er belastende, hvis ikke man er meget bevidst på arbejdspladsen om, at færre ressourcer betyder indskrænkning i de ydelser, man kan tilbyde, og fagligt kan begrunde de ydelser, der så prioriteres.

Det lyder nemt, når det skrives med ord, men i praksis er det meget vanskeligt. Man skal servicere de samme borgere med de samme problemstillinger, men med færre ressourcer. Som socialpædagogisk personale har vi en ret god fornemmelse for, hvad den enkelte borger har af behov, og det skal vi gå på kompromis med, når ydelserne reduceres.

Det kan ikke være den enkelte medarbejder, der skal lave prioriteringerne, ligesom det ikke er ledelsen, der fuldt ud skal fastlægge serviceniveauet. Det er myndigheden, som driver tilbuddet, der skal tage ansvaret på sig.

Uanset hvor godt det lykkedes at håndtere prioriteringerne, så står man som socialpædagogisk personale tilbage og skal lave

et arbejde, som man ved kunne gøres langt bedre.

Hvis ikke det løses med enighed og klare realistiske rammer for arbejdet, så begynder arbejdsmiljøet at blive belastet, fordi det så er op til hver enkelt at prioritere en lavere service, eller ganske enkelt rende det stærkere i dagligdagen.

I en arbejdsmiljøundersøgelse, Socialpædagogerne har fået lavet, er der da også 40 % af medlemmerne, som fremhæver, at de oplever et krydspres mellem faglige og praktiske muligheder, som en hindring for at udføre sit arbejde. Så der er dokumentation for, at det er et reelt problem på det socialpædagogiske arbejdsområde.

ARBEJDSMILJØET TRUET

En anden og temmelig ubehagelig følge af en presset hverdag ser vi også stikke sin grimme snude frem, og det er faktisk mobning på arbejdspladsen. Det viser sig, at 16 % af vores medlemmer har oplevet at være udsat for mobning på arbejdspladsen inden for de seneste 12 måneder, og 23 % har været vidne til mobning. Ja, ja vil nogen sige, det er jo også belastede borgere, vi arbejder med, men det viser sig, at 90 % af mobningen sker fra kolleger og leder. Tallene på vores område er noget højere end eksempelvis for sygeplejersker og daginstitutionspædagoger.

Umiddelbart vil man sige, at det ikke kan passe, at en faggruppe, som arbejder med udsatte borgere, kan finde på at mobbe hinanden, men det er virkeligheden. Vi skal sikre os, at mobning på arbejdspladsen ikke må finde sted, da det er en helt igennem uacceptabel opførsel, længere må den diskussion ikke være. Men vi skal have redskaber til at håndtere mobning, når nogen oplever, at det sker.

Mens mobning er noget vi som faggruppe selv skal tage ansvaret for, så er der arbejdsmiljømæssige belastninger, som kræver en målrettet indsats i samarbejde mellem arbejdsgiverne og de ansatte.





Billedet er fra Asylcenter Hanstholm.

I den nævnte arbejdsmiljøundersøgelse er der 36 %, som har været udsat for fysisk vold indenfor de seneste 12 måneder, og 33 % har oplevet psykisk vold i perioden. 58 % af medlemmerne har fysisk arbejde i form af håndtering/forflytning af borgere, og ud af disse har 2/3 oplevet muskelsmerter som følge af jobbet.

Sådanne tal taler sit eget sprog om arbejdspladser, hvor der skal intensiveres en forebyggende indsats, for ingen skal leve med, at så mange medarbejdere udsættes for potentielt skadelige forhold på arbejdspladsen.

HVAD GØR VI?

Generalforsamlingen i 2014 vil fokusere meget på arbejdsmiljøet og den indsats,

der skal være for at løse problemerne. Vi har brug for at tænke nye tanker, finde nye veje at gå, for der skal ske radikale ændringer i de vilkår, der er for medlemmernes arbejdsmiljø.

Det skal ske gennem dialog med arbejdsgiverne, men også gennem dialog indenfor egne kredse, så det bliver en fælles indsats for at bedre arbejdsmiljøet.

Konkret hvordan vi vil skabe et arbejdsgrundlag, skrives der lidt mere om i fremtidigt arbejde.

