

Indsigt

SOCIALPÆDAGGERNE

NORDJYLLAND



#stoltsocialpædagog

#thefinestjobintheworld
#stoltsocialpædagog

#stoltsocialpædagog

#thefinestjobintheworld
#stoltsocialpædagog

SOCIALPÆDAGGERNE
NORDJYLLAND

HOLDER GENERALFORSAMLING DEN 22. OKTOBER 2015

PRAKTISKE OPLYSNINGER

VEJGAARD-HALLEN, AALBORG

Generalforsamlingen bliver holdt i Vejgaard-hallen, Vejgaard Torv, Aalborg - **den 22. oktober 2015 kl. 15.30 til kl. 21.00.**

HUSK AT TILMELDE DIG!

Socialpædagogerne er vært ved en middagsbuffet. Vi vil derfor bede dig om at tilmelde dig - **senest den 11. oktober** - hvis du ønsker denne forplejning.

Du kan tilmelde dig skriftligt med oplysning om cpr.nr og navn til kreds-kontoret, Skansevej 90b, 9400 Nørresundby eller på mail til nordjylland@sl.dk. Du modtager en mailkvittering for din tilmelding, som du skal medbringe ved indskrivningen.

INDSKRIVNING

Indskrivningen er åben fra kl. 14.30.

INDKOMNE FORSLAG

Har du forslag, som du ønsker behandlet på generalforsamlingen, skal disse jf. Socialpædagogernes vedtægter være kreds-kontoret i hænde **senest den 11. oktober**. Forslag skal være forsynet med medlemsnummer og underskrift.

FÆLLESTRANSPORT

Vi tilbyder fælles transport eller hjælp med samkørsel til generalforsamlingen fra

- Nykøbing Mors via Thisted
- Mariager via Hobro
- Frederikshavn via Sæby

Ønsker du at benytte dig af fælles transport, skal du - **senest den 11. oktober** - skriftligt tilmelde dig til kreds-kontoret Nordjylland med oplysning om, hvilken fællestransport du ønsker.

Du vil så umiddelbart efter tilmeldingsfristen få oplyst opsamlingssteder og tidspunkt, og hvornår fællestransporten kører tilbage.

MATERIALE TIL GENERALFORSAMLINGEN

Her i generalforsamlingsbladet finder du bl.a. bestyrelsens beretning, bud på fremtidig arbejde, regnskab 2014 og budgetforslag 2016.

Materialet vil ligeledes blive udleveret på generalforsamlingen.

VALG

Kredsens ledelse for de næste to år skal vælges

- Kredsformand
- Hovedbestyrelsesmedlemmer (HB)
- Faglige sekretærer
- Kredskasserer
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede og suppleanter
- Kritisk revisor og suppleant

Ønsker du at kandidere til en eller flere af posterne, kan du få publiceret 1/4 sides præsentationstekst + evt. foto på kredsens hjemmeside. Teksterne vil blive publiceret løbende og frem til generalforsamlingen.

Send teksten til **nordjylland@sl.dk** - att. **Joan Jørgensen**

TIDSPLAN

GENERALFORSAMLING 2015

INDSKRIVNING FRA KL. 14.30

TIDSPLAN:

15.30 – 18.00	Generalforsamling
18.00 – 19.00	Buffet
19.00 – 21.00	Generalforsamlingen fortsætter

DAGSORDENS PUNKTER:

- Formalia
- Kredsbestyrelsens beretning
- Regnskab 2014
- Indkomne forslag
- Fremtidigt arbejde
- Fastsættelse af kredsbestyrelsens størrelse og antallet af frikøbte
- Budget 2016
- Valg
- Afslutning

BESTYRELSENS SKRIFTLIGE BERETNING

YES, WE HAVE THE FINEST JOB IN THE WORLD.

Når socialpædagoger, eller Social Educators som det kaldes uden for Danmarks grænser, mødes på tværs af landegrænser, så er der et kampråb som lyder: "Yes, We have the finest job in the World". Det udtrykker stolthed over det socialpædagogiske arbejde, som man udfører, uanset hvor i verden det foregår.

Det er et arbejde, der har kolossal betydning for de mennesker, som vi arbejder med. Det gælder socialt udsatte, der via socialpædagogerne møder mennesker, som respekterer dem, som dem de er, og som er parate til at give støtte og vejledning. Det gælder også mennesker med funktionsnedsættelser, som i deres dagligdag er afhængige af socialpædagoger for at få et værdigt og godt liv. Sådan kunne man blive ved med at opremse alle de grupper, som socialpædagoger arbejder med.

Den stolthed "Yes, We have the finest job in the World" udtrykker, er en stolthed, som vi i Danmark kan blive langt bedre til at udtrykke. I forbindelse med vores nordjyske projekt omkring kernefaglighed er der flere interessenter, som netop efterlyser mere attitude omkring det flotte arbejde, der laves. Alt for ofte gør vi arbejdet til en hverdags begivenhed og glemmer al den viden, erfaring, etik og personlig engagement, der danner grundlaget for det, der hver dag udføres af professionelt arbejde. Nordjyske socialpædagoger leverer hver dag højt professionelle ydelser, men har også mange udfordringer for, at det er muligt. Ikke alt er let, når man arbejder med udsatte borgere, for økonomi, lovgivning, arbejdsmiljø og holdninger spiller en stor rolle for de vilkår, man har omkring sit arbejde.

Socialpædagogernes Landsforbund, og dermed også Kreds Nordjylland, har en opgave i konstant at arbejde for, at medlemmerne har de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår. Når vi snakker om løn- og ansættelsesvilkår, mener vi, alle de vilkår som har betydning for arbejdet, administrativt og politisk.

Denne beretning vil omtale de opgaver, som Generalforsamlingen og kredsbe-

styrelsen har valgt at sætte særligt fokus på. Det betyder ikke, at vi glemmer den individuelle sagsbehandling, for den er og skal være en helt central del af organisationens virke. Uanset om det eksempelvis er et lønspørgsmål, en afskedigelse, en arbejdsskade eller samarbejdsproblemer, så skal vi stille objektivet op i forhold til det enkelte medlem.

HVILKE POLITISKE OPGAVER HAR VI GIVET OS SELV

Socialpædagogerne Nordjylland valgte på Generalforsamlingen i 2014 at have et særligt fokus på udviklingsarbejde inden for tre områder i 2015 og 2016. De tre områder er:

- Socialpædagogerne i fremtiden
- Overenskomst og ansættelsesvilkår
- Arbejdsmiljø

De tre områder vil blive beskrevet mere uddybende her i beretningen, men vi vil også kort nævne de områder, der i øvrigt arbejdes politisk med i organisationen, uden vi kommer i dybden med det her i beretningen.

Der er 13 områder, som hver får en kort præsentation i dette afsnit. Fælles for dem alle er, at man på kredskontoret arbejder kontinuerligt med alle disse områder for hele tiden at kvalificere indsatsen. Hvis du gerne vil vide mere om et eller flere af områderne, er du velkommen til at kontakte kredskontoret, ligesom du selvfølgelig kan spørge ind til dem på Generalforsamlingen.

Formidlingspolitik

Vi er meget bevidste om, hvordan vi kommunikerer med omverdenen. For at sikre en høj kvalitet arbejder vi sammen med journalister, som støtter og vejleder os i kommunikation med offentligheden og medlemmerne.

I forbindelse med sommerens folketingsvalg havde vi en kampagne med plakater ved indfaldsveje og forretningscentre rundt om i landsdelen. Budskabet var bredt, nemlig "Tænk på andre end dig selv, når du sætter dit kryds".