ANDRE UDFORDRINGER SPÆNDER MÅSKE BEN

Når vi skal arbejde målrettet med arbejds-

miljøet, bliver det ikke nemt, for der er andre udfordringer for kommunerne og regionen, som kan få betydning for det socialpædagogiske arbejde.

Vi ved alle, at økonomien er presset i alle kommunerne og dermed også i Region Nordjylland. Det kan vi ikke gøre så meget ved som faglig organisation, men vi skal sikre os indflydelse på, hvordan pengene prioriteres.

Vi har oparbejdet en god kontakt til politikere og embedsfolk rundt om i landsdelen, hvilket har været en bevidst strategi. Vi har fællestillidsrepræsentanter og lokale tillidsrepræsentanter, som via deres arbejde i MED strukturen får kontakten i det daglige, og på kredskontoret knytter vi kontakter gennem forhandlinger og



mødevirksomhed, hvor vi er bevidste om at skabe kontakterne. Det er en balancegang at vedligeholde gode kontakter, for godt nok er det vigtigt med kontakterne og gode relationer, men kun ved at være tydelige på de interesser vi varetager, sikrer vi at blive respekteret. Der må aldrig være tvivl om, at uanset hvilke emner vi drøfter, så sker det med det mål at skabe de bedste betingelser for medlemmerne.

Uanset kontakterne, så ved vi, at der vil være områder, hvor der foreslås besparelser, som vi ikke blot kan tale politikere og embedsfolk væk fra. Når det sker, skal vi altid være i stand til at handle ud fra en bevidst prioritering på, hvad der nytter mest. Skal vi sikre bedre oplysninger til beslutningstagerne, skal vi gøre offentligheden interesseret, eller hvad der skønnes mest hensigtsmæssigt.

Noget der taler for, at 2014 kan blive et år, hvor der skal findes større beløb, er at det er første år i en ny valgperiode for byråd og regionsråd. Så det kan godt blive et hedt efterår i forhold til de kommunale/regionale budgetter.

Noget andet som kan blive en udfordring, som måske ikke handler så meget om det socialpædagogiske arbejdsområde, er det kraftigt fallende børnetal. Det giver i første omgang store udfordringer for skoler og daginstitutioner, men på sigt skal vi være opmærksomme på, hvad effekt det får på vores arbejdsområde.

Så samtidig med vi skal have fokus på at bedre arbejdsmiljøet, så skal vi forholde os til en trang økonomisk virkelighed, så vores fællesskab får nok at se til.

GRUNDLAGET ER I ORDEN

Faglighed, løsning af udfordringer, sikring af arbejdsmiljø, alt sammen kræver, at vi er et fællesskab, som kan løfte opgaven. Heldigvis har vi i Nordjylland en god organisering på arbejdspladserne, og det er en forudsætning for, at vi som faggruppe kan argumentere for de gode løsninger.

Er der for mange, som gerne vil nyde goderne ved overenskomster og aftaler, men ikke bidrage til fællesskabet, så er det vanskeligt at hævde, at man handler på fagets vegne som faglig organisation.

At vi har så fin en organisering, betyder også, at man lytter til os, det være sig til tillidsrepræsentanterne på arbejdspladsen, fællestillidsrepræsentanterne og kreds-kontoret.

Når folk vælger at være uden for fællesskabet, hører vi mange begrundelser om hvorfor. Jeg har ikke brug for jer i det daglige, er en begrundelse, og heldigvis for det kan man sige, men i det daglige bruger de samme mennesker alligevel hver dag overenskomster og aftaler, som er aftalt mellem de faglige organisationer og arbejdsgiverne, så den lyder lidt hul. Der kunne nævnes andre forklaringer, men det skal vi ikke spille linjer på her.

Det, vi skal bruge de mærkelige forklaringer til, er, at vi til stadighed skal være opmærksomme på, at en fagforening skal levere det, fællesskabet af medlemmer forventer i så høj grad som muligt. Vi ved, at det indebærer synlighed i dagligdagen, hvor de lokale tillidsfolk har en meget stor betydning. Men også at vi som kreds-kontor skal prioritere at være til stede i hvert enkelt lokalområde uanset geografisk placering. Afstand i en kreds som Nordjylland skal gøres til noget, som ikke spiller ind, når deltagelse vægtes. Hvis man vil deltage i et møde i Aalborg, er man parat til at deltage i det samme møde i Nykøbing Mors.

Det bestræber vi os på i dagligdagen tillidsfolk og kreds i samarbejde, men vi skal hele tiden have for øje at vi kan blive bedre.

KREDSKONTORET AFSPEJLER VIRKELIGHEDEN

Når arbejdsmiljø fylder forholdsvis meget i denne korte skriftlige beretning, så er det ikke blot fordi der er lavet en arbejdsmiljøundersøgelse. Det er også fordi vi desværre ser resultaterne af presset i dagligdagen på kreds-kontoret.

Vi ser desværre mange sygdomssager, hvor folk er længerevarende syge på grund af arbejdet, vi ser mange spørgsmål om decentrale arbejdstidsaftaler, som begrundes med at de skal få hverdagen til at hænge sammen, vi ser samarbejds-sager, hvor arbejdspladser har brug for hjælp til at komme videre.

Ved siden af disse sager er der afskedigelser eller sager, hvor medlemmer ønsker at stoppe i jobbet, fordi det er blevet for slidsomt.

Det var skønnere, hvis sagerne i højere grad handlede om tilbagevenden til arbejde efter sygdom, decentrale arbejdstidsaftaler som var med udgangspunkt i medarbejdernes trivsel, samt muligheder for at skabe faglig udvikling.

Det skal ikke forstås sådan, at det ikke forekommer, men det er ikke det, som fylder mest, når vi ser det samlede billede.

Vi har en dygtig stab af konsulenter, administrativt personale og politikere, som arbejder med det fokus at give medlemmerne den bedst mulige service samt at være en åben organisation, hvor samarbejdet bygger på dialog og let tilgængelighed.

Kreds-kontoret er i høj grad afhængig af de valgte tillidsrepræsentanter og deres engagement i arbejdspladserne, så man kan tage fat i problemstillinger og forebygge, før et problem udvikler sig til en individuel sag. Når vi snakker samarbejde, er der en part som vi i fremtiden skal etablere et bedre samarbejde med, nemlig arbejdsmiljørepræsentanterne.

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTERNE (AMR)

AMR skal meget mere i fokus i Socialpædagogerne Nordjylland, da de kan få en stor betydning for det gode arbejdsmiljø. Når der er mindre struktureret samarbejde mellem AMR og kreds, hænger det meget sammen med den faglige organisations adgang til AMR. De er valgt blandt alle medarbejdere på en arbejdsplads, og er derfor ikke nødvendigvis faglig funderet på samme måde som TR, ligesom deres opgaver er defineret af arbejdsgiverside.

Uagtet de forskellige grundlag, så er det nødvendigt med kontakt til leder, TR og AMR, hvis man skal lykkes med at skabe et godt arbejdsmiljø. De er alle tre vigtige aktører i at skabe en god og sund arbejdsplads.

At der skal gøres en indsats, kan vi se forhold i arbejdsmiljøundersøgelsen, som kan give en antydning af, at arbejdsmiljøet heller ikke på alle arbejdspladser prioriteres højt nok. Vi kan se på, hvem der har hjulpet folk, der har været udsat for mobning, chikane, fysisk eller psykisk vold, at det kun er i ca. 10 – 12 % af tilfældene, at





medlemmerne har oplevet at få støtten fra AMR/TR, da hjælpen i langt højere grad er kommet fra kolleger eller leder.

Der er dog desværre også en stor gruppe, som slet ikke fik støtte, hvilket er meget bekymrende.

Det giver grund til eftertanke, at oplevelsen er, at AMR/TR formelt fylder så lidt i den hjælp, medlemmerne skal have her og nu.

Det tyder på, at vi skal arbejde med procedurer på arbejdspladserne, hvis ikke de allerede findes, som sikrer at alle ved, hvordan man er forpligtiget, når man ser kolleger blive udsat for ikke acceptable hændelser. Det kan kun virke, hvis leder, AMR og TR samarbejder om det.

Den gode kontakt har vi til lederne og TR, men vi skal finde en måde at inddrage AMR i det faglige arbejde i langt højere grad, end tilfældet er aktuelt.

OG SÅ SKAL VI SNART HAVE EN NY OVERENSKOMST

I en beretning som handler meget om arbejdsmiljø, er der et forhold som skal nævnes, og det er overenskomst 2015.

I foråret 2015 skal der forhandles nye overenskomster på det offentlige område, og forberedelserne er allerede godt i gang.