Formidlingspolitikken er udarbejdet, og vi justerer den løbende, så den passer til aktuelle udfordringer. Det kan være med et mål om at sætte fokus på et bestemt emne

eller skabe synlighed omkring medlemmernes arbejde.

Uddannelsespolitik

Vi arbejder med implementering af den nye grunduddannelse ikke mindst i forhold til vejlederopgaven. Vi er med i uddannelsesudvalget for pædagoguddannelsen, ligesom vi jævnligt holder oplæg på uddannelsen.

Hvert år holder vi oplæg omkring professionsforståelse og professionsetik, ligesom vi møder alle de studerende og holder oplæg om forberedelse til de lønnede praktikker. Endelig er vi også altid ude i forbindelse med dimission for at sikre, at de nyuddannede bliver optaget i A-kasse og selvfølgelig organiserer sig i en rigtig fagforening.

Omkring efter- og videreuddannelse, så udbydes der mange forskellige uddannelser, som er relevante for vores medlemmer. Udfordringen er til stadighed at få arbejdsgiverpart motiveret til at uddanne deres medarbejdere med både tid og økonomi.

Ledere og mellemlideres vilkår

Sammen med Ledersektionen holder vi fokus på de særlige udfordringer, der er for ledere og mellemlidere ikke mindst i de meget omskiftelige tider. Ledelsesfeltet ændres meget, og der stilles store krav om, at man både er en administrativ og faglig kompetent ledelse, uden at man nødvendigvis får de nødvendige redskaber til at løse opgaven.

En særlig opgave er at få inddraget ledersektionen mere direkte i kredsens daglige arbejde, da ledere/mellemlidere har en viden, som er vigtig for organisationen. Ledersektionen har udarbejdet service-deklaration for behandling af ledersager, som kredsen følger.

Samarbejde med andre organisationer

Som en del af LO har vi et tæt samarbejde med de andre organisationer i LO, men vi samarbejder i lige så høj grad med andre organisationer, der hvor det giver god mening. BUPL og Dansk Socialrådgiverforening er selvfølgelig oplagte som samarbejdspartner, men også inden for





Sundhedskartellet er der et tæt samarbejde.

Der er selvfølgelig en del samarbejde omkring at få lavet MED aftaler rundt om i kommunerne og i regionen, men der er ofte også fælles interesser knyttet til enkelte arbejdspladser.

Vi drøfter, hvilke samarbejdsrelationer der er vigtige i forhold til interessevaretagelse for vores medlemmer, og det er disse relationer, vi primært plejer. Eksempler herpå er samarbejde med BUPL omkring grunduddannelsen og LO Aalborg omkring fremme af arbejdet med arbejdsmiljø på det offentlige område.

Arbejdsmarkedet

Med en ny beskæftigelsesreform er der ikke mange muligheder for ledige socialpædagoger med en mellemlang videregående uddannelse.

Vi anvender, de muligheder der er, og har i Nordjylland etableret et Trainee forløb for

nyuddannede pædagoger. Det er et forløb, som tilbyder uddannelse og praktik for nyuddannede, som ikke har fået fast job endnu. Vi spurgte i den forbindelse arbejdspladserne, om de kunne tilbyde praktikplads for deltagerne, og vi har fået en overvældende positiv tilbagemelding, så vi står med væsentlig flere pladser, end der er brug for.

Det viser, at de socialpædagogiske arbejdspladser er helt med på at tage et medansvar, når der viser sig nye, gode muligheder for at få ledige kvalificeret til arbejdet. Det skal de have en stor anerkendelse for.

Ledigheden følger vi nøje, så vi er opmærksomme på at handle, hvis ledigheden begynder at stige.

Familieplejerne

Familieplejerne er en gruppe af medlemmer, som har en helt særlig ansættelsesform. Det kræver, at vi konstant skal arbejde med, hvordan vi sikres mest mulig

indflydelse på deres løn- og ansættelsesvilkår. Det kan vi kun gøre ved at have en tæt dialog med familieplejerne.

Familieplejere udfordres især af vilkår i kontrakterne, hvor man skal være rimelig nøjeregnende med at få det hele med. I forhold til plejevederlag er der til stadighed en udfordring i at sikre familieplejerne, at deres aflønning svarer til opgaven og ikke kun i et perspektiv, der handler om her og nu, men over et helt anbringelsesforløb.

Der er et familieplejeudvalg, hvor strategier for Socialpædagogerne Nordjylland bliver drøftet.

Private tilbud

Der er mange private tilbud i Nordjylland, hvor langt de fleste har ordnede vilkår for deres ansatte. Vi skal hele tiden arbejde på at skabe en god kontakt til stederne, og de medarbejdere der arbejder her. Vi skal også turde gå i en positiv dialog om de ydelser, de leverer som en del af den sociale tilbudsvifte.



Vores ønske og mål er selvfølgelig forsat, at der er flere private tilbud, som tegner overenskomst.

De politisk valgte vil prioritere at besøge flere opholdssteder i 2016.

Sociale sager og sygdomssager

Desværre er antallet af disse sager stigende, og det er en særlig udfordring at servicere de medlemmer, der rammes af sociale forhold og sygdom. Ikke mindst når man er på vej væk fra arbejdspladsen, er der mange aktører på banen. Disse sager er kendetegnet ved ofte at være lange forløb med mange involverede parter, hvor vi skal være tydelige omkring den rolle, vi har som faglig organisation.

Vi arbejder konkret med at lave en service-deklaration for behandling af disse sager, så medlemmerne ved, hvad de kan stille af krav til os. Dette arbejde skal præsenteres i foråret 2016.

Kommunal økonomi

Den kommunale økonomi har stor betydning for vores arbejdsområde. Vi skal hvert år følge budgetplanlægningen i hver enkelt kommune og i regionen, så vi kan gøre opmærksom på besparelser og prioriteringer, som har negativ konsekvens for vores medlemmers arbejde. Til formålet er der udarbejdet en Budget ABC, der kan bruges til at skabe overblik over den kommunale/regionale økonomi.

Vi prioriterer dette arbejde højt, for generelt oplever vi, at hele det socialpædagogiske arbejdsområde ofte kommer i spil, når der tales om besparelser. Det er bekymrende, for medlemmernes vilkår for at udføre deres arbejde påvirkes kraftigt, når der sker forringelser af de sociale ydelser, vi udfører. Så vi skal være meget opmærksomme på, hvilke planer der behandles til hver en tid, og ikke kun den ene gang der laves budget, men også når besparelserne rammer hen over året.

Der er også en væsentlig opgave i, at TR og FTR får den viden og de redskaber, som er grundlæggende for at kunne gennemskue de kommunale/regionale budgetter.

Kredsbestyrelsen behandler hvert år kommunerne/regionen enkeltvis på bestyrelsesmøder, så vi i fællesskab er opmærksomme på, hvor der kræves en indsats.

Ligestilling

På trods af mange års arbejde er der ikke reel ligestilling på arbejdsmarkedet. Specielt når vi ser på udmøntning af lokal løndannelse, træder der kønsspecifikke forskelle frem, som der skal gøres noget ved. Det er meget konkret med løn, men vi skal tænke ligestilling ind i alle forhold i organisationens arbejde, herunder også repræsentation.

Det er planlagt, at kredsbestyrelsen skal arbejde med emnet på et to dages møde i december 2015, hvilket vores Hovedbestyrelse i forbundet også har ønsket af kredsene.

Pædagogernes Forhandlingsfællesskab (PFF)

Dette arbejdsområde udspringer af en fælles overenskomst med BUPL, som dækker det dagbehandlende og forebyggende område. Vi har en opgave i at sikre samarbejde med BUPL om udmøntning af overenskomsten i et fælles sekretariat.

En af de største udfordringer aktuelt er drøftelser af, hvornår et arbejdsområde hører under det forebyggende dagbehandlende område, og hvornår det er et døgndækket område. Hvordan tilbuddet defineres har betydning for, hvilken overenskomst der dækker arbejdet.

Yderligere er det en fælles overenskomst, som hedder særlige stillinger, som giver en del udfordringer. Overenskomsten har vi sammen med BUPL, FOA og 3F. Det er ikke en overenskomst, vi finder særlig god, da startlønnen er lav, men det er samtidig en overenskomst, der kan anvendes til områder, som ikke er overenskomstdækket. Derfor bliver den brugt ved ansættelser på eksempelvis flygtningeområdet samt plejehjem.

Vi prøver at forhandle bedre vilkår hjem, når denne overenskomst bruges.

Tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanterne er centrale personer i det daglige arbejde, hvilket er helt naturligt. Som de lokale repræsentanter for Socialpædagogerne på arbejdspladserne ude i kommunerne og i regionen er det vigtige personer for organisationen.

Det kræver løbende uddannelse, men også daglig sparring omkring opgaverne samt løsning af de forhindringer, tillidsfolkene møder.

I Kreds Nordjylland bruger vi megen tid og mange ressourcer på dialog, uddannelse og kontakt med tillidsfolkene, så vi bedst muligt sikrer, at alle arbejder med de samme mål for det faglige arbejde.

Vi er også i konstant dialog for at sikre tillidsrepræsentantens fokus på medlemmernes vilkår, da man som tillidsrepræsentant naturligt inddrages i mange ledelsesforhold. Medlemmerne må aldrig komme i tvivl om, hvor loyaliteten ligger, så balancen mellem ledelse og medarbejdere er en stadig udfordring for tillidsfolkene, som vi har et fælles ansvar for at håndtere.

Internationalt arbejde

Efter afslutning af vores projekt i Rumænien har der ikke været meget konkret aktivitet. Vi vil gerne have mere samarbejde med vores nordiske kolleger i Norge og Sverige, så vi arbejder på at etablere kontakter til de faglige organisationer her.

Det er primært Fællesorganisationen (FO) i Norge og VISION i Sverige, vi har fokus på.

TRE SÆRLIGE INDSATSOMRÅDER

Kernefaglighed

På kongressen i 2012 vedtog man et arbejdsgrundlag med titlen "Socialpædagogerne i fremtiden". Efterfølgende har Hovedbestyrelsen arbejdet med at lave konkrete aktiviteter for at sætte fokus på det socialpædagogiske arbejdes placering i den fremtidige socialpolitik.

I december 2014 besluttede Hovedbestyrelsen at afsætte en økonomisk ramme til lokale projekter med netop dette fokus.





Konkret betød det, at kreds Nordjylland fik godt 900.000 kr. til et lokalt projekt.

Det er mange penge, som forpligtiger til også at lave et projekt, som kommer alle de nordjyske medlemmer til gode. Kredsbestyrelsen brugte en del tid på at gennemgå "Socialpædagogerne i fremtiden" for at finde det indsatsområde, vi fandt ville give bedst mening og størst betydning for os i Nordjylland.

Valget faldt på begrebet "kernefaglighed", da vi alt for ofte oplever, at der er usikkerhed om, hvilke ydelser der tilbydes på socialpædagogiske arbejdspladser, og hvilken effekt det har. Det vil vi gerne ændre på, så der kommer tydelighed om den høje faglighed, der udfoldes hver eneste dag ude hos jer medlemmer.

Kredsbestyrelsen nedsatte en arbejdsgruppe, som gik videre med at lave en skabelon til, hvad socialpædagogisk kernefaglighed indeholder samt lave et design til et projekt. Dette er godkendt, og den 1.6.2015 blev der ansat en konsulent, som i perioden frem til 30.6.2016 skal føre projektet ud i livet.

Formålet med projektet er:

- At bidrage til at medlemmerne synliggør den socialpædagogiske faglighed for sig selv, herunder de mindre/ikke-målbare sider af fagligheden
- At bidrage til at udfordre medlemmernes opfattelse af socialpædagogisk faglighed

- At bidrage til at medlemmerne kan formidle den socialpædagogiske faglighed til interessenter i det socialpædagogiske arbejde

Vi ved, det er ambitiøst at sætte så højt et formål med projektet, men vi har også gjort os overvejelser om, hvordan vi når det. Måske er målene ikke mindre ambitiøse, men sådan mener vi det skal være.

Vores mål er:

- At der udvikles et antal redskaber (fysiske/virtuelle) til indkredsning og drøftelse af socialpædagogisk faglighed, som vil være til fri afbenyttelse
- At 800 – 1000 medlemmer inddrages i udvikling, afprøvning og evaluering af prototyper på redskaberne
- At alle kredsens medlemmer inden afslutningen af projektperioden i 2016 har kendskab til, at redskaberne eksisterer
- At redskaberne motiverer medlemmerne til at indkredse og drøfte socialpædagogisk faglighed – individuelt og på arbejdspladserne – i og efter projektperioden 2015 – 2016
- At redskaberne tilsammen udfolder arbejdsgrundlaget for Socialpædagogerne Nordjyllands projekt som fundament, og en fælles forståelsesramme for socialpædagogisk faglighed
- At medlemmerne naturligt inddrager faglige vurderinger og begrundelser i det socialpædagogiske arbejde.

Vi ved, at mange af vores mål allerede udfolder sig på arbejdspladserne, men vi mangler en fælles forståelsesramme for vores ydelser, hvilket projektet gerne skulle udvikle.

Som en del af projektet har vi talt med interessenter i kommunerne, i regionen, blandt pårørendeorganisationer og blandt andre faggrupper inden for området. Fælles for dem er, at de oplever samme behov, som vi har udtrykt om vort fags synlighed.

Vi er i fuld gang med arbejdet, og tidsplanen holder, så vi tror meget på, at det bliver en succes. Og at vi får redskaber, som kan bruges andre steder i landet af vore kolleger.

Løn- og ansættelsesvilkår

Det er vigtigt, at alle får den løn, man har krav på, og at man kan gennemskue de lønsedler, man modtager. Det gælder både honorering, og i lige så høj grad at ens arbejdstid opgøres korrekt.

Vi får på kredskontoret løbende sager ind, hvor medlemmer er i tvivl, om hvorvidt de honoreres korrekt. Vi valgte derfor, som en del af det fremtidige arbejde i 2014, at vi i kredsen skulle gennemføre et særligt løntjek for medlemmerne i løbet af 2015.

Der blev ansat en konsulent i en tre måneders periode fra april til juni alene med henblik på at tjekke lønsedler for

medlemmerne, og alle blev opfordret til at kontakte os, hvis man var i tvivl om ens egne var i orden.

Det gjorde, at en del medlemmer kom med lønsedler, som er blevet gået igennem. Generelt viste det sig, at der ikke var store fejl, hvilket vi selvfølgelig er glade for, da det tyder på, at man er god til at få reguleret både løn og arbejdstid på en korrekt og gennemskuelig måde.

Det betyder ikke, at alle lønsedler var fejlfri. I Aalborg er man skiftet fra et firma til et andet, hvilket har givet nogle ugenomsigtige reguleringer for nogle medlemmer. Ikke fordi folk er blevet snydt, men det har været vanskeligt at gennemskue sine lønsedler. Der er også eksempler, hvor man generelt har lavet den samme fejl konsekvent, og det er jo til at rette op på, hvilket er sket.