Vi ved, at løn kommer til at spille en væsentlig rolle, for vi kan som offentlig ansatte ikke



leve med at være løntilbageholdende for at sikre den statslige økonomi. Arbejdstid kan også blive et tema, ligesom uddannelse nok kommer på dagsordenen. I skrivende stund er det dog begrænset, hvor meget konkret der kan skrives, da meget af det forberedende arbejde ligger foran os.

Vi ved lidt mere om det, når vi har Generalforsamling, både hvilke krav de nordjyske medlemmer har til overenskomsterne, men måske også lidt mere om arbejdsgivernes forventninger.

Men husk at vi som fællesskab skal bruge overenskomstforhandlingerne til at forbedre de vilkår, som medlemmerne ønsker. Så bland jer i drøftelserne.

ERKLÆRING FRA SOCIALPÆDAGOGERNE LANDSFORBUNDS KRITISKE REVISOR

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2013.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kredskontoret. Det er påset, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.


Annelene Jensen
Kritisk revisor

REGNSKAB 2013

SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

INDTÆGTER OG TILSKUD

	Regnskab 2013	Budget rev. 2013	Budget opr. 2013
Kredstilskud ordinært	-8.666.000	-8.552.000	-8.552.000
Grundtilskud	-596.000	-596.000	-596.000
Akutmidler	-1.049.000	-1.052.000	-1.052.000
Andre indtægter	-	-	-
Renteindtægt netto	-16.500	-10.000	-10.000
Indtægter i alt	-10.327.500	-10.210.000	-10.210.000

UDGIFTER

Faglige omkostninger

Løn og ansættelsesforhold	333.521	304.000	205.000
TR møder m.v.	804.420	780.000	780.000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	19.340	22.000	67.000
Socialfagligt/uddannelsesområdet	8.550	12.000	17.000
Lokalblad og informationsarbejde	309.428	287.000	252.000
Fagligt område i alt	1.475.259	1.405.000	1.321.000

Organisatorisk område

Generalforsamling og kongresdelegation	96.760	108.000	225.000
Bestyrelse og politisk ledelse	214.077	235.000	278.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	34.219	52.000	52.000
Organisatorisk samarbejde	202.976	203.000	261.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	19.150	35.000	35.000
Medlemsmøder og arrangementer	118.169	179.500	97.000
Organisatorisk område i alt	685.351	812.500	948.000

Kontordrift og administration

Husleje og lokaleudgifter	634.257	593.500	644.000
Kontordrift i øvrigt	477.735	536.000	621.000
Afskrivning anlægsudgifter	37.634	47.000	47.000
Kontorhold m.v. i alt	1.149.626	1.176.500	1.312.000

Lønninger

Lønudgifter	7.105.221	7.340.000	7.440.000
Regulering ferieforpligtelse	33.092	100.000	-
Løn m.v. i alt	7.138.313	7.440.000	7.440.000

Udgifter i alt

Udgifter i alt	10.448.549	10.834.000	11.021.000
-----------------------	-------------------	-------------------	-------------------

Årets resultat - Underskud

Årets resultat - Underskud	121.149	624.000	811.000
-----------------------------------	----------------	----------------	----------------

STATUS

	Ultimo 2013	Budget 2013	Ultimo 2012
Overført	2.418.890	2.418.890	1.935.000
Restmidler fra gamle kredse	-	-	339.000
Årets resultat	-121.049	-624.000	145.000
Akkumuleret overskud ultimo	2.297.841	1.794.890	2.419.000

Det fulde årsregnskab fra Forbundets revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen

FREMTIDIGT ARBEJDE

Som skrevet i beretningen prioriterer vi især fokuset på arbejdsmiljøet på de socialpædagogiske arbejdspladser.

Men sideløbende med, at vi har et særligt fokusområde, skal kredsen til stadighed arbejde for at opnå indflydelse på alle beslutninger, der berører de socialpædagogiske arbejdspladser, samt yde medlemmerne en god medlemsservice.

På Generalforsamlingen i 2013 blev der vedtaget et fremtidigt arbejde, som Kredsbestyrelsen forsat arbejder ud fra, så dette skal ses som et supplement til det allerede vedtagne.

Vi har i år vægtet at sætte fokus på arbejdsmiljøet, men hvis vi skal forbedre det, kræver det specifikke aktiviteter.

I beretningen berøres problemstillinger omkring:

- Fysisk vold
- Psykisk vold
- Mobbning
- Det hårde fysiske arbejde
- Krydspresset mellem faglighed og det mulige

Yderligere er det beskrevet, at AMR skal inddrages i det faglige arbejde i langt højere grad end i dag.

Det er alle relevante emner, når vi taler om arbejdsmiljø, og der kan være mange metoder at vælge, når vi taler om forbedringer.

Det vil vi gerne have Generalforsamlingen til at hjælpe med, så derfor tilrettelægges mødet sådan, at der bliver plads til, at deltagerne afleverer gode ideer, som kredsbestyrelsen kan arbejde videre med.



BUDGET FORSLAG 2015

Note	Aktivitetssområde	Regnskab 2013	Budget 2014	Budget rev. 1.kvt. 2014	Regnskab 31.05.2014	Budget forslag 2015
	Faglige omkostninger					
1	Løn- og ansættelsesforhol	333.521	302.000	302.000	88.651	313.000
2	TR møder og uddannelse m.v.	804.420	780.000	780.000	370.760	780.000
3	Arbejdspladsforhold i øvrigt	19.340	67.000	57.000	7.168	67.000
4	Arbejdsmarkedsforhold			10.000	921	10.000
5	Socialfagligt/uddannelse & faglige netværk	8.550	17.000	17.000	2.897	17.000
6	Lokalblad og informationsarbejde	309.428	235.500	285.500	54.825	294.500
	Fagligt område i alt	1.475.259	1.401.500	1.451.500	525.222	1.481.500
	Organisatorisk område					
7	Generalforsamling	100.926	125.000	125.000	0	125.000
8	Kongresdelegation m.v.	-4.166	80.000	80.000	0	0
9	Kredsbestyrelse	177.969	166.000	166.000	38.274	180.000
10	Lokal politisk ledelse/FU	36.108	68.000	68.000	10.631	48.000
11	Sektioner og udvalg	34.219	52.000	52.000	12.156	54.000
12	Organisatorisk samarbejde	202.976	261.000	261.000	94.539	221.000
13	Repræsentation, tilskud og bevill.	19.150	145.000	145.000	3.712	35.000
14	Medlemsmøder og arrangementer	118.170	164.500	604.500	3.764	319.500
	Organisatorisk område i alt	685.352	1.061.500	1.501.500	163.076	982.500
	Kontordrift og administration					
15	Adm.ledelse & personaleudgifter	41.733	54.000	103.000	12.329	55.000
16	IT og regnskabsfunktioner	44.749	50.000	30.000	296	17.000
17	Lokaleudgifter	634.257	476.000	511.000	211.128	512.000
18	Kontordrift	391.252	397.000	414.000	164.322	400.000
	Kontorhold m.v. i alt	1.111.991	977.000	1.058.000	388.075	984.000
	Lønninger					
19+20	Lønudgifter incl. forsikring m.m.	7.105.221	6.891.000	6.891.000	2.789.014	7.027.000
	Regulering ferieforpligtelse	33.092	34.000	100.000	71.823	35.000
	Løn m.v. i alt	7.138.313	6.925.000	6.991.000	2.860.837	7.062.000
21	Afskrivninger	37.634	47.000	47.000		47.000
	Udgifter i alt	10.448.549	10.412.000	11.049.000	3.937.210	10.557.000
22	Kredstilskud og andre indtægter	-9.278.500	-9.331.000	-9.418.000	-2.358.000	-9.489.000
	Akutmidler	-1.049.000	-1.081.000	-1.081.000	-568.000	-1.068.000
	Indtægter i alt	-10.327.500	-10.412.000	-10.499.000	-2.926.000	-10.557.000
	Overskud/underskud	121.049	0	550.000	1.011.210	0
	Egenkapital pr. 31.12.2013:	2.297.841				

NOTER TIL BUDGET 2015

1

LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD:

Udgiften dækker:

- Transport, forplejning og advokatudgifter i forbindelse med sagsbehandling indenfor løn og ansættelsesforhold.
F.eks. OK tegning, faglige enkeltsager, sociale sager, leder sager og familiepleje sager. (171.000 kr.)
- Bidrag til SL's advokatpulje, 1,6 % af org. tilskud: 142.000 kr.

I alt budget på 313.000 kr.