Endelig har der været få sager, hvor folk ikke har fået de ydelser, som de burde have fået. Det har været fejl, som vi efterfølgende har lavet sager på, og der forhandles med arbejdsgiveren om, hvordan fejlene bliver udredt.

At medlemmerne kan få tjekket deres løn hos os, er en af kerneydelserne. Vi kan se, der er behov for, at vi holder fokus på, at medlemmerne forsat let kan få tjekket deres lønseddel, hvis man mener, der er fejl. Det arbejder kredsbestyrelsen på at få tilrettelagt, som en del af den daglige drift.

Arbejds miljø

På Generalforsamlingen 2014 blev der arbejdet med Arbejds miljø, og der blev afleveret en række dokumenter fra deltagere omkring, hvad man mener, der bør prioriteres af indsats på arbejds miljøområdet. Der kom rigtig mange gode ideer og konkrete forslag, som en arbejdsgruppe under kredsbestyrelsen har arbejdet videre med. Emnerne er samlet i to blokke, som kræver hver sin indsats.

Det ene er det, vi kalder den dynamiske trio – leder, arbejds miljørepræsentant (AMR), og tillidsrepræsentant (TR). Der arbejdes aktuelt på at lave møder og temadage for Trio 'en i 2016, ligesom man tænker alle tre aktører ind i vores TR møder. Formålet med dette arbejde er at sikre, at man på arbejdspladserne får sammenhæng mellem personalepolitik og arbejds miljø, så arbejds miljøet bliver drøftet og håndteret i en åben kultur.

Det andet emne er fysisk og psykisk belastning – herunder mobning. Det kan være emner, som er vanskeligt at håndtere, så vi arbejder på at holde forskellige arrangementer, hvor der kan gives redskaber til at håndtere udfordringerne.

I efteråret holder vi et medlemsmøde om mobning den 10.11.2015.

Ud over de lokale aktiviteter, der aktuelt arbejdes med, er der også igangsat et projekt på landsplan i Socialpædagogerne, hvor vi skal koordinere indsatserne centralt og lokalt, så arbejdet munder ud i, at man på arbejdspladserne får flere redskaber til at håndtere arbejdsmiljøet og samarbejdet om det.

Så det arbejde, der blev igangsat på Generalforsamlingen i 2014, er i fuld gang med at blive konkretiseret og ført ud i livet.

ARBEJDE MED POLITIK I HVERDAGEN

På Generalforsamling og i kredsbestyrelsen kan vi planlægge de politiske indsatsområder, som vi vælger at arbejde med. Der er områder, hvor vi ud over det planlagte skal være i stand til at handle politisk, og der har været en række områder, hvor vi har haft politiske drøftelser, som kredsen kan arbejde med i hverdagen.

Effekten af disse drøftelser munder ikke altid ud i lange dokumenter, da det ofte er holdninger, der drøftes. Men det er drøftelser, som gør at kredskontoret kan indgå mere kvalificeret i arbejdet med de emner, der har været drøftet.

Det følgende er en kort præsentation af de temaer, der har været på dagsordenen.

Frivillige på socialpædagogiske arbejdspladser

Der er sat megen fokus på brugen af frivillige i sociale tilbud, og det kræver, at vi har en holdning til, hvordan vi som faglig organisation skal agere.

I forbindelse med at der har været samarbejdet med en sektor i Aalborg Kommune om frivillighedspolitik, har kredsbestyrelsen drøftet vore holdninger. Kort fortalt går det på, at frivillige ikke skal indgå i visiterede ydelser, og at spilleregler for brugen af frivillige altid skal være efter aftale i arbejdspladsernes MED udvalg.

Kredsen har været ud i flere sammenhænge og holde oplæg om vores syn på frivillighed, og hvordan det efter vores mening skal håndteres på det socialpædagogiske arbejdsområde.

Tillidsreformen

Offentlig Ansattes Organisation (OAO) ville gerne igangsætte et projekt om, hvordan tillidsreformen kommer i anvendelse på arbejdspladserne. Vi valgte at indgå i projektet, med deltagelse af fem nordjyske arbejdspladser, som hver især havde fokus på lokale forhold, som var vigtige for dem.

De fem arbejdspladser er Hjerneskecenter Nordjylland – længerevarende

rehabilitering ARK og Udviklingsteamet i Aalborg, den sikrede institution Kompas i Brønderslev, botilbuddet Kirketoften i Hobro, botilbuddet Vester Hassing samt Møllehuset i Thisted.

Det spændte vidt, hvad der var fokus på – lige fra medarbejderindflydelse til det konkrete pædagogiske arbejde og processerne omkring det. Denne spredning viser, at tillidsreformens intentioner om det gode samarbejde kan bruges i mange sammenhænge.

Ud af projektet, som ikke er afrapporteret fra OAO, er der allerede vigtige erfaringer, som vi kan bruge, når tillidsreformen drøftes. Samtidig er der lokale medlemmer, som har en viden, der kan bruges af andre arbejdspladser.

Dokumentation

Dokumentation er en nødvendighed for pædagogisk arbejde. Vi ved en masse om, hvad der sker, når vi interverner med borgerne, vi evaluerer på forløbene og ændrer praksis på baggrund af denne viden. Det er ikke nyt for os, vi skal finde de rigtige redskaber til at gøre det med.

Kredsbestyrelsen anerkender nødvendigheden af dokumentation, men det er væsentligt at have fokus på den rette dokumentation og være konkret på det nøjagtige formål med dokumentationen.

Vi har i Nordjylland holdt oplæg om nødvendigheden af dokumentation, men også hvilke farer, der er, hvis der ikke er styr på, hvad, hvor meget og hvornår der skal dokumenteres. Vi har til opgave at være aktive i at finde kvalitative måder, som dokumentation kan foregå på, og det arbejder kredsbestyrelsen på.

Faglige temadage

I Kreds Nordjylland er der afsat en ramme på kr. 250.000, til at holde faglige temadage i 2015 og 2016. Vi har vurderet, at medlemmerne kan få stor glæde af, at vi udbyder temadage/eftermiddage, hvor man kan komme og få ny viden og inspiration.

Arrangementerne vil blive annonceret i takt med, at de bliver planlagt.

KREDSKONTORET

På kredskontoret hænger der et opslag i frokoststuen med ordene: "Vi er her for at sikre medlemmerne bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår". Det skal være fokus for enhver, der er ansat eller valgt i Socialpædagogerne Nordjylland, og såvel ansatte som valgte lever op til at holde fokus på netop dette mål. Vi må aldrig glemme dette fokus, som sikrer den nødvendige ydmyghed over for det arbejde, vi er sat til at lave.



Til at løse opgaven har vi delt funktionerne op i tre primære arbejdsområder. Et team behandler individuelle medlemssager og daglig servicering af medlemshenvendelser. Et andet team tager sig af det administrative arbejde og sikrer, at medlemshenvendelser lander de rigtige steder. Det sidste team består af de politisk valgte, som skal føre Generalforsamlingens og kredsbestyrelsens beslutninger ud i livet.

Vi har valgt, at man i hvert team har selvledelse, fordi vi ved og har erfaret, at de medarbejdere og valgte, der er på kreds-kontoret, alle kan tage dette ansvar på sig. Med selvledelse følger selvstændig kompetence, hvilket vi tror på er nødvendig, hvis man skal være en troværdig samarbejdspart. Hver enkelt, som kommer fra Socialpædagogerne Nordjylland, skal kunne tage beslutninger i den aktuelle situation frem for at skulle rende rundt og spørge om lov. Som medlem kan man regne med, at den man møder også har kompetencen til at stå ved det, man siger. Det er for os en forudsætning for, at en medlemssag altid er synlig og anerkendt af det enkelte medlem. Ikke sådan at vi altid blot giver medlemmet ret, men vi forholder os objektivt til sagen og giver en objektiv vejledning. Det tror vi på er nødvendigt for en god sagsbehandling, og de ansatte i organisationen er meget opmærksomme på, at sådan skal det være.