2

TR MØDER OG UDDANNELSE

Budgettet omfatter TR/FTR møder & - uddannelse. Udgifterne er fordelt således:

TR:

- Pulje til TR møder: frikøb, ophold og forplejning (500.000 kr.)
- Pulje til TR netværk til forplejning, porto og kuverter (50.000)
- Frikøb, ophold og forplejning til intro af ca. 20 nye TR'ere (30.000)
- Udviklingssamtaler for 60 TR á en ½ dag. (15.000)
- Frikøb, forplejning og ophold til TR som ikke er omfattet af akutfonden (15.000)

FTR:

- 10 heldags FTR møder – frikøb, ophold og forplejning (170.000 kr.)

I alt budget på 780.000 kr.

3

ARBEJDSPLADSFORHOLD I ØVRIGT

Udgifter dækker:

- Sagsbehandlingen vedr. arbejdspladsforhold generel som f.eks. indenfor MED, personalepolitik, den gode arbejdsplads – transport og forplejning, (10.000 kr.)
- AMR aktiviteter og arbejdsmiljøarbejde til afholdelse af en kursusdag (45.000 kr.)
- Personalepolitisk messe eller tilsvarende arrangement – deltagelse for tre (12.000)

I alt budget på 67.000 kr.

4

ARBEJDSMARKEDSFORHOLD

Økonomiske ramme til bl.a. transport og forplejning i forbindelse med møder og aktiviteter der er arbejdsmarkedsrelateret

I alt budget på 10.000 kr.

5

SOCIALFAGLIG UDDANNELSE OG FAGLIGE NETVÆRK

Budget dækker:

- Familieplejernes landsmøde – gebyr, ophold og transport til 2 fra kredsens udvalg (7.000 kr.)
- Diverse møder og efteruddannelse ift. med andre samarbejdspartner (10.000)

I alt budget på 17.000 kr.

6

LOKALBLAD OG INFORMATION SARBEJDE

Udgifterne til udgivelse af kredsens net-blad, baseret på fire numre:

- Journalist & layout. Udgift øget med 2% ift. 2014. (134.000 kr. ved 4 numre)
- Fotograf. Udgift øget med 2% ift. 2014. (28.000 kr. ved 4 numre)
- Drift hjemmeside og udsendelse (7.500 kr. årligt)

Pulje til "presse & medie" (125.000).

Der er ikke afsat beløb af til indkøb/supplement af reklame effekter

I alt til lokalblad og informationsarbejde: 294.500

7

GENERALFORSAMLING

Afholdes af generalforsamling (115.000)

Blad. Korrektur og layout (10.000)

I alt budget på 125.000 kr.

8

KONGRESDELEGATION

Der er ikke afsat en budgetramme for 2015, da der ikke afvikles kongres.

I stedet er der afsat en pulje til aktiviteter under medlemsmøder & arrangementer (note 14) -en pulje som bestyrelsen kan disponere over.

Puljen er på 100.000 kr. som kan anvendes til aktiviteter ift. kongresdelegationen, Internationalt arbejde og FU.

I alt buget på 0,- kr.

9

BESTYRELSESMØDER

8 møder hvoraf de 2 dage afvikles som et seminar med overnatning. Beløbet omfatter udgifter til frikøb, ophold, fortæring, transport for 15 bestyrelsesmedlemmer og en kontorleder (180.000)

I alt budget på 180.000 kr.

10

Lokal politisk ledelse/FU

Mødeforplejning og transport til kredsens ledelse

Forretningsudvalg (FU) bestående af 5. personer. (16.000)

2-dags PL møde med overnatning 4 personer (12.000)

*Deltagelse i aktuelle og relevante konferencer for FU repræsentanter (20.000)

*Rammen kan udvides, via bestyrelsen, fra puljen er på 100.000 kr. (note 14) som kan anvendes til aktiviteter ift. kongresdelegationen, Internationalt arbejde og FU.

I alt budget på 48.000 kr.

11

SEKTIONER OG UDVALG

Budgettet dækker:

- Leder/mellemlider sektionens møder - fortæring og transport (10.000)
- Seniorsektionens otte møder – fortæring og transport (13.500).
- Seniorsektionens årlige generalforsamling (4.500).
- Familieplejeudvalget – fortæring og transport (10.000)
- Lederlandsmøde – gebyr, ophold og transport til to deltagere (8.000)
- Seniorlandsmøde – gebyr og ophold til to deltagere (8.000kr.)
-

I alt budget på 54.000 kr.

12

ORGANISATORISK SAMARBEJDET

LO kontingent (186.000 kr.) til 8 LO afdelinger + (19.000 kr.) til dækning af km-p og frikøb i forbindelse med LO møder. I alt 205.000 kr.

Frikøb, transport og fortæring ved møder med samarbejdspartner andre org. (10.000)

Pulje til diverse møder, konference for udvalgs- og sektionsmedlemmer (6.000).

*Internationalt arbejde (0)

*I stedet er der afsat en pulje til aktiviteter under medlemsmøder & arrangementer (note 14) -en pulje som bestyrelsen kan disponerer over. Puljen er på 100.000 kr. som kan anvendes til aktiviteter ift. kongresdelegationen, Internationalt arbejde og FU.

I alt budget på 221.000 kr.

13

REPRÆSENTATION OG TILSKUD

Repræsentationer (15.000) ved institutions- og samarbejdspartneres jubilæum, indvielser af nye institutioner mv

Repræsentation (15.000) til medlemmers 25, 40 og 50 års jubilæum på arbejdspladsen.

Solidaritetstilskud (5.000) hvorfra foreninger, enkeltpersoner kan søge tilskud fra.

I alt budget på 35.000 kr.

14

MEDLEMSARRANGEMENTER

Familieplejernes Dag - oplægsholdere og forplejning (15.000)

Den årlige juletræsfest (32.000).

Første maj arrangement (2.000)

Den årlige medlemsudflugt (12.500)

Aktiviteter medlemsgrupper:

Pulje til Seniorsektionens medlemsarrangementer (11.000).

Pulje til Familieplejernes medlemsarrangementer (30.000)

Pulje fremtidigt arbejde:(117.000)

Pulje til aktiviteter (100.000) i forhold til kongresdelegationen (note 8), FU (note10) og Internationalt arbejde (note12)

I alt budget på 319.500 kr.

15

ADMINISTRATIV LEDELSE OG PERSONALEUDGIFTER

- Supervision kontorlederen (12.000)

- SL Netværk for hhv. kredsformand og kontorledere (10.000)

- Sundhedsfremmende tiltag (20.000)

- Personalearrangementer (13.000)

I alt budget på 55.000

16

IT OG REGNSKABSFUNKTIONER

Bredbånd og datakort (12.000) og datakort til ipad (5.000)

Licenser til software bl.a. Norton (3.000)

I alt budget på 17.000 kr.

17**LOKALEUDGIFTER**

Lokaleudgifter er opsat efter budget og regnskab maj 2014:

Udgiften fordeles således:

Husleje	326.000
Varme	65.000
El	17.000
Øvrige lokaleudgifter - vand/renovation (28.000) - Forsikring (5.500) - GS4 alarm (26.000) - Blomster m.m (5.000) - Serviceaftaler vandkølere (6.000) og opvaskemaskine (5.500)	76.000
Rengøring: - Daglig rengøring (145.000) 10 timer 10 om ugen + hovedrengøring - Vindues polering 12 gange (21.000) - Rensning af måtter (1.000) - Rensning/lak af trappeopgang (5.000)	172.000
Vicevært + hjælp til tunge løft	20.000
Vedligehold af lokaler - Glatførebekæmpelse	10.000
<i>I alt udgifter</i>	<i>686.000</i>

Indtægt fra A-kassen

Tilskuddet beregnes efter forholdet mellem antal ansat i hhv. A-kasse (4) og faglig afd.(11) ift. husleje, varme, el, rengøring, vand/renovation.

A-kassetilskuddet er også indholdet et vedligeholdelsestilskud på 15.000 kr.

I alt A-kassetilskud på 174.000 kr.

I alt lokaleudgifter: 512.000 kr.

18**KONTORDRIFT**

Administrationsudgifter dækker telefon (60.000) , kopiering, (40.000) porto (35.000) , kontorartikler (30.000), papir og kuverter (25.000), inventar (40.000), vedligehold/service af inventar (13.000) avis og faglitteratur (30.000), forplejning, engangsartikler, kørsel, m.m. (50.000) konsulentbistand (37.000), Kursuspulje 1% af lønbudgettet (68.000)

Indtægt på 26.000 til kontordrift af A-kasemedarbejder

I alt budget på 400.000 kr.