Selv om vi bestræber os på at yde den bedst mulige service, laver vi også fejl. Til at samle op på, når det forekommer, har vi et klagesystem, som vi respekterer og anerkender som en del af en medlemsorganisation. Når vi modtager en klage, behandles den i kredsbestyrelsen, som giver svar til medlemmet. Er medlemmet ikke tilfreds med svaret, kan der klages videre til Socialpædagogerne centralt.

Vi mener, at vi på den måde, som arbejdet er tilrettelagt på, kan fastholde det mål, som hænger i frokoststuen, og anerkende dygtigheden hos de personer, der er ansat i Socialpædagogerne Nordjylland.

VERDEN OMKRING OS

Kreds Nordjylland vil servicere medlemmerne så kompetent og objektivt som overhovedet muligt, men for at gøre det er det væsentligt, at vi også bruger en del tid på at forholde os til det, som også sætter rammerne for det socialpædagogiske arbejdsområde. Det kræver, at vi anerkender os selv som en politisk organisation med forpligtelse til at blande os i alle relevante samfundsforhold.

Socialpædagogisk arbejde kan ikke ses isoleret fra den verden, som omgiver os. Vi er nødt til at forholde os til alle væsentlige samfundsforhold, som har betydning for de vilkår, borgerne får at leve under.

Når regeringen sænker ydelsen til flygtninge til SU niveau, så skal vi mene, at det er en uhyrlig beslutning, da det får voldsomme konsekvenser for de mennesker, som er tvunget fra deres hjemland for at bosætte sig langt hjemmefra. Vi møder disse mennesker og skal arbejde med dem under vilkår, som vi ikke vil byde mennesker med dansk statsborgerskab.

Vi skal kritisere enhver, som ikke vil forbedre dagpengevilkår, da det har store menneskelige konsekvenser at falde ud af dagpengesystemet. Det har også stor betydning for mange, at man skal stresses af kort optjeningsperiode, hvor ikke engang alt arbejde tæller med. Et af de store problemer for vores medlemmer er dækningsgraden, som er langt fra at være de 80 % af lønnen.

Vi skal også jagte politikere, som ikke vil prioritere ledsagelse til borgere, som er

afhængige af ledsagelse for at kunne deltage i det almindelige samfundsliv. Det er ikke i orden, at socialpædagoger skal tilrettelægge deres arbejde med udsatte på en måde, hvor de forhindres i at leve et liv med de rettigheder, de har.

Disse eksempler kunne suppleres med mange andre, men budskabet er, at vi skal blande os i den almindelige samfundsdebat, når det handler om urimelige beslutninger, som får vidtrækkende konsekvenser for de mennesker, som vi arbejder med, og dermed vores vilkår for at udføre arbejdet. Eller det er beslutninger som direkte berører vores rettigheder som medarbejdere.

Det gør os ikke partipolitiske og må heller ikke gøre det. Vi skal kunne samarbejde med dem, der vil det bedste for vores medlemmer og de borgere, vi arbejder med, uanset partifarve. Som medlemsorganisation skal vi holde dette fokus også med ordene fra frokoststuen i baghovedet.

Men upolitiske må vi aldrig blive.

Vi har en særlig forpligtelse til at varetage de udsatte grupperes interesser, også når de politiske beslutninger rammer dem.

Vi er ofte de personer, som er tættest på de borgere, som vi arbejder med, med alt hvad det indeholder af udfordringer for socialpædagogisk personale. Vi skal interagere med borgerne, vi skal evaluere, hvad vores handlinger medfører og konstant kunne ændre vores praksis. Samtidig skal vi forholde os til en verden, hvor vi hele tiden skal søge at minimere den magtposition, vi har, uden at det fører til omsorgssvigt.

Jo, kompleksiteten er høj, men det er også det, som gør det socialpædagogiske arbejde så fantastisk.

ERKLÆRING FRA SOCIALPÆDAGOGERNE LANDSFORBUNDS KRITISKE REVISOR

Som generalforsamlingsvalgt kritisk revisor i Socialpædagogerne kreds Nordjylland har jeg foretaget en gennemgang af årsregnskabet for året 2014.

Den kritiske revision af årsregnskaber er foretaget i overensstemmelse med "organisationscirkulære nr. 7" og har omfattet en budgetkontrol af årsregnskabet. Væsentlige budgetafvigelser er drøftet med kreds-kontoret. Det er påsat, at kredsbestyrelsen har behandlet budgetafvigelserne.

Ved gennemgangen af årsregnskabet har jeg endvidere kontrolleret, at kredsen efter min opfattelse anvender de økonomiske midler i overensstemmelse med Socialpædagogernes Landsforbunds formålsparagraf.

Den kritiske revision af årsregnskabet har ikke givet anledning til bemærkninger.


Annelene Jerisen
Kritisk revisor

REGNSKAB 2014

SOCIALPÆDAGOGERNE NORDJYLLAND

INDTÆGTER OG TILSKUD

	Regnskab 2014	Budget rev. 2014	Budget opr. 2014
Kredstilskud ordinært	-8.939.900	-8.900.000	-8.713.000
Grundtilskud	-608.000	-608.000	-608.000
Akutmidler	-1.129.200	-1.081.000	-1.081.000
Renteindtægt netto	-21.100	-10.000	-10.000
Indtægter i alt	-10.698.200	-10.599.000	-10.412.000

UDGIFTER

Faglige omkostninger

Løn og ansættelsesforhold	161.067	302.000	302.000
TR møder m.v.	912.179	1.231.000	780.000
Arbejdspladsforhold i øvrigt	9.200	12.000	67.000
Arbejdsmarkedsforhold	2.279	5.000	-
Socialfagligt/uddannelsesområdet	8.722	17.000	17.000
Lokalblad og informationsarbejde	250.654	285.500	235.500
Faglig projekter - (organisering)	57.711	58.000	
Fagligt område i alt	1.401.812	1.910.500	1.401.500

Organisatorisk område

Generalforsamling og kongresdelegation	194.050	195.000	205.000
Bestyrelse og politisk ledelse	209.363	214.000	234.000
Sektioner, faglige netværk og udvalg	36.956	43.000	52.000
Organisatorisk samarbejde	200.979	206.000	261.000
Repræsentation, tilskud og bevill.	191.495	225.000	145.000
Medlemsmøder og arrangementer	86.367	84.000	164.500
Organisatorisk område i alt	919.210	967.000	1.061.500

Kontordrift og administration

Husleje og lokaleudgifter	530.474	674.000	580.000
Kontordrift i øvrigt	472.789	431.000	397.000
Afskrivning anlægsudgifter	37.634	47.000	47.000
Kontorhold m.v. i alt	1.040.897	1.152.000	1.024.000

Lønninger

Lønudgifter	6.554.771	6.700.000	6.891.000
Regulering ferieforpligtelse	66.189	100.000	34.000
Løn m.v. i alt	6.620.959	6.800.000	6.925.000

Udgifter i alt

9.982.878 **10.829.500** **10.412.000**

Årets resultat - Overskud

-715.322 **230.500** **-**

STATUS

	Ultimo 2014	Budget 2014	Ultimo 2013
Overført	2.297.841	2.297.841	2.419.000
Restmidler fra gamle kredse	-		
Årets resultat	715.322	-230.500	-121.000
Akkumuleret overskud ultimo	3.013.163	2.067.341	2.298.000

Det fulde årsregnskab fra Forbundets revisor vil ligge til gennemsyn på generalforsamlingen

FORSLAG

FORSLAG TIL FASTSÆTTELSE AF KREDSBESTYRELSENS STØRRELSE

Kredsbestyrelsen i Socialpædagogerne Nordjylland er på mellem 11 og 15 medlemmer. Er der mellem 11 og 15 kandidater, er disse valgt ved fredsvalg. Kun ved flere end 15 kandidater foretages der kampvalg til 15 bestyrelsesposter.

BEGRUNDELSE

Den optimale størrelse på kredsbestyrelsen vurderes til at være på 15 medlemmer. Er der ikke 15 kandidater, som er motiverede til at stille op til Kredsbestyrelsen, vil det have som konsekvens, at

der skal afholdes ekstraordinær Generalforsamling for at foretage supplerende valg til bestyrelsen. Da en forudsætning for bestyrelsesarbejdet er motivation og lyst hertil, er det ikke optimalt at skulle presse medlemmer til at lade sig vælge til Kredsbestyrelsen, ligesom det ikke forekommer særligt rationelt at skulle afholde ekstraordinær Generalforsamling, alene med dette punkt på dagsordenen.

FORSLAGSSTILLER

Kredsbestyrelsen, Socialpædagogerne Nordjylland.

FORSLAG TIL OPRETTELSE AF MEDLEMSPANEL

I Nordjylland er der ca. 5.250 medlemmer af Socialpædagogerne. Det er alle folk, som har et nuanceret kendskab til forskellige dele af vores arbejdsområder, alle har socialpolitiske standpunkter og ser i dagligdagen, hvilke vilkår man har som medarbejder, og hvilke vilkår borgerne lever under.

Det er en kolossal mængde viden og erfaring, som vi med fordel kan bruge som en del af det fagpolitiske arbejde.

Forslaget er, at Kredsbestyrelsen i Nordjylland etablerer et medlemspanel, som kan spørges om holdninger til væsentlige socialpolitiske og fagpolitiske spørgsmål.

Kredsbestyrelsen kan udforme enkle spørgsmål, som kan besvares med JA, NEJ eller VED IKKE og korte kommentarer, hvis man ønsker det. Spørgsmålene skal have karakter af, at vi ønsker en afklaring af medlemmernes holdning til aktuelle socialpolitiske drøftelser eller fagpolitiske forhold.

Medlemspanelet skal bestå af alle de nordjyske medlemmer, som positivt ønsker at deltage i det. Der skrives til alle medlemmer, som inviteres til at deltage. Konkret vil spørgsmålene komme ud via mail og besvares samme vej. Vi skal også have et system, som kan databehandle svarene og de kommentarer, som sendes ind.

Alle indkomne dataoplysninger offentliggøres på vores hjemmeside med undtagelse af bemærkninger.

Den store fordel ved at etablere et medlemspanel er, at vi får dokumentation for medlemmernes holdninger. Det vil være en styrke, når vi går ud til offentligheden med et budskab, er i dialog med arbejdsgiverpart eller andre samarbejdsparter. Kredsbestyrelsen skal anerkende medlemmernes tilkendegivelser og loyalt bakke op om dem, også selvom man kan opleve situationer, hvor man måske har en anden tilgang som kredsbestyrelse.

For at medlemmerne ikke oplever, at det er SPAM, sendes der generelt maksimalt et spørgsmål ud om måneden. Alle spørgsmål bliver journalistisk bearbejdet inden udsendelse, så der ikke er tvivl om, at det er objektive spørgsmål, som sendes ud.

Der kan ske undtagelser i særlige tilfælde, så vi sikrer aktualitet. Det er kredsbestyrelsen, som er ansvarlige for de spørgsmål, som sendes til medlemspanelet.

For at få en høj grad af validitet, kræver det, at vi formår at få minimum 500 medlemmer til at være en del af medlemspanelet.

FREMTIDIGT ARBEJDE

Fremtidigt arbejde skal behandles særskilt på Generalforsamlingen, så det er Generalforsamlingen, der sætter dagsordenen for det, vi arbejder med i Kredsbestyrelsen.

Aktuelt arbejder vi med tre særlige indsatsområder, som beskrevet i den skriftlige beretning. Disse er

- Arbejdsmiljøindsats
- Socialpædagogisk kernefaglighed
- Løn- og ansættelsesvilkår

Kredsbestyrelsens forslag er, at vi arbejder videre med de tre områder, og at Generalforsamlingen ikke igangsætter nye aktiviteter. Når Kredsbestyrelsen foreslår dette, hænger det sammen med, at vi finder, det er tre meget væsentlige områder, og at de skal prioriteres med de ressourcer, der er i organisationen. På Generalforsamlingen i 2017 skal de tre arbejdsområder evalueres, og afledte samt eventuelt nye projekter skal behandles. Sideløbende med de tre indsatsområder skal medlemservice og medlemsinddragelse til stadighed udvikles. Forslag til medlemspanel behandles under indkomne forslag.

BUDGET FORSLAG 2016

Note	Aktivitetssområde	Regnskab 2014	Budget 2015	Budget rev. 2.kvt. 2015	Regnskab 31.08.2015	Budget 2016
	Faglige omkostninger					
1	Løn- og ansættelsesforhol	161.067	313.000	279.600	204.511	270.000
2	TR møder og uddannelse m.v.	912.179	780.000	1.132.000	543.818	1.132.000
3	Arbejdspladsforhold i øvrigt	9.200	67.000	112.000	9.526	67.000
4	Arbejdsmarkedsforhold	2.279	10.000	10.000	671	10.000
5	Socialfagligt/uddannelse & faglige netværk	8.722	17.000	17.000	3.850	17.000
6	Lokalblad og informationsarbejde	250.654	294.500	319.500	138.027	298.500
	Fagligt område i alt	1.344.101	1.481.500	1.870.100	900.403	1.794.500
	Organisatorisk område					
7	Generalforsamling	113.716	125.000	125.000	233	130.000
8	Kongresdelegation m.v.	80.334	-	-	45	82.000
9	Kredsbestyrelse	163.703	180.000	180.000	51.028	190.000
10	Lokal politisk ledelse/FU	45.660	48.000	48.000	18.702	48.000
11	Sektioner og udvalg	36.956	54.000	54.000	-6.349	54.000
12	Organisatorisk samarbejde	200.979	221.000	211.000	181.723	226.000
13	Repræsentation, tilskud og bevill.	191.495	35.000	35.000	13.004	35.000
14	Medlemsmøder og arrangementer	86.367	319.500	1.004.500	38.393	231.500
	Organisatorisk område i alt	919.210	982.500	1.657.500	296.779	996.500
	Kontordrift og administration					
15	Adm.ledelse & personaleudgifter	130.867	55.000	158.000	21.104	167.000
16	IT og regnskabsfunktioner	15.896	17.000	17.000	1.892	17.000
17	Lokaleudgifter	530.474	512.000	544.000	373.053	529.000
18	Kontordrift	326.026	400.000	289.000	146.527	312.000
	Kontorhold m.v. i alt	1.003.263	984.000	1.008.000	542.577	1.025.000
	Lønninger					
19+20	Lønudgifter incl. forsikring m.m.	6.554.771	7.027.000	7.065.000	4.722.727	7.125.000
	Regulering ferieforpligtelse	66.189	35.000	35.000	-33.904	35.000
	Løn m.v. i alt	6.620.959	7.062.000	7.100.000	4.688.823	7.160.000
	Afskrivninger	37.634	47.000	37.000		0
21	Projekt "Socialpædagogerne i Fremtiden"	57.711		486.000	162.671	486.500
	Udgifter i alt	9.982.878	10.557.000	12.158.600	6.591.253	11.462.500
22	Kreds- & grundtilskud	-9.569.000	-9.479.000	-9.825.000	-5.155.987	-9.847.000
	Projekt "Socialpædagogerne i Fremtiden"			-486.000		-486.500
	Akutmidler	-1.129.200	-1.068.000	-1.068.000	552.000	-1.119.000
	Renter		-10.000	-10.000		-10.000
	Indtægter i alt	-10.698.200	-10.557.000	-11.389.000	-5.707.987	-11.462.500
	Overskud/underskud	-715.322	0	769.600	883.266	0

Egenkapital pr. 31.12.2014: 3.013.163 kr.

NOTER TIL BUDGET 2016

1. LØN OG ANSÆTTELSESFORHOLD:

Løn og ansættelsesforhold:

Udgiften dækker:

- Transport, forplejning og advokatudgifter i forbindelse med sagsbehandling indenfor løn og ansættelsesforhold. F.eks. OK tegning, faglige enkeltsager, sociale sager, leder sager og familiepleje sager. (178.000 kr.)
- Bidrag til SL's advokatpulje, 1 % af org. tilskud: 92.000 kr.

I alt budget på 270.000 kr.

2. TR MØDER OG UDDANNELSE

Budgettet omfatter TR/FTR møder & - uddannelse. Udgifterne er fordelt således:

TR:

TR møder: frikøb, ophold og forplejning (700.000 kr.)

TR netværk til forplejning, porto og kuverter (70.000)

TR-intro. frikøb, ophold og forplejning til ca. 20 nye TR'ere (45.000)

Udviklingssamtaler for 50 TR á en ½ dag. (10.000)

TR ikke omfattet af akutfonden, frikøb & forplejning (2.000)

FTR:

6 heldags FTR møder, frikøb, ophold og forplejning incl. 1x2 dages seminar med overnatning (230.000 kr.)

FTR – kvartalsmøder

Frikøb at 11 FTR 4 gange til FTRs kvartalsmøde med kredsens ansvarlige politikere for området. (75.000)

I alt budget på 1.132.000 kr.

3. ARBEJDSPLADSFORHOLD I ØVRIGT

Arbejdspladsforhold i øvrigt

- Sagsbehandlingen vedr. arbejdspladsforhold generel som f.eks. indenfor MED, personalepolitik, den gode arbejdsplads – transport og forplejning, (10.000 kr.)
- AMR aktiviteter og arbejdsmiljøarbejde til afholdelse af en kursusdag (45.000 kr.)
- Personalepolitisk messe eller tilsvarende arrangement – deltagelse for tre (12.000)

I alt budget på 67.000 kr.

4. ARBEJDSMARKEDSFORHOLD

Økonomiske ramme til bl.a. transport og forplejning i forbindelse med møder og aktiviteter der er arbejdsmarkedsrelateret

I alt budget på 10.000 kr.

5. SOCIALFAGLIG UDDANNELSE OG FAGLIGE NETVÆRK

Budget dækker:

- Familieplejernes landsmøde – gebyr, ophold og transport til 2 fra kredsens udvalg (7.000 kr.)
- Diverse møder og efteruddannelse ift. med andre samarbejdspartner (10.000)

I alt budget på 17.000 kr.

6. LOKALBLAD OG INFORMATION SARBEJDE

Udgifterne til udgivelse af kredsens net-blad, baseret på fire numre:

- Journalist & layout. Udgift øget med 2% ift. 2015. (4 udgivelser: 137.000 kr.)
- Fotograf. Udgift øget med 2% ift. 2015. (ved 4 udgivelser: 28.500 kr.)
- Drift hjemmeside og udsendelse (8.000 kr. årligt)

Pulje til "presse & medie" (125.000).

Der er ikke afsat beløb af til indkøb/supplement af reklame effekter (0)

I alt til lokalblad og informationsarbejde: 298.500 kr.

7. GENERALFORSAMLING

- Afholdes af generalforsamling (118.000)
- Blad. Korrektur og layout (12.000)

I alt budget på 130.000 kr.

8. KONGRESDELEGATION

Et heldags kongresdelegationsmøde + ophold dagen før kongressen i 2016. Dækker frikøb, forplejning og transport.
Et evaluerings- og opfølgingsmøde efter kongressen.

I alt budget 82.000 kr

9. BESTYRELSESMØDER

8 møder hvoraf de 2 dage afvikles som et seminar med overnatning. Beløbet omfatter udgifter til frikøb, ophold, fortæring, transport for 15 bestyrelsesmedlemmer og en kontorleder. (189.000)

Dataforbindelse iPad (1.000)

I alt budget på 190.000 kr.

10. LOKAL POLITISK LEDELSE/FU

Mødeforplejning og transport til kredsens ledelse

Forretningsudvalg (FU) bestående af 5. personer. (16.000)

2-dags PL møde med overnatning 4 personer (12.000)

*Deltagelse i aktuelle og relevante konferencer for FU repræsentanter (20.000)

*Rammen kan udvides efter aftale med bestyrelsen, fra puljen er på 50.000 kr. (note 14) som er afsat til aktiviteter ift. Internationalt arbejde og FU.

I alt budget på 48.000 kr.

11. SEKTIONER OG UDVALG

Budgettet dækker:

- Leder/mellemlider sektionens møder - fortæring og transport (10.000)
- Seniorsektionens otte møder – fortæring og transport (13.500).
- Seniorsektionens årlige generalforsamling (4.500).
- Familieplejeudvalget – fortæring og transport (10.000)
- Lederlandsmøde – gebyr, ophold og transport til to deltagere (8.000)
- Seniorlandsmøde – gebyr og ophold til to deltagere (8.000)

I alt budget på 54.000 kr.

12. ORGANISATORISK SAMARBEJDET

LO kontingent (190.000 kr.) til 8 LO afdelinger + (20.000 kr.) til dækning af km-p og frikøb i forbindelse med LO møder. I alt 210.000 kr.

Frikøb, transport og fortæring ved møder med samarbejdspartner andre org. (10.000)

Pulje til diverse møder, konference for udvalgs- og sektionsmedlemmer (6.000).

*Internationalt arbejde (0)

*I stedet er der afsat en pulje til aktiviteter under medlemsmøder & arrangementer (note 14) - en pulje som bestyrelsen kan disponerer over. Puljen er på 50.000 kr. som kan anvendes til Internationalt arbejde og øgning af rammen til FU konferencer. (note 10)

I alt budget på 226.000 kr.

13. REPRÆSENTATION OG TILSKUD

Repræsentationer ved institutions- og samarbejdspartneres jubilæum, indvielser af nye institutioner mv (15.000)

Repræsentation ved medlemmers 25, 40 og 50 års jubilæum på arbejdspladsen. (15.000)

Solidaritetstilskud hvorfra foreninger, enkeltpersoner kan søge tilskud fra. (5.000)

I alt budget på 35.000 kr.

14. MEDLEMSARRANGEMENTER

- Familieplejernes Dag - oplægsholdere og forplejning (15.000)

- Pulje til Seniorsektionens medlemsarrangementer (11.000).

- Pulje til Familieplejernes medlemsarrangementer (30.000)

- Pulje fremtidigt arbejde:(79.000)

I alt: 135.000 kr.

Aktiviteter medlemsgrupper

- Det årlige julearrangement (32.000).

- Første maj arrangement (2.000)

- Den årlige medlemsudflugt (12.500)

I alt 46.500 kr.

Øvrige medlemsaktiviteter:

Pulje til aktiviteter (50.000) som bestyrelsen kan fordele af til FU (note10) og Internationalt arbejde (note12)

I alt budget på 231.500 kr.

15. ADMINISTRATIV LEDELSE OG PERSONALEUDGIFTER

- Supervision kontorlederen (12.000)

- SL Netværk for hhv. kredsformand og kontorledere (10.000)

- Sundhedsfremmende tiltag (20.000)

- Personlearrangementer (16.000)

- Fælles personaledag for ansatte og valgte (35.000)

- Kursuspulje 1% af lønbudgettet (74.000)

I alt budget på 167.000 kr.

16. IT OG REGNSKABSFUNKTIONER

Bredbånd og datakort (12.000) og datakort til iPad (5.000)

Licenser til software bl.a. Norton (3.000)

I alt budget på 17.000 kr.

17. LOKALEUDGIFTER

Lokaleudgifter er beregnet efter regnskab pr. juni 2015:

Udgiften fordeles således:

Husleje	330.000
Varme	65.000
El	16.000
Øvrige lokaleudgifter - Vand/renovation (29.000) - Forsikring (5.500) - GS4 alarm (26.500) - Blomster m.m (6.000) - Serviceaftaler vandkølere (3.500) og opvaskemaskine (5.500)	76.000
Rengøring: - Daglig rengøring (150.000) 10 timer om ugen + diverse midler og papirvarer - Vindues polering 12 gange (22.000) - Rensning af måtter (1.000) - Lak af gulv/trappe (5.000)	178.000
Vicevært + hjælp til tunge løft	20.000
Vedligehold af lokaler - Glatførebekæmpelse (10.000)	10.000
<i>I alt udgifter</i>	<i>695.000</i>

Indtægt fra A-kassen

Tilskuddet beregnes efter forholdet mellem antal ansat i hhv. A-kasse (4) og faglig afd.(11) ift. husleje, varme, el, rengøring, vand/renovation.

I alt A-kassetilskud på 166.000 kr.

I alt lokaleudgifter: 529.000 kr.

18. KONTORDRIFT

Administrationsudgifter dækker: telefon (20.000), kopiering, (27.000), porto (30.000) , kontorartikler (30.000), papir og kuverter (25.000), inventar (50.000), vedligehold/service af inventar (13.000) avis og faglitteratur (30.000), forplejning, engangsartikler, kørsel, m.m. (50.000) konsulentbistand (37.000),

I alt budget på 312.000 kr.

19+20. LØN TIL EN FORMAND & TRE FAGLIGE SEKRETÆRER (2.943.000).

Løn til ansatte (3.975.000). Den ugentlige arbejdstid er for 6 ansat 37 timer og en deltids på mellem 10-15 timer. Lønninger fremskrevet ift. 2015 hhv. til frikøbte med 2,4% og til ansatte 1,9 % til fordeling henover året.

Seniorpulje og kompetencepulje 0,8% (60.000)

AER (66.000)

Løn i alt: 7.044.000kr.

Forsikring ift. sygdom 1,1 % af den samlede lønudgift - incl. Projektansat medarbejder. (81.000)

Regulering af ferieforpligtigelse (35.000)

I alt budget på 7.160.000 kr.

21. PROJEKT SOCIALPÆDAGOGERNE I FREMTIDEN

Kredsen har af Forbundet modtaget 972.500 kr. over to år, til lokalt at arbejde med "Socialpædagogerne i Fremtiden" henover to år. (Projektet indgår samtidig i kredsens Fremtidigt arbejde).

I 2015 blev der budlagt med udgifter på 486.000 kr. hvoraf

350.000 kr. var løn til projektmedarbejderen fra 1.6.2015

I 2016 er der budgetlagt med 486.500, hvoraf 311.000 kr. er løn til projektmedarbejder som ophører 30.6.2016

Rammen er planlagt til fordeling over de to år::

- Løn konsulent/projektmedarbejder i 13 mdr.
- Stillingsopslag
- Arbejdsseminar 2 dage 30 pers. á 1.600 kr.
- Arbejdsseminar 2 dage 28 pers. á 3.400 kr.
- Aktiviteter

I alt budget: 486.500 kr.

22. KREDSSENS INDTÆGT

Kredsens indtægt.

Tilskud er beregnet ud fra kredsens tilskudsgivende medlemstal (4189) jan-febr. 2015. Tilskud og fordeling af puljen mellem kredsens behandles på HB juni 2015.

Organisatorisk tilskud pr. omregnende heltidsmedlem pr. måned i 2016 = 183,40 kr.

Organisatorisk tilskud	9.219.000
Grundtilskud	628.000
Akutfondstilskud	1.119.000
I alt i tilskud	10.966.000

Øvrige indtægter:

- Projekt "Socialpædagogerne i Fremtiden": 486.500 kr.
- Renter 10.000 Kr.

I alt indtægter på: 11.462.500 kr.

KREDSSENS BUDGETTEREDE LØNNINGER FOR 2016

Valgt kredsformand og faglige sekretærer

Kredsformand		792.000
3 Faglige sekretærer á	717.000	2.151.000
Løn til 4 frikøbte		2.943.000

Ansatte

1 kontorleder		712.000
4 konsulenter gennemsnit á	634.000	2.534.000
1 fuldmægtig		509.000
1 ansat til sagsbehandlende-, kontor- & lokaleopgaver		220.000
Løn til 7 ansatte		3.975.000

Sygeforsikring		81.000
Senior- og kompetencepulje		60.000
AER		66.000
Budget i alt		7.125.000

Alle lønbudgetter indeholder udover lønnen, arbejdsgiverbidrag (ATP), pension, feriegodtgørelse, barselsfond, HK-uddannelsesfond og Alka gruppelev.

Valgtes løn fastsættes på kongressen og følger forstandernes niveau i SL

HK-assistenten lønnes indenfor skalatrinsforløb 22,24,28 og 31

Fuldmægtige lønnes indenfor skalatrinsforløb 28,30,32,34 og 35

Konsulenter lønnes indenfor skalatrinsforløb 40, 42 og 44

Kontorlederen lønnes med et grundbeløb og funktionsløn efter nyt lønprincippet

Der er indregnet lønstigninger på 1,9% til ansatte og 2,4% til frikøbte.

VALG PÅ GENERALFORSAMLINGEN

På Socialpædagogerne Nordjyllands generalforsamling skal vi i år vælge kredsens ledelse for de næste to år. Det betyder, at vi skal vælge:

- Kredsformand
- Hovedbestyrelse
- Faglige sekretærer
- Kasserer
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede og suppleanter
- Kritisk revisor og suppleant

Er du kandidat?

Ønsker du at stille op til en eller flere af ovenstående tillidsposter, kan du på kredsens hjemmeside få publiceret ¼ sides præsentationstekst og evt. foto.

Navne og tekster skal sendes til kontorleder Joan Jørgensen jjj@sl.dk og bliver publiceret løbende på siden frem til generalforsamlingen. (Kandidater kan også stille op under selve generalforsamlingen).

På kredsens hjemmeside www.sl.dk/nordjylland kan du læse om kredsbestyrelsens vilkår og arbejde.

Indsigt

Oktober 2015

www.sl.dk/nordjylland

Udgiver

Socialpædagogerne Nordjylland

Skansevej 90 B

9400 Nørresundby

Tlf.: 72 48 61 00

SOCIALPÆDAGOGERNE

NORDJYLLAND