19+20

Løn til en formand & tre faglige sekretærer (2.866.000)

Løn til ansatte (3.925.000). Den ugentlige arbejdstid er for 6 ansat 37 timer og en deltids på mellem 10-15 timer.

Alle lønninger er fremskrevet med 2% ift. 2014..

Løn i alt: 6.791.000kr.

Forsikring ift. sygdom (incl. rengørings ansættelse på 10 timer). 1,5 % af den samlede lønudgift (110.000)

Seniorpulje 0,7% og kompetencepulje 0,8% (60.000)

AER (66.000)

Regulering af ferieforpligtigelse (35.000)

I alt budget på 7.062.000 kr.

21

AFSKRIVNING

Afsat 47.000 kr. svarende til en 1/5 af møbelindkøb i 2011, som afskrives over 5 år

21

KREDSSENS INDTÆGT

Tilskud er beregnet ud fra kredsens tilskudsgivende medlemstal (4.210) jan-marts 2014. Tilskud og fordeling af puljen mellem kredsens behandles på HB 17-18.6.2014.

Organisatorisk tilskud pr. omregnende heltidsmedlem pr. måned i 2015 = 175,36 kr.

Indtægten fordeler sig således:

Organisatorisk tilskud	8.859.000
Grundtilskud	620.000
Akutfondstilskud	1.068.000
I alt i tilskud	10.547.000

Øvrige indtægter:

Renter 10.000 kr.

I alt indtægter på: 10.557.000 kr.



Kredsens budgetterede lønninger for 2015

Valgt kredsformand og faglige sekretærer

Kredsformand		770.000
3 Faglige sekretærer á	699.000	2.096.000
Løn til 4 frikøbte		2.866.000

Ansatte

1 kontorleder		699.000
4 konsulenter gennemsnit á	628.000	2.510.000
1 fuldmægtig		503.000
1 ansat til sagsbehandlede-, kontor- & lokaleopgaver		213.000
Løn til 7 ansatte		3.925.000

Sygeforsikring		110.000
Senior- og kompetencepulje		60.000
AER		66.000
Budget i alt		7.027.000

Alle lønbudgetter indeholder udover lønnen, arbejdsgiverbidrag (ATP), pension, feriegodtgørelse, barselsfond, HK-uddannelsesfond og Alka gruppelev.

Valgtes løn fastsættes på kongressen og følger forstandernes niveau i SL
HK-assistenten lønnes indenfor skalatrinsforløb 22,24,28 og 31
Fuldmægtige lønnes indenfor skalatrinsforløb 28,30,32,34 og 35

Konsulenter lønnes indenfor skalatrinsforløb 40, 42 og 44
Kontorlederen lønnes med et grundbeløb og funktionsløn efter nyt lønprincippet

PIA RYOM OG PETER BASTIAN HOLDER OPLÆG

Socialpædagogerne arbejder med nogle af de mest udsatte grupper i vores samfund, og det stiller store krav til den enkelte, men i høj grad også til fællesskabet med ens kolleger. Et stort fokus aktuelt er socialpædagogernes arbejdsmiljø.

På Generalforsamlingen kan du opleve to interessante oplægsholdere. Psykolog Pia Ryom fra Arbejdsmedicinsk Klinik i Aalborg og forfatter og musiker Peter Bastian. De holder hvert deres oplæg – Pia Ryom om Arbejdsmiljø og Peter Bastian om Faglighed.

Pia Ryom kender vores arbejdsområde, og har været i direkte kontakt med vores medlemmer. Hun kan sætte ord på de arbejdsmiljømæssige forhold som belaster medlemmerne. Samtidig har Pia Ryom en stor viden om, hvad man kan gøre for at forebygge dårligt arbejdsmiljø.



Foredraget med Peter Bastian er en blanding af kick off og eftertænksomhed, og Peter Bastian kommer ind på det fælles kontra det individuelle, og på samarbejde, ansvarlighed og inspiration. Fra bogen "Mesterlære" ved vi, at Peter Bastian har holdninger og indsigt, som vil give vore medlemmer en god oplevelse.

Indsigt

September 2014
www.sl.dk/nordjylland

Udgiver

Socialpædagogerne Nordjylland
Skansevej 90 B
9400 Nørresundby
Tlf.: 72 48 61 